

تقرير الإفصاح المتكامل لشركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة )

يسر شركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة ) أن تفصح عن التقرير السنوي المتكامل متضمنا التقارير الفرعية التالية :

- 1- تقرير مجلس الإدارة
- 2- تقرير مدققي الحسابات
- 3- البيانات المالية الختامية
- 4- تقرير الحوكمة
- 5- تقرير الاستدامة
- 6- تقرير لجنة الرقابة الشرعية



السيد / سيد محمد عاصم  
الرئيس التنفيذي

Paid Up Capital: Dhs. 200,000,000

رأس المال المدفوع: ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم

Registered under Federal Law No. (6) of 2007  
Certificate No. 92, Dated 16th July 2017  
Commercial Registration No. : 1266734

مسجلة طبقاً للقانون الإتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ م  
رقم شهادة: ٩٢، تاريخ ١٦ يوليو ٢٠١٧  
رقم السجل التجاري: ١٢٦٦٧٣٤

### أورينت يو أن بي تكافل (ش.م.ع)

### تقرير أعضاء مجلس الإدارة للعام المنتهى في 2021/12/31

#### استعراض عام للسوق

كان عام 2021 أكثر أيجابية من عام 2020 ،، حيث بدأ العالم في رؤية بوادر التخلص من جائحة فيروس كورونا ، ومع ذلك فإن محاولة التعافي من الفيروس خلال عام 2021 قد مرت بمراحل متقلبة ، انخفاض تأثير المتحورات مثل دلتا والمتحورات الاخرى تدريجيا خلال الاشهر الاولى من العام ، لكن متحور أوميكرون ظهر وانتشر بقوة ، علي الرغم من ذلك فإن انخفاض انتشار متحور أوميكرون كان بمثابة فترة نقاهة ، بينما العالم الان متفائل بالخروج من ذلك النفق المظلم.

قدمت دولة الإمارات العربية المتحدة خلال عام 2021 ، تجربة رائدة في مكافحتها للفيروس ، محققة أرقاماً قياسية عالمية من حيث نسبة التطعيم. أدت الجهود التي تبذلها حكومة الإمارات إلى إحداث تأثير إيجابي على اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة وكذلك توقعات النمو ، مع زيادة ملحوظة في قطاعي السياحة والعقارات.

وبفضل هذه الجهود ، استفادت صناعة التأمين خلال العام الماضي مع انخفاض معدل المطالبات الطبية. ولكن تأثرت مبيعات تأمين المركبات بسبب انخفاض مستوى المبيعات في السيارات - حيث تأثرت صناعة السيارات العالمية بسبب قلة توافر المواد والذي أدى الي انخفاض مستويات الإنتاج وبالتبعية انخفاض مستويات المبيعات. كان لهذا تأثيراً ضاراً علي صناعة التأمين و بالقطع أدى إلى هبوط المنحنى البياني لواحدة من أعلى الفروع وهو تأمين المركبات .

إن مؤشرات عام 2022 جيدة ومن المتوقع أن يستفيد قطاع التأمين من هذا التطور وبالتالي ، فإننا نتطلع إلى عام جديد مليء بالإنجازات.

#### بيئة العمل

استمرنا للنجاحات التي تحققت في السنوات السابقة ، قامت الشركة بتحسين قاعدة عملاتها بشكل أكبر كما يتضح من حجم الأعمال البالغ 400 مليون درهم إماراتي الذي تم تحقيقه في عام 2021 مع نمو قدره 33%، تواصل الشركة احراز تقدم كبير من خلال توسيع قاعدة عملاتها من خلال شراكات استراتيجية مع جميع اللاعبين الرئيسيين في السوق بالنظر إلى ظروف السوق الصعبة ، تقدر الشركة هذا التقدم ، وتهدف إلى المحافظة على تلك الشراكات و الاستمرار في اتباع المسار الصحيح الذي اتبعته حتى الآن لزيادة حصتها في السوق بشكل أكبر.

#### الأداء الفعلي للشركة

تسر الشركة أن تعلن أننا قد أنهينا من عام 2021 بأرباح قدرها ( 15.4 مليون درهم إماراتي ) - بزيادة كبيرة عن أرباح العام السابق البالغة ( 6.2 مليون درهم إماراتي ). وقد تم تحقيق هذه النتيجة من خلال الاكتتاب الحكيم والإدارة الحريصة للمطالبات ومراقبة المصروفات. ستواصل الشركة ممارسة الاجراءات الواجبة كشركة تكافل حديثة النشأة ، جائت نتائج عمليات حملة الوثائق متوقعة مع صافي عجز قدره

Paid Up Capital: Dhs. 200,000,000

رأس المال المدفوع: ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم

Registered under Federal Law No. (6) of 2007  
Certificate No. 92, Dated 16th July 2017  
Commercial Registration No. : 1266734

مسجلة طبقاً للقانون الإتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ م  
رقم شهادة: ٩٢، تاريخ ١٦ يوليو ٢٠١٧  
رقم السجل التجاري: ١٢٦٦٧٣٤

55.2 مليون درهم (عجز قدره 41.3 مليون درهم في 2020). بالنظر إلى النمو الكبير المتوقع في العمليات ، ومع ذلك فإن الشركة واثقة من القضاء التدريجي على العجز خلال السنوات القادمة من خلال الاكتتاب الحكيم وكذلك إدارة المطالبات الملائمة.

### ملحوظات هامة

يمثل أداء الشركة خلال عام 2021 علامة فارقة في أن الخسائر المتراكمة البالغة 8.7 مليون درهم إماراتي في ديسمبر 2020 قد تحولت إلى أرباح محتجزة بقيمة 2.1 مليون درهم إماراتي في عام 2021 بعد توفير كافة الاحتياطات القانونية.

وقد أثر هذا الأداء على زيادة حقوق المساهمين والتي كانت 193.2 مليون درهم إماراتي وهي أقل من رأس المال المدفوع البالغ 200 مليون درهم إماراتي حتى ديسمبر 2020 (إلي 208.7 مليون درهم إماراتي) في عام 2021 ، مما يدل على أن أداء الشركة في تقدم ملحوظ.

### تصنيف الشركة

يسعدنا أيضا أن نعلن أنه خلال عام 2021 ، تم منح الشركة التصنيفات التالية من قبل وكالات التصنيف العالمية ، والتي تعد مماثلة لشركتنا الأم (شركة اورينت للتأمين)

- "a+" من قبل AM.best
- 'A' من قبل S&P

ستحاول الشركة الاستفادة من هذه التصنيفات لزيادة حصتها في السوق وتحسين الأداء.

### ترتيبات إعادة التأمين

لقد حصلت الشركة على اتفاقيات إعادة تأمين قوية مع شركة QBE ذات السمعة العالمية التي تقود اتفاقيات إعادة التأمين الخاصة بنا ، تليها شركات إعادة تأمين الأخرى ، بالنسبة لقطاعنا الطبي ، فقد عقدنا شراكة مع شركات إعادة تأمين رائدة مثل Allianz و Munich Re و Worldwide Partners و Swiss Life توفر ترتيبات إعادة التأمين هذه دعماً قوياً لأنشطة الاكتتاب الخاصة بنا من خلال شبكة إدارة المطالبات الطبية الخاصة بـ NextCare و Mednet و NAS.

Paid Up Capital: Dhs. 200,000,000

رأس المال المدفوع: ٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠ درهم

Registered under Federal Law No. (6) of 2007  
Certificate No. 92, Dated 16th July 2017  
Commercial Registration No. : 1266734

مسجلة طبقاً للقانون الإتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ م  
رقم شهادة: ٩٢، تاريخ ١٦ يوليو ٢٠١٧  
رقم السجل التجاري: ١٢٦٦٧٣٤

### المؤشرات المالية

النسبة المئوية للزيادة (النقصان) عن عام 2020	2020 (بالآلاف الدرهم)	2021 (بالآلاف الدرهم)	تفاصيل
33%	300,640	401,387	إجمالي المساهمات المكتتبية
34%	71,230	95,141	صافي المساهمات المكتتبية
25%	67,953	85,090	صافي الاشتراكات المكتتبية
21%	36,394	44,132	صافي المطالبات المستحقة
33%	63,909	85,223	الفائض / (العجز) من عمليات التكافل قبل خصم رسوم الوكالة
-34%	(41,315)	(55,262)	فائض / عجز حامل وثيقة التأمين
7%	7,015	7,529	الدخل من ودائع الوكالة
150%	6,162	15,420	صافي الربح / (الخسارة) بعد القرض الحسن لحملة الوثائق
-	200,000	200,000	رأس المال
8%	193,243	208,663	حقوق المساهمين

### التوقعات المستقبلية للشركة

بالاعتماد على أداء الشركة خلال عام 2022 ، نحن واثقون من أننا سنكون قادرين على الوصول إلى شريحة أكبر من العملاء وتوسيع نطاق وجودنا من خلال المبادرات الاستراتيجية والشراكات المفيدة.

شكر وتقدير

نيابة عن مجلس الإدارة ، نتقدم بخالص الشكر لعملائنا وشركائنا في العمل والمساهمين والهيئات على دعمهم.



رئيس مجلس الإدارة

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

البيانات المالية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

# اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

البيانات المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

الصفحة	المحتويات
٢	تقرير مدققي الحسابات المستقلين
٨	بيان المركز المالي
١٠	بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى
١١	بيان التغيرات في حقوق الملكية
١٢	بيان التدفقات النقدية
١٣	إيضاحات

## تقرير مدققي الحسابات المستقلين

السادة مساهمي اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

### التقرير حول تدقيق البيانات المالية

#### الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية لـ اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة) ("الشركة")، التي تتألف من بيان المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وبيانات الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، بالإضافة إلى إيضاحات تتضمن السياسات المحاسبية الهامة ومعلومات إيضاحية أخرى.

في رأينا، إن البيانات المالية المرفقة تُعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وعن أدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

#### أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتنفيذ تدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. قمنا بتوضيح مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية من هذا التقرير. إننا نتمتع باستقلالية عن الشركة وفقاً للقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) بالإضافة إلى متطلبات أخلاقيات المهنة المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية في الإمارات العربية المتحدة، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات وللقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. هذا ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتزويدنا بأساس لإبداء رأينا.

## أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي الأمور التي نراها، وفقاً لأحكامنا المهنية، أكثر الأمور أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية للفترة الحالية. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا وأثناء تكوين رأينا حول البيانات المالية بشكل مجمل، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

### تقييم مطلوبات عقود التكافل

راجع الإيضاحات ٤ و ٥ و ٦ و ١٠ حول البيانات المالية.

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول أمر التدقيق الرئيسي في سياق تدقيقنا
<p>ينطوي تقييم هذه المطلوبات على أحكام هامة كما يتطلب وضع عدد من الافتراضات التي تنطوي على عدم يقين جوهري في التقديرات. ينطبق ذلك بشكل خاص على تلك المطلوبات التي يتم الاعتراف بها فيما يتعلق بالمطلوبات المتكبدة التي لم يتم إبلاغ الشركة بها. يتم احتساب المطلوبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها من قبل خبير تقييم اکتواري خارجي مستقل ومؤهل لدى الشركة.</p> <p>إن التغيرات غير الجوهرية في الافتراضات المستخدمة لتقييم المطلوبات، بصورة محددة الافتراضات المتعلقة بقيمة وتوقيت المطلوبات المستقبلية، قد تؤثر بشكل جوهري على تقييم هذه المطلوبات كما تؤثر بشكل مماثل على الأرباح أو الخسائر. تتضمن الافتراضات الرئيسية التي يعتمد عليها احتساب الاحتياطي معدلات الخسائر والتقديرات الخاصة بتكرار وحجم المطلوبات، وحيثما يكون مناسباً، معدلات الخصم لفئات الأعمال طويلة الأجل.</p> <p>يرتكز تقييم هذه المطلوبات على دقة البيانات حول حجم وقيمة ونوع المطلوبات الحالية والسابقة حيث أنها تُستخدم غالباً لتوقع المطلوبات المستقبلية. قد تتأثر عملية تقييم المطلوبات بشكل جوهري في حال عدم اكتمال ودقة البيانات المستخدمة في احتساب احتياطي التكافل أو لوضع أحكام حول الافتراضات الرئيسية.</p>	<p>تتضمن إجراءات التدقيق المدعومة من قبل خبير التقييم الاکتواري لدينا ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم واختبار النظم الرقابية الرئيسية حول إجراءات سداد المطلوبات وتحديد الاحتياطي لدى الشركة.</li> <li>فحص أدلة تطبيق النظم الرقابية على إجراءات تقييم الاحتياطي الفردي للمطلوبات قيد التسوية وتحديد ما إذا كان قد تم تقييم المبالغ المقيدة في البيانات المالية بشكل ملائم؛</li> <li>فهم وتقييم الآلية والافتراضات الرئيسية المطبقة من قبل الإدارة؛</li> <li>تقييم خبرة وكفاءة خبير التقييم الاکتواري لدى الشركة والتحديات التي تمت مواجهتها عند تكوين الاحتياطيات؛</li> <li>فحص عينة من الاحتياطيات الخاصة بالمطلوبات قيد التسوية من خلال مقارنة القيمة المقدرة لاحتياطيات المطلوبات قيد التسوية بالوثائق المناسبة، مثل تقارير مقيمو الخسائر؛ و</li> <li>تقييم مدى ملائمة إفصاحات الشركة فيما يتعلق بهذه المطلوبات بما في ذلك جدول تطور المطلوبات.</li> </ul>



## أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

### إمكانية استرداد ذمم التكافل المدينة

راجع الإيضاحات ٤ و ٥ و ٦ و ١١ حول البيانات المالية.

كيف تم تناول أمر التدقيق الرئيسي في سياق تدقيقتنا	أمر التدقيق الرئيسي
<p>تضمنت إجراءاتنا التدقيقية بشأن إمكانية استرداد وانخفاض قيمة ذمم التكافل المدينة ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم واختبار الضوابط الرئيسية على الإجراءات الموضوعية لتسجيل ومراقبة ذمم التكافل المدينة؛</li> <li>فحص فترات استحقاق ذمم التكافل المدينة للتحقق مما إذا كان قد تم تحديدها بشكل دقيق. اختبار عينة من ذمم التكافل المدينة قيد التسوية لفترات طويلة، والتي لم يتم رصد مخصص انخفاض قيمة لها مقارنة بالأدلة الداعمة لدى الإدارة على إمكانية استرداد هذه الأرصدة؛</li> <li>الحصول على تأكيدات بالأرصدة من عينة من الأطراف المقابلة ذات الصلة مثل حاملي وثائق التأمين والوكلاء والوسطاء؛</li> <li>التحقق من الدفعات المستلمة من هذه الأطراف المقابلة بعد نهاية السنة؛</li> <li>تقييم مدى كفاية المخصصات المرصودة للديون المدومة لكبار العملاء، مع الأخذ بالاعتبار عمليات تقييم مخاطر الائتمان لكل عميل على حدة بناءً على فترة التأخر عن السداد ومدى وجود نزاعات على الأرصدة قيد التسوية وسجل تسوية الذمم المدينة سابقاً من نفس الأطراف المقابلة؛ و</li> <li>مناقشة الإدارة ومراجعة المراسلات، حيثما يكون مناسباً، لتحديد أي نزاع والتحقق مما إذا كان قد تم أخذها بالاعتبار بشكل مناسب عند تحديد مخصص انخفاض القيمة.</li> </ul>	<p>لدى الشركة ذمم تكافل مدينة هامة تتعلق بوثائق أقساط التأمين المكتتبه. هناك مخاطر تتعلق بإمكانية استرداد هذه الذمم المدينة. إن تحديد مخصص انخفاض القيمة ذات الصلة يخضع للتقديرات ويتأثر بالأحكام المتعلقة باحتمالية التعثر والخسائر المحتملة في حال التعثر في السداد.</p>

## المعلومات الأخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى تقرير أعضاء مجلس الإدارة الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات بالإضافة إلى الأقسام المتبقية من التقرير السنوي للشركة لسنة ٢٠٢١ والمتوقع الحصول عليها بعد تاريخ تقرير مدققي الحسابات.

لا يشمل رأينا حول البيانات المالية المعلومات الأخرى، كما أننا لا نُعبر عن أي استنتاجات تدقيقية بشأن هذه المعلومات.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية، تنحصر مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، نضع في الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بصورة مادية مع البيانات المالية أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها أثناء عملية التدقيق، أو ما إذا كانت تشوبها أخطاء مادية.

في حال خلصنا إلى وجود خطأ مادي في المعلومات الأخرى، بناءً على الأعمال التي قمنا بها على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات، فإننا ملزمون بالإبلاغ عن هذا الأمر. لم يسترعى انتباهنا أي أمر يستدعي الإبلاغ عنه في هذا الشأن.

عند قراءتنا للتقرير السنوي للشركة لسنة ٢٠٢١، في حال خلصنا إلى وجود خطأ مادي بها، فإننا ملزمون بالإبلاغ عن هذا الأمر إلى مسؤولي الحوكمة لاتخاذ الإجراءات الملائمة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية.

## مسؤولية الإدارة ومسؤولي الحوكمة عن البيانات المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض البيانات المالية بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وإعدادها بما يتوافق مع الأحكام ذات الصلة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (وتعديلاته) والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ (وتعديلاته)، وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية لإعداد البيانات المالية بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية، الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية، والإفصاح، حيثما يكون مناسباً، عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة، إلا إذا كانت الإدارة تعتزم تصفية الشركة أو إيقاف عملياتها أو لم يكن لديها بديل فعلي غير ذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للشركة.

## مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية

تتمثل أهداف تدقيقنا في الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية، بشكل مجمل، خالية من الأخطاء المادية، التي تنتج عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو عبارة عن درجة عالية من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن أعمال التدقيق التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكتشف دائماً أي خطأ مادي إن وجد. قد تنشأ الأخطاء نتيجة الاحتيال أو الخطأ وتعتبر هذه الأخطاء مادية إذا كان من المتوقع بصورة معقولة أن تؤثر بصورة فردية أو جماعية على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه البيانات المالية.

## مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية (تابع)

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، قمنا بوضع أحكام مهنية مع اتباع مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. قمنا أيضاً بما يلي:

— تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية، سواء كانت نتيجة الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتزويدنا بأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال تكون أعلى مقارنة بالأخطاء المادية الناتجة عن الخطأ نظراً لأن الاحتيال قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

— فهم نظام الرقابة الداخلية المتعلق بأعمال التدقيق وذلك بغرض تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف الراهنة، وليس بغرض إبداء الرأي حول فعالية الرقابة الداخلية للشركة.

— تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة الموضوعية من قبل الإدارة.

— التحقق من مدى ملاءمة استخدام الإدارة للأسس المحاسبية المتعلقة بمبدأ الاستمرارية وتحديد ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تُثير شك جوهري حول قدرة الشركة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية. في حال خلصنا إلى وجود عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية، أو نقوم بتعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف الشركة عن مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

— تقييم عرض البيانات المالية وهيكلها ومحتواها بشكل عام، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية تمثل المعاملات والأحداث ذات الصلة بطريقة تضمن عرض البيانات المالية بصورة عادلة.

نتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص عدة أمور من ضمنها نطاق أعمال التدقيق والإطار الزمني المحدد لها والنتائج الجوهرية المترتبة على أعمال التدقيق بما في ذلك أي قصور جوهري يتم اكتشافه في نظام الرقابة الداخلية خلال أعمال التدقيق.

نُقدم أيضاً إقراراً لمسؤولي الحوكمة نؤكد بموجبه التزامنا بقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونطلعهم على كافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بصورة معقولة أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما أمكن، الإجراءات المتخذة للقضاء على أي تهديدات أو الإجراءات الوقائية المطبقة.

في ضوء الأمور التي يتم التواصل بشأنها مع مسؤولي الحوكمة، نحدد الأمور الأكثر أهمية أثناء تدقيق البيانات المالية للفترة الحالية، وبذلك تُعتبر هذه الأمور هي أمور التدقيق الرئيسية. نقوم باستعراض هذه الأمور في تقرير مدققي الحسابات ما لم يكن الإفصاح عن تلك الأمور للعامة محظوراً بموجب القوانين أو التشريعات أو عندما نرى، في حالات نادرة للغاية، أنه يجب عدم الإفصاح عن أمر ما في تقريرنا إذا كان من المتوقع أن تكون التداعيات السلبية للقيام بذلك أكثر من المنافع التي تعود على المصلحة العامة نتيجة هذا الإفصاح.

## التقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما يقتضي القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (وتعديلاته)، فإننا ننوه بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١:

- (١) لقد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي نعتبرها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
  - (٢) تم إعداد البيانات المالية، من كافة النواحي المادية، بما يتوافق مع الأحكام ذات الصلة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (وتعديلاته)؛
  - (٣) قامت الشركة بالاحتفاظ بسجلات محاسبية منتظمة؛
  - (٤) تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع ما جاء في السجلات المحاسبية للشركة؛
  - (٥) كما هو مبين في الإيضاح رقم ١ حول البيانات المالية، لم تقم الشركة بشراء أي أسهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١؛
  - (٦) يبين الإيضاح رقم ٢٢ حول البيانات المالية المعاملات المادية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي تم بموجبها تنفيذ هذه المعاملات؛
  - (٧) بناءً على المعلومات التي أُثبِتَتْ لنا، لم يسترَع انتباهنا ما يجعلنا نعتقد أن الشركة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، أي من الأحكام ذات الصلة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (وتعديلاته) أو نظامها الأساسي، على وجه قد يكون له تأثير مادي على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١؛ و
  - (٨) يبين الإيضاح ١-٢٧ حول البيانات المالية للشركة أنه لم يتم إجراء أي مساهمات مجتمعية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.
- كما يقتضي القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، (وتعديلاته)، فإننا ننوه بأننا قد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي نعتبرها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

كي بي إم جي لوار جلف ليمتد

ريشارد أكلاوند

رقم التسجيل: ١٠١٥

دبي، الإمارات العربية المتحدة

التاريخ: 11 February 2022

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

بيان المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	ايضاح
درهم	درهم	
		<b>موجودات عمليات التكافل</b>
٥٣,١٧٦,٢٦٠	٤٤,٦٢٨,٩١٠	٩ النقد والأرصدة لدى البنوك
٢٣٤,٨١٦,٧٩٧	٣١٧,٩٥٤,٥٠١	١٠ موجودات عقود إعادة التكافل
٥٥,٩٧٨,٠٥٠	٥٣,٨٧٤,٩٤٠	١١ ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة وذمم مدينة أخرى
٤٣,٧٤٧,٢٥٤	١٨,٧١٩,٩٠٣	٢٢ المستحق من أطراف ذات علاقة
٧,٧٥٣,٩٢٢	٩,٠٣٤,٤٢٨	١٢ الذمم المدينة الأخرى
٣٤,٨١٣,٦٤٥	٨٠,٢٩١,٨٨٢	١٨ المستحق من مساهمين
-----	-----	
٤٣٠,٢٨٥,٩٢٨	٥٢٤,٥٠٤,٥٦٤	<b>إجمالي موجودات عمليات التكافل</b>
-----	-----	
		<b>موجودات المساهمين</b>
١٠٨,٧٥٧,٦٥٨	٦,٩٥٩,٧٢٣	٩ النقد والأرصدة لدى البنوك
٢,٠٤٥,٠٠٢	١,٦٨٨,٤٩٧	١٣ ذمم مدينة أخرى ومصروفات مدفوعة مقدماً
١١٦,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥	١٤ وديعة الوكالة
٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	١٥ وديعة نظامية
٣,٦٢٠,٣٣٣	١,٦٣٠,٧٣٩	٢٢ المستحق من أطراف ذات علاقة
٤,٥٧٧,١٦١	٣,٤٥٦,٥٩٨	١٦ الممتلكات والمعدات
٤٦٣,٣٠٨	٣٣٢,٦٩١	١٧ الموجودات غير الملموسة
-----	-----	
٢٤١,٤٦٣,٤٦٢	٣٠٣,٤٠٧,٩٤٣	<b>إجمالي موجودات المساهمين</b>
-----	-----	
٦٧١,٧٤٩,٣٩٠	٨٢٧,٩١٢,٥٠٧	<b>إجمالي الموجودات</b>
=====	=====	
		<b>مطلوبات وعجز عمليات التكافل</b>
		<b>مطلوبات عمليات التكافل</b>
٢٩٢,١٢٧,٧٢٩	٣٨٩,٩٢٦,٩٤٣	١٠ مطلوبات عقود التكافل
١٠١,٣٣٤,١٩٣	٨٨,٢٢٠,١٥١	١٩ ذمم شركات التكافل والتأمين وإعادة التأمين وإعادة التكافل الدائنة
٣٥,٩٤٥,٢١٣	٢٨,٦٧٩,٦٦٠	٢٠ ذمم التكافل الدائنة الأخرى
٨٧٨,٧٩٣	١٧,٦٧٧,٨١٠	٢٢ المبالغ المستحقة إلى أطراف ذات علاقة
-----	-----	
٤٣٠,٢٨٥,٩٢٨	٥٢٤,٥٠٤,٥٦٤	<b>إجمالي مطلوبات عمليات التكافل</b>
-----	-----	
		<b>عجز عمليات التكافل</b>
(١١٩,٤٩٨,٢٣٢)	(١٧٤,٧٦٠,٤٢٧)	٢١ العجز في محفظة حملة الوثائق
١١٩,٤٩٨,٢٣٢	١٧٤,٧٦٠,٤٢٧	٢١ مخصص مقابل القرض الحسن
-----	-----	
-	-	<b>إجمالي عجز عمليات التكافل</b>
-----	-----	
٤٣٠,٢٨٥,٩٢٨	٥٢٤,٥٠٤,٥٦٤	<b>إجمالي مطلوبات وعجز عمليات التكافل</b>
-----	-----	

## أورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

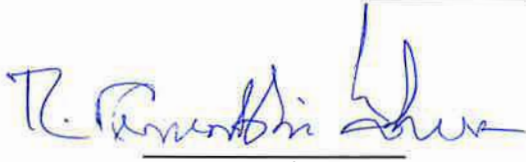
بيان المركز المالي (تابع)

كما في ٣١ ديسمبر

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	إيضاح	
درهم	درهم		
			<b>مطلوبات وحقوق المساهمين</b>
			<b>مطلوبات المساهمين</b>
١,٩٨٦,٩٧٦	٢,٨٣١,٧٤٣	٢٢	المستحق لأطراف ذات علاقة
٦,٦٥٩,٣٠٧	٧,٧١٥,٦٤٥		الاستحقاقات والمخصصات والذمم الدائنة الأخرى
١,١٣٨,٠٣٨	١,٤٦٧,٧٥٨	٢٣	تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
٣٤,٨١٣,٦٤٥	٨٠,٢٩١,٨٨٢	١٨	المبالغ المستحقة لحملة الوثائق - عمليات التكافل
٣,٦٢٢,٤٦٦	٢,٤٣٧,٤١٦	٢٤	التزامات عقود الأيجار
<b>٤٨,٢٢٠,٤٣٢</b>	<b>٩٤,٧٤٤,٤٤٤</b>		<b>إجمالي مطلوبات المساهمين</b>
			<b>حقوق المساهمين</b>
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥	رأس المال
١,١٩٨,٣٩٠	١,١٩٨,٣٩٠	٢٥	علاوة الأسهم
٧٧٧,٣٢٣	٢,٢٦٩,٣٧٠	٢٥	الاحتياطي النظامي
-	٣,١١٩,٤٣٦	٢٥	احتياطي مخاطر إعادة التكافل
(٨,٦٨٢,٦٨٣)	٢,٠٧٦,٣٠٣		الأرباح المحتجزة / (الخسائر المتراكمة)
<b>١٩٣,٢٤٣,٠٣٠</b>	<b>٢٠٨,٦٦٣,٤٩٩</b>		<b>إجمالي حقوق المساهمين</b>
<b>٢٤١,٤٦٣,٤٦٢</b>	<b>٣٠٣,٤٠٧,٩٤٣</b>		
<b>٦٧١,٧٤٩,٣٩٠</b>	<b>٨٢٧,٩١٢,٥٠٧</b>		<b>إجمالي مطلوبات وعجز عمليات التكافل ومطلوبات وحقوق المساهمين</b>

على حد علمنا، أن البيانات المالية تعرض ويشكل عادل، من كافة النواحي المادية، المركز المالي ونتائج الأعمال والتدفقات النقدية للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ وللسنة المنتهية في ذلك التاريخ.

تم اعتماد هذه البيانات المالية والتصريح بإصدارها من قبل أعضاء مجلس الإدارة بتاريخ 11 February 2022 وتم توقيعها بالإبابة عنهم من قبل:

  
رئيس إدارة الشؤون المالية

  
الرئيس التنفيذي

  
رئيس مجلس الإدارة

تُشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات من ١٣ إلى ٥٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من ٢ إلى ٧.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٠	٢٠٢١	ايضاح
درهم	درهم	
٣٠٠,٦٣٩,٧٦٦	٤٠١,٣٨٧,١٠٨	٢٦
(٢١,٩١٣,٤٧٢)	(٤٥,٨٥٣,٩٣٠)	
٢٧٨,٧٢٦,٢٩٤	٣٥٥,٥٣٣,١٧٨	
٢٢٩,٤١٠,١٨٨	٣٠٦,٢٤٦,٢٥٦	
(١٨,٦٣٦,٥٠٣)	(٣٥,٨٠٢,٥٢٦)	
٢١٠,٧٧٣,٦٨٥	٢٧٠,٤٤٣,٧٣٠	
٦٧,٩٥٢,٦٠٩	٨٥,٠٨٩,٤٤٨	
٣٢,٣٤٩,٦٠٠	٤٤,٢٦٦,٢٢٦	
١٠٠,٣٠٢,٢٠٩	١٢٩,٣٥٥,٦٧٤	
(١٥٩,٢٨٧,٢٤٣)	(١٥٠,٦٤١,٥٦٠)	
١٢٦,٠١٧,٥٦٥	١١١,١١٩,٢٨٧	
(٣٣,٢٦٩,٦٧٨)	(٣٩,٥٢٢,٢٧٣)	
(١٤,٠٦٢,١٦٩)	(٥٠,٠٨٤,١٦٢)	
١٣,٧٦٨,٣٨٧	٤٥,٣٨٦,٣٠٥	
(١٩,٠٧٧,٣٦٠)	(١,٨٦١,١٢٢)	
١٦,٢٤٧,٢٢١	١,٩٤٨,٨٧٣	
(٣٦,٣٩٣,٥٩٩)	(٤٤,١٣٢,٣٧٩)	
٦٣,٩٠٨,٦١٠	٨٥,٢٢٣,٢٩٥	
(١٠٥,٢٢٣,٩١٨)	(١٤٠,٤٨٥,٤٨٨)	١-١٨
(٤١,٣١٥,٣٠٨)	(٥٥,٢٦٢,١٩٣)	
١٠٥,٢٢٣,٩١٨	١٤٠,٤٨٥,٤٨٨	١-١٨
٧,٠١٤,٧٠٣	٧,٥٢٩,٠٣٧	
(٢٠,٤٥٣,١١٢)	(٢١,٠٩٤,٨٢٦)	٢٧
(٣٧,٥٨٢,٩٦٠)	(٥٠,٧٠٤,٤١٤)	
(٦,٧٢٥,٤٢٤)	(٥,٥٣٢,٦٢٣)	
٤٧,٤٧٧,١٢٥	٧٠,٦٨٢,٦٦٢	
(٤١,٣١٥,٣٠٨)	(٥٥,٢٦٢,١٩٣)	٢١
٦,١٦١,٨١٧	١٥,٤٢٠,٤٦٩	
-	-	
٦,١٦١,٨١٧	١٥,٤٢٠,٤٦٩	
٣.٠٨	٧.٧١	٢٨

تُشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات من ١٣ إلى ٥٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من ٢ إلى ٧.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

بيان التغيرات في حقوق الملكية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر

الإجمالي درهم	الأرباح المحتجزة / (الخسائر المتراكمة) درهم	احتياطي مخاطر إعادة التكافل درهم	الاحتياطي النظامي درهم	علاوة الأسهم درهم	رأس المال درهم	
١٨٧,٠٨١,٢١٣	(١٤,٢٢٨,٣١٨)	-	١١١,١٤١	١,١٩٨,٣٩٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٠
٦,١٦١,٨١٧	٦,١٦١,٨١٧	-	-	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
-	(٦١٦,١٨٢)	-	٦١٦,١٨٢	-	-	التحويل إلى احتياطي
١٩٣,٢٤٣,٠٣٠	(٨,٦٨٢,٦٨٣)	-	٧٢٧,٣٢٣	١,١٩٨,٣٩٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
١٩٣,٢٤٣,٠٣٠	(٨,٦٨٢,٦٨٣)	-	٧٢٧,٣٢٣	١,١٩٨,٣٩٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢١
١٥,٤٢٠,٤٦٩	١٥,٤٢٠,٤٦٩	-	-	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
-	(٤,٦٦١,٤٨٣)	٣,١١٩,٤٣٦	١,٥٤٢,٠٤٧	-	-	التحويل إلى احتياطي
٢٠٨,٦٦٣,٤٩٩	٢,٠٧٦,٣٠٣	٣,١١٩,٤٣٦	٢,٢٦٩,٣٧٠	١,١٩٨,٣٩٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

تُشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات من ١٣ إلى ٥٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.



## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

### بيان التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٠٢٠	٢٠٢١	ايضاح
درهم	درهم	
٦,١٦١,٨١٧	١٥,٤٢٠,٤٦٩	
١,٥٣٥,٨٧٦	١,٣٤٢,٩٢٠	١٦
١٣٠,٠٩٤	١٣٠,٦١٧	١٧
٤١٨,٠٧٤	٤٢٢,٨٥٢	٢٣
١٨٦,٩١٣	١٤٧,١٩٥	٢٤
٨,٤٣٢,٧٧٤	١٧,٤٦٤,٠٥٣	
(٤٨,٦٥٢,١١١)	(٨٣,١٣٧,٧٠٤)	١٠
٣٣٢,١٦٨	٢,١٠٣,١١٠	١١
(٢٠,٩٨٨,٥٠٩)	٢٥,٠٢٧,٣٥١	٢٢
(١,٢٨٧,٨٦٤)	(١,٢٨٠,٥٠٦)	١٢
(٨٤٠,٧٢٨)	٣٥٦,٥٠٥	١٣
(١,٨٣٢,٦٥٨)	١,٩٨٩,٥٩٤	٢٢
٥٥,٠٥٣,٠٠١	٩٧,٧٩٩,٢١٤	١٠
٤٠,٨٤١,١١١	(١٣,١١٤,٠٤٢)	١٩
١,٥٩٤,١٧٧	(٧,٢٦٥,٥٥٣)	٢٠
(٩٨٩,٨٢٣)	١٦,٧٩٩,٠١٧	٢٢
(٢,١١٦,٩٩٤)	٨٤٤,٧٦٧	٢٢
٣,٨٠٩,٦٩٨	١,٠٥٦,٣٣٨	
٣٣,٣٥٤,٢٤٢	٥٨,٦٤٢,١٤٤	
(٦٠,٦٧٩)	(٩٣,١٣٢)	٢٣
٣٣,٢٩٣,٥٦٣	٥٨,٥٤٩,٠١٢	
===== (٨٧,٢٩٤)	===== (٢٢٢,٣٥٧)	١٦
(٧,٣٤٤)	-	١٧
(١١٦,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥)	١٤
٢٣٥,٩٩٧,٢٥٧	١١٦,٠٠٠,٠٠٠	١٤
١١٩,٩٠٢,٦١٩	(١٦٧,٥٦٢,٠٥٢)	
(١,٣٥٤,٠٠٥)	(١,٣٣٢,٢٤٥)	٢٤
(١,٣٥٤,٠٠٥)	(١,٣٣٢,٢٤٥)	
١٥١,٨٤٢,١٧٧	(١١٠,٣٤٥,٢٨٥)	
١٠,٠٩١,٧٤١	١٦١,٩٣٣,٩١٨	
١٦١,٩٣٣,٩١٨	٥١,٥٨٨,٦٣٣	٩
===== ١٦١,٩٣٣,٩١٨	===== ٥١,٥٨٨,٦٣٣	

### التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

أرباح السنة

تعديل:-

الاستهلاك للممتلكات والمعدات

إطفاء موجودات غير ملموسة

مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

تكلفة تمويل التزامات عقود ايجار

### التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل

التغيرات في:

موجودات عقود إعادة التكافل

ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة و ذمم مدينة أخرى

المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

ذمم مدينة أخرى (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

ذمم مدينة أخرى ومصروفات مدفوعة مقدماً (فيما يتعلق بالمساهمين)

المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بالمساهمين)

مطلوبات عقود التكافل

ذمم شركات التكافل والتأمين وإعادة التأمين وإعادة التكافل الدائنة

ذمم التكافل الدائنة الأخرى

المستحق لأطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

المستحق لأطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بالمساهمين)

استحقاقات ومخصصات و ذمم دائنة أخرى

### صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية

تعويضات نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين

### صافي النقد الناتج من العمليات

### التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية

شراء ممتلكات ومعدات

شراء موجودات غير ملموسة

ودائع لدى مصرف تجاري وإسلامي

استحقاق ودائع لدى مؤسسة مالية إسلامية

### صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة الاستثمارية

### التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية

سداد التزامات عقود ايجار

### صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما يعادله

النقد وما يعادله في ١ يناير

النقد وما يعادله في ٣١ ديسمبر

تُشكل الإيضاحات المدرجة على الصفحات من ١٣ إلى ٥٣ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من ٢ إلى ٧.

# اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية)

## ١ الوضع القانوني والأنشطة الرئيسية

تأسست اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة) ("الشركة") كشركة مساهمة عامة بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ بشأن تأسيس الشركات التجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ (وتعديلاته) بشأن تأسيس شركات التأمين. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب. ١٨٣٣٦٨، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

تم تأسيس الشركة في ٨ نوفمبر ٢٠١٦ بينما تم الانتهاء من إجراءات إصدار وتخصيص حصص رأس المال في ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦. إن أسهم الشركة مدرجة في سوق دبي المالي. حصلت الشركة على الرخصة التجارية في ٢٣ يناير ٢٠١٧ ورخصة من هيئة التأمين بدولة الإمارات العربية المتحدة في ١٦ يوليو ٢٠١٧.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة في إصدار عقود التكافل قصيرة الأجل المتعلقة بالتأمين ضد الحوادث والالتزامات والتأمين ضد الحريق والتأمين ضد مخاطر النقل وغيرها من أنواع التأمين بالإضافة إلى التأمين الصحي. كما تقوم الشركة باستثمار أموالها في ودائع الوكالة.

لم تقم الشركة بشراء أي أسهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

خلال السنة، استحوذت شركة أورينت للتأمين ش.م.ع، شركة مساهمة عامة تأسست في دبي، الإمارات العربية المتحدة، على أسهم في الشركة من بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع وشركة الوفاق للتمويل، لتصبح بذلك الشركة الأم وتسيطر على الشركة. إن الشركة الأم الأساسية هي شركة الفطيم الخاصة الكائنة في دبي، الإمارات العربية المتحدة.

فيما يلي هيكل المساهمة في الشركة كما في تاريخ التقرير:

٣١ ديسمبر	٣١ ديسمبر	
٢٠٢٠	٢٠٢١	
درهم	درهم	
%٣٤.٨٥	%٨٣.٩١	اورينت للتأمين ش.م.ع
%٣٥.٠٠	-	بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع
%١٤.٠٦	-	شركة الوفاق للتمويل
%١٦.٠٩	%١٦.٠٩	أخرى
-----	-----	
%١٠٠.٠٠	%١٠٠.٠٠	
=====	=====	

## ٢ أساس الأعداد

### (أ) بيان التوافق

تم إعداد هذه البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية وتلتزم بالمتطلبات ذات الصلة من القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ في شأن إنشاء هيئة التأمين وتنظيم أعمالها والقانون الاتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ بشأن الشركات التجارية، وقرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٥) لسنة ٢٠١٤ بشأن اللوائح المالية لشركات التأمين وقرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٣) لسنة ٢٠١٩ بشأن التعليمات المنظمة لعمليات إعادة التأمين.

علاوة على ذلك، يتعين على الشركة، للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، الامتثال لأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ وتعديلاته. وفي ٢٠ سبتمبر ٢٠٢١، صدر المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ ودخل حيز التنفيذ في ٢ يناير ٢٠٢٢ والذي ألغى بدوره القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ (وتعديلاته). لدى الشركة ١٢ شهراً اعتباراً من ٢ يناير ٢٠٢٢ للامتثال لأحكام المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١.

### (ب) أساس القياس

تم إعداد هذه البيانات المالية على أساس التكلفة التاريخية.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٢ أساس الإعداد (تابع)

(ج) العملة الرسمية وعملة عرض البيانات المالية

تم عرض هذه البيانات المالية بدرهم الإمارات العربية المتحدة ("الدريم الإماراتي")، وهي العملة الرسمية للشركة. ما لم يذكر خلاف ذلك، تم عرض المعلومات المالية بالدريم الإماراتي.

(د) استخدام التقديرات والأحكام

إن إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية يتطلب من الإدارة وضع الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعلنة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات التابعة لها بصورة مستمرة. يتم الاعتراف بالتعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي تم فيها تعديل التقديرات وفي الفترات المستقبلية التي تتأثر بتلك التعديلات.

بصورة محددة، يتم في الإيضاح رقم ٦ بيان معلومات حول المجالات الهامة التي تنطوي على عدم اليقين في التقديرات والأحكام الهامة المستخدمة عند تطبيق السياسات المحاسبية التي لها التأثير الأكبر على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية.

تأثير كوفيد-١٩

في ١١ مارس ٢٠٢١، أعلنت منظمة الصحة العالمية رسمياً كوفيد - ١٩ كوباء عالمي، وفي ضوء الانتشار السريع لكوفيد-١٩ في جميع أنحاء العالم، فقد واجه الاقتصاد والقطاعات المختلفة اضطرابات وحالات عدم يقين جوهرياً كما قامت الحكومات والسلطات المختصة باتخاذ مجموعة من التدابير لاحتواء أو تأخير انتشار الفيروس.

إن المعلومات حول تأثيرات كوفيد-١٩ على الافتراضات التي وضعتها الشركة بشأن المصادر المستقبلية والأخرى لعدم اليقين مدرجة في الإيضاحات ذات الصلة حول البيانات المالية.

٣ المعايير والتفسيرات المطبقة للفترة المحاسبية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢١

ليس من المتوقع أن يكون للمعايير المعدلة والتفسيرات التالية تأثير جوهري على البيانات المالية للشركة:

- امتيازات الإيجار ذات الصلة بكوفيد-١٩ (تعديلات على المعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية).
- تعديلات على معدل الفائدة المعياري - المرحلة ٢ (تعديلات على المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩ والمعيار رقم ٧ والمعيار رقم ٤ والمعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية).

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة

قامت الشركة بتطبيق السياسات المحاسبية المبينة أدناه بصورة متسقة على كافة الفترات المقدمة في هذه البيانات المالية باستثناء التغييرات المبينة في الإيضاح ٣.

(أ) عقود التكافل

(١) التصنيف

تصدر الشركة عقود يتم بموجبها إما تحويل مخاطر التكافل أو كلاً من مخاطر التكافل والمخاطر المالية. لا تصدر الشركة عقود يتم بموجبها تحويل المخاطر المالية فقط.

يتم تصنيف العقود التي تقبل الشركة بموجبها مخاطر التكافل الهامة من طرف آخر (حامل وثيقة التأمين) من خلال الموافقة على تعويض حامل وثيقة التأمين في حال وقوع حدث مستقبلي محدد وغير مؤكد (الحدث المؤمن ضده) من شأنه أن يؤثر تأثيراً سلبياً على حامل وثيقة التكافل كعقود تكافل. تعتبر مخاطر التكافل هامة إذا ترتب على الحدث المؤمن ضده سداد الشركة لتعويضات إضافية هامة نتيجة وقوع الحدث المؤمن ضده.

يتم تصنيف العقود التي لا تنطوي على مخاطر تكافل هامة كعقود استثمار. لا تصدر الشركة أي عقود تكافل مرتبطة بالوحدات. عند تصنيف العقد كعقد تكافل يظل مصنفاً كعقد تكافل حتى يتم الوفاء بكافة الحقوق والالتزامات أو يتم انتهاءها.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

أ) عقود التكافل (تابع)

٢) الاعتراف والقياس

عقود التكافل

يتم الاعتراف بإجمالي المساهمات المكتتبه، فيما يتعلق بوثائق التأمين السنوية، ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى عند بداية وثيقة التأمين. يتم توزيع المساهمات بأقساط متساوية على مدى مدة الوثائق، ويتم إدراج الاستحقاقات غير المنتهية من هذه المساهمات ضمن "احتياطي المساهمات غير المكتتبه" في بيان المركز المالي.

٣) احتياطي الأقساط غير المكتتبه

يتألف احتياطي الأقساط غير المكتتبه من النسبة المقدرة من إجمالي الأقسام المكتتبه التي تتعلق بفترات تغطية التكافل اللاحقة لتاريخ بيان المركز المالي. يتم احتساب احتياطي الأقساط غير المكتتبه باستخدام طريقة ٣٦٥/١ باستثناء الشحن البحري والتأمين الهندسي. يتم الاعتراف باحتياطي الأقساط غير المكتتبه للشحن البحري كنسبة ثابتة من أقساط التأمين المكتتبه وفقاً لمقتضيات اللائحة المالية الصادرة بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٦ لسنة ٢٠٠٧. فيما يتعلق باحتياطي الأقساط غير المكتتبه لأعمال التأمين الهندسية، من المفترض أن تزداد المخاطر بشكل ثابت مع فترة المشروع بحيث تصل المخاطر التي تتم مواجهتها إلى ١٠٠٪ بنهاية العقد. من المفترض أن يزداد المعدل الذي تتحقق بموجبه الأقساط بنفس معدل زيادة المخاطر التي تتم مواجهتها على مدى فترة سريان الوثيقة.

٤) المطالبات

تشتمل المطالبات المتكبدة على التسويات وتكاليف التعامل الداخلية والخارجية المدفوعة والتغيرات في احتياطي المطالبات قيد التسوية الناتجة عن الأحداث التي تقع خلال الفترة المالية. حيثما يكون ممكناً، يتم استقطاع التعويضات والاستردادات المتعلقة بها.

تتألف المطالبات المتكبدة من الاحتياطي الذي يتم رسده وفقاً لتقديرات الشركة للتكلفة النهائية لتسوية كافة المطالبات المتكبدة غير المدفوعة كما في تاريخ التقرير سواء تلك التي تم الإبلاغ عنها أم لم يتم، بالإضافة إلى المصروفات الداخلية والخارجية للتعامل مع المطالبات بعد خصم التعويضات المتوقعة والاستردادات الأخرى. يتم تقييم المطالبات قيد التسوية من خلال مراجعة المطالبات التي تم الإبلاغ عنها بصورة فردية. لا يتم تخفيض احتياطي المطالبات قيد التسوية. يتم إظهار التعديلات على احتياطي المطالبات قيد التسوية المرصود في فترات سابقة ضمن البيانات المالية للفترة التي تمت فيها التعديلات. تتم مراجعة الطرق المستخدمة والتقديرات الموضوعية بصورة منتظمة.

٥) إجمالي المطالبات المدفوعة

يتم الاعتراف بإجمالي المطالبات المدفوعة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى عندما يستحق دفع قيمة المطالبة لحملة الوثائق ويتم تحديد الأطراف الأخرى وفقاً لبنود عقود التكافل.

٦) حصة إعادة التكافل من المطالبات المدفوعة

تشمل المطالبات المستردة المبالغ المستردة من شركات إعادة التكافل فيما يتعلق بإجمالي المطالبات التي تم دفعها من قبل الشركة، وفقاً لعقود إعادة التكافل التي تحتفظ بها الشركة، وهي تشمل أيضاً التعويضات واستردادات المطالبات الأخرى.

٧) إجمالي المطالبات قيد التسوية والمطالبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها

يتألف إجمالي المطالبات قيد التسوية من التكاليف المقدرة للمطالبات المتكبدة والتي لم يتم سدادها في تاريخ بيان المركز المالي. فيما يتعلق بمخصصات المطالبات التي تم الإبلاغ عنها ولم يتم دفعها حتى تاريخ بيان المركز المالي، فيتم رسدها وفقاً لتقديرات كل حالة على حدة، وتعتمد هذه المخصصات على تقدير الخسائر، التي سيتم حتماً دفعها عن كل مطالبة غير مدفوعة، ويتم رسدها من قبل الإدارة في ضوء المعلومات المتاحة حالياً والتجارب السابقة. يتم أيضاً رصد مخصص إضافي صافي وفقاً لتقديرات الإدارة لأي مطالبة مستحقة لم يتم الإبلاغ عنها في تاريخ بيان المركز المالي. يتناول الإيضاح ١٠ تفاصيل الأساس الذي تم الاستناد إليه في تقدير المطالبات قيد التسوية والمطالبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها.

يتم تقدير وبيان حصة إعادة التكافل في إجمالي المطالبات قيد التسوية بشكل منفصل.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

أ) عقود التكافل (تابع)

٨) احتياطي العجز في المساهمات

يتم رصد مخصص للعجز في المساهمات الناتج عن عقود التكافل العامة عندما تزيد القيمة المتوقعة للمطالبات والمصروفات المنسوبة للفترة غير المنتهية للوثائق السارية في تاريخ بيان المركز المالي عن احتياطي المساهمات غير المكتسبة والتزامات المطالبات المسجلة بالفعل فيما يتعلق بهذه الوثائق. يتم احتساب مخصص العجز في المساهمات استناداً لفئات الأعمال التي يتم إدارتها معاً مع الوضع بالاعتبار عائد الاستثمار المستقبلي للاستثمارات المحتفظ بها لدعم المساهمات غير المكتسبة ومخصصات المطالبات.

٩) إعادة التكافل

تقوم الشركة، في سياق أعمالها الاعتيادية، بإسناد عقود التكافل بغرض الحد من صافي خسائرها المحتملة من خلال تنويع المخاطر التي تتعرض لها. يتم عرض الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الناتجة عن عقود إعادة التكافل المسندة بصورة منفصلة عن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الناتجة عن عقود التكافل ذات الصلة حيث أن ترتيبات إعادة التكافل لا تعفي الشركة من التزاماتها المباشرة تجاه حملة وثائقها.

يتم احتساب المبالغ المستحقة إلى ومن إعادة التكافل بطريقة تتوافق مع سياسات المساهمات ذات الصلة ووفقاً لعقود إعادة التكافل ذات الصلة. يتم تأجيل واحتساب مساهمات إعادة التكافل كمصروفات استناداً إلى نفس أساس احتساب احتياطي المساهمات غير المكتسبة لعقود التكافل ذات الصلة. يتم إدراج الاستحقاق المؤجل من مساهمات التكافل المسندة ضمن موجودات عقود إعادة التكافل.

يتم تقييم موجودات إعادة التكافل للتحقق من انخفاض القيمة في تاريخ كل بيان مركز مالي. تعتبر موجودات إعادة التكافل قد تعرضت لانخفاض في القيمة في حال وجود دليل موضوعي، نتيجة لحدث وقع بعد الاعتراف المبدئي بها، يشير إلى أن الشركة قد لا تتمكن من تحصيل كافة المبالغ المستحقة لها ويكون لهذا الحدث تأثير يمكن قياسه بطريقة موثوقة على المبالغ التي سوف تستلمها الشركة من إعادة التكافل. يتم الاعتراف بخسائر انخفاض قيمة موجودات إعادة التكافل ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى في الفترة التي تم تكبدها فيها.

يتم الاعتراف بعمولات الأرباح المتعلقة بعقود إعادة التكافل على أساس الاستحقاق.

١٠) نم التأمين المدينة والدائنة

تتمثل المبالغ المستحقة من وإلى حملة الوثائق ووكلاء التأمين وشركات التكافل وإعادة التكافل في أدوات مالية يتم إدراجها ضمن ذمم التكافل المدينة والدائنة وليس ضمن مطلوبات عقود التكافل أو موجودات عقود إعادة التكافل.

١١) القيمة المتبقية (قيمة الخردة) وتعويضات الإحلال

تجيز بعض عقود التكافل للشركة بيع بعض الممتلكات (عادة التالفة) التي تم الاستحواذ عليها لتسوية مطالبة ما (القيمة المتبقية). كما قد يكون للشركة الحق في مطالبة أطراف أخرى بسداد بعض أو كل التكاليف (الإحلال). يتم الاعتراف بتقديرات المبالغ المستردة الباقية وتعويضات الإحلال كمخصص عند قياس التزام التكافل بالمطالبات.

ب) الإيرادات (بخلاف إيرادات التكافل)

تتألف الإيرادات (بخلاف إيرادات التكافل) مما يلي:

١) رسوم الوكالة

تقوم الشركة بإدارة عمليات التكافل بالإنابة عن حملة الوثائق مقابل رسوم وكالة يتم الاعتراف بها على أساس الاستحقاق. يتم الاعتراف بمبلغ مماثل كمصروفات ضمن بيان الأرباح أو الخسائر المنسوبة لحملة الوثائق.

٢) أرباح الودائع

يتم الاعتراف بأرباح الودائع على أساس زمني استناداً إلى المبلغ الأصلي القائم وسعر العائد الفعلي المطبق.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ب) الإيرادات (بخلاف إيرادات التكافل) (تابع)

٣ إيرادات الاستثمار

يتم الاعتراف بأرباح الودائع الاستثمارية على أساس التناسب الزمني. يتم احتساب إيرادات توزيعات الأرباح عند ثبوت الحق في استلام الدفعات. يتم احتساب الأرباح والخسائر الناتجة من بيع الاستثمارات على أنها الفرق بين صافي متحصلات المبيعات ومتوسط التكلفة المرجح، ويتم تسجيلها عند إتمام معاملة البيع.

(ج) الممتلكات والمعدات

١ الاعتراف والقياس

يتم قياس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة.

تشتمل التكلفة على المصروفات المنسوبة بصورة مباشرة للاستحواذ على الموجودات. تشتمل تكلفة الموجودات المشيدة ذاتياً على تكلفة المواد والعمالة المباشرة وأي تكاليف أخرى منسوبة مباشرة لتهيئة الموجودات للحالة التشغيلية المناسبة للاستخدام المزمع لها بالإضافة إلى تكاليف تفكيك وإزالة بنود الموجودات المعنية وإعادة الموقع الذي تقع عليه تلك الموجودات إلى وضعه الأصلي.

عندما يكون لبنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية متفاوتة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (عناصر أساسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح أو الخسائر من استبعاد بنود الممتلكات والألات من خلال مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات، ويتم الاعتراف بها صافية ضمن الإيرادات الأخرى/ المصروفات الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر.

٢ التكاليف اللاحقة

يتم الاعتراف بتكلفة استبدال أجزاء أحد بنود المعدات ضمن القيمة الدفترية لهذا البند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى الشركة وكان بالإمكان قياس تكلفته بصورة موثوقة. يتم الاعتراف بتكاليف الصيانة اليومية للممتلكات والمعدات ضمن بيان الأرباح أو الخسائر عند تكبدها.

٣ الاستهلاك

يرتكز الاستهلاك على تكلفة الأصل ناقصاً قيمته المتبقية. يتم تقييم العناصر الهامة لكل أصل على حدة وإذا كان لأحد العناصر عمر إنتاجي مختلف عن باقي عناصر الأصل المعني، يتم احتساب الاستهلاك على هذا العنصر بصورة منفصلة.

يتم الاعتراف بالاستهلاك ضمن بيان الأرباح أو الخسائر بأقساط متساوية على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لكل عنصر من بنود الممتلكات والمعدات.

تتم إعادة تقييم طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ بيان المركز المالي ويتم تعديلها حيثما يكون مناسباً. لا يتم احتساب استهلاك على الأرض المملوكة تملك حر والأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز. يتم بيان الأرض بالتكلفة.

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة لمختلف فئات الممتلكات والمعدات:

سنوات

٤ سنوات

٧ سنوات

٥ سنوات

٥ سنوات

المعدات المكتبية

الأثاث والتجهيزات

السيارات

موجودات حق الاستخدام

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(د) الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تستحوذ عليها الشركة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأي خسائر متراكمة لانخفاض القيمة. تتم رسمة المصروفات اللاحقة للموجودات غير الملموسة فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الموجودات ذات الصلة. يتم الاعتراف بكافة المصروفات الأخرى عند تكبدها.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى بأقساط متساوية على مدى أعمارها الإنتاجية المقدر اعتباراً من التاريخ التي تكون فيه الموجودات جاهزة للاستخدام. إن الأعمار الإنتاجية المقدر للموجودات غير الملموسة للفترتين الحالية والمقارنة تقدر بسبع سنوات. تتم مراجعة طرق الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية بتاريخ كل بيان مالي ويتم تعديلها حيثما يكون مناسباً.

(هـ) المخصصات

يتم الاعتراف بمخصص إذا كان لدى الشركة، نتيجة لحدث سابق، التزام حالي قانوني أو ضمني يمكن تقديره بصورة موثوقة، ويكون من المرجح أن يلزم تدفقات نقدية خارجية للمنافع الاقتصادية لتسوية الالتزام. يتم تحديد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر التي ينطوي عليها هذا الالتزام.

(و) الأدوات المالية

(١) الموجودات المالية غير المشتقة

الاعتراف

تقوم الشركة مبدئياً بالاعتراف بالذمم المدينة في تاريخ نشأتها. يتم مبدئياً الاعتراف بكافة الموجودات المالية الأخرى في تاريخ المتاجرة.

التصنيف

الذمم المدينة

يتم مبدئياً الاعتراف بهذه الموجودات بالقيمة العادلة زانداً أي تكاليف منسوبة بصورة مباشرة للمعاملة. لاحقاً للاعتراف المبدئي، يتم قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، ناقصاً خسائر انخفاض القيمة. تتألف الذمم المدينة بصورة رئيسية من ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة و ذمم التكافل وإعادة التكافل المشتقة من أطراف ذات علاقة والذمم المدينة الأخرى.

النقد وما يعادله

يتألف النقد وما يعادله من النقد في الصندوق والأرصدة غير المشروطة لدى البنوك والموجودات المالية عالية السيولة التي تمتد فترات استحقاقها الأصلية إلى ثلاثة أشهر أو أقل وتخضع لمخاطر انتمان غير هامة، وتستخدم من قبل الشركة في إدارة التزاماتها قصيرة الأجل. لأغراض بيان التدفقات النقدية، يتم إدراج السحب المصرفي على المكشوف (إن وجد) الذي يستحق السداد عند الطلب ويشكل جزء لا يتجزأ من إدارة النقد لدى الشركة كعنصر من النقد وما يعادله.

(٢) المطلوبات المالية غير المشتقة

يتم الاعتراف مبدئياً بكافة المطلوبات المالية في تاريخ المتاجرة، وهو التاريخ الذي تُصبح فيه الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المعنية.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(و) الأدوات المالية (تابع)

### ٣) إيقاف الاعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية

تقوم الشركة بإيقاف الاعتراف بالأصل المالي عندما تنتهي حقوقها التعاقدية في الحصول على تدفقات نقدية من الأصل المالي أو عندما تقوم بالتنازل عن الأصل المالي من خلال معاملة يتم بموجبها تحويل كافة مخاطر وامتيازات الملكية بصورة فعلية، أو حتى في حال لم تقوم الشركة بموجبها بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر وامتيازات الملكية بصورة فعلية ولكنها لا تحتفظ بسيطرتها على الأصل المحول. يتم الاعتراف بأي حصص في الموجودات المالية المحولة المؤهلة لإيقاف الاعتراف والتي تقوم الشركة بتسجيلها أو الاحتفاظ بها كموجودات أو مطلوبات منفصلة في بيان المركز المالي. عند إيقاف الاعتراف بالأصل المالي، يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية للأصل (أو القيمة الدفترية المخصصة لجزء من الأصل المحول) والتمن المقبوض (بما في ذلك أي أصل جديد تم الحصول عليه ناقصاً أي التزام جديد محتمل) ضمن بيان الأرباح أو الخسائر أو الإيرادات الشاملة الأخرى.

تقوم الشركة بإيقاف الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما تتم تسوية التزاماتها التعاقدية أو يتم إلغاؤها أو انتهاءها.

### (ز) قياس القيمة العادلة

تتمثل "القيمة العادلة" في المبلغ الذي يمكن قبضه مقابل بيع أصل ما، أو يتم دفعه لتحويل التزام ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسي أو، في حالة عدم وجوده، أفضل سوق يكون متاحاً للشركة في ذلك التاريخ. تعكس القيمة العادلة للالتزام مخاطر عدم الوفاء بالالتزام.

عندما يكون ذلك متاحاً، تقوم الشركة بقياس القيمة العادلة للأداة باستخدام السعر المدرج في سوق نشط لتلك الأداة. يعتبر السوق أنه نشط في حال كانت الأسعار المدرجة متاحة بسهولة وبصورة منتظمة وتمثل المعاملات السوقية الفعلية التي تحدث بصورة منتظمة وفقاً لشروط السوق الاعتيادية.

عندما لا يكون هناك سعر مدرج في سوق نشط، تستخدم الشركة أساليب التقييم بحيث تستفيد من المدخلات الملحوظة ذات الصلة بأقصى قدر ممكن وتحذف من استخدام المدخلات غير الملحوظة. يتضمن أسلوب التقييم الذي تم اختياره كافة العوامل التي كان ليضعها بالاعتبار الأطراف المشاركة في السوق عند تسعير المعاملة.

يكون سعر المعاملة عادةً هو أفضل دليل على القيمة العادلة لأداة مالية عند الاعتراف المبدئي - أي القيمة العادلة للمبلغ المدفوع أو المقبوض. عندما تقرر الشركة أن القيمة العادلة عند الاعتراف المبدئي تختلف عن سعر المعاملة، لا يتم الاستدلال على القيمة العادلة بواسطة الأسعار المدرجة في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة أو الاستناد إلى أساليب تقييم تستخدم فقط بيانات من السوق الملحوظة، وفي هذه الحالة يتم مبدئياً قياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة، ويتم تعديلها لمراعاة الفرق بين القيمة العادلة عند الاعتراف المبدئي وسعر المعاملة. لاحقاً، يتم الاعتراف بالفرق ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى على أساس تناسبي على مدى عمر الأداة وليس أكثر من ذلك عندما يكون التقييم مدعوماً بصورة كبيرة ببيانات السوق الملحوظة أو يتم إنهاء المعاملة.

في حال كان لأحد الموجودات أو المطلوبات المقاسة بالقيمة العادلة سعر عرض وسعر طلب، تقوم الشركة بقياس الموجودات والمراكز طويلة الأجل بسعر العرض في حين يتم قياس المطلوبات والمراكز قصيرة الأجل بسعر الطلب.

إن محافظ الموجودات المالية والمطلوبات المالية المعرضة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان، التي تقوم الشركة بإدارتها على أساس صافي التعرض إما لمخاطر السوق أو مخاطر الائتمان، يتم قياسها على أساس المبلغ الذي سوف يتم قبضه لبيع صافي مركز طويل الأجل (أو المبلغ المدفوع لتحويل صافي مركز قصير الأجل) للتعرض لمخاطر محددة. يتم تخصيص تلك التسويات على مستوى المحافظ إلى الموجودات والمطلوبات بصورة فردية على أساس التسويات التي تأخذ في الاعتبار المخاطر التي تنطوي عليها كل أداة في المحفظة.

تقوم الشركة بالاعتراف بعمليات التحويل بين مستويات النظام المتدرج للقيمة العادلة كما في نهاية فترة التقرير التي حدث خلالها التغيير.



## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ج) انخفاض القيمة

### انخفاض قيمة الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة

تقوم الشركة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك دليل موضوعي على انخفاض قيمة الأصل المالي أو مجموعة من الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة. يتم اعتبار أن الأصل المالي أو مجموعة الموجودات المالية قد تعرضت لانخفاض في القيمة إذا كان هناك دليل موضوعي يشير إلى وقوع حدث خسارة بعد الاعتراف المبدئي لهذه الموجودات وكان لهذه الخسارة تأثير على التدفقات النقدية المستقبلية لهذا الأصل والذي يمكن تقديره بصورة موثوقة. تأخذ الشركة بالاعتبار الأدلة على انخفاض القيمة سواء على المستوى الفردي أو الجماعي.

تشتمل الأدلة الموضوعية على انخفاض قيمة الموجودات المالية الصعوبات المالية الهامة للمقترض أو المصدر أو التعثر أو العجز عن السداد من قبل المدين أو إعادة هيكلة المبلغ المستحق للشركة وفقاً لشروط ما كانت الشركة لتقبلها في ظروف أخرى أو المؤشرات التي تدل على أن المدين أو المصدر سيستمر إفلاسه أو عدم وجود سوق نشطة للسند أو بيانات أخرى ملحوظة ترتبط بمجموعة من الموجودات مثل التغييرات السلبية في وضع المقترض أو المصدر أو الظروف الاقتصادية التي تلازم حالات التعثر في الشركة.

### انخفاض قيمة القروض والذمم المدينة

تأخذ الشركة بعين الاعتبار الأدلة على انخفاض قيمة القروض والذمم المدينة سواء على المستوى الفردي والجماعي. يتم تقييم كافة الذمم المدينة الهامة في حالتها الفردية للتحقق مما إذا كان هناك انخفاض محدد في القيمة. فيما يتعلق بكافة القروض والذمم المدينة الهامة التي وجد أنها لم تتعرض لانخفاض القيمة في حالتها الفردية، يتم تقييمها بصورة جماعية للتحقق مما إذا كان هناك أي انخفاض في القيمة دون أن يتم تحديده بعد. هذا ويتم تقييم القروض والذمم المدينة غير هامة في حالتها الفردية بصورة جماعية للتحقق من مما إذا كان هناك أي انخفاض في القيمة، وذلك من خلال تجميع الموجودات التي تنطوي على سمات مماثلة من حيث المخاطر.

تقوم الشركة في تاريخ كل بيان مالي بتقييم كل أصل على حدة للتحقق مما إذا كان هناك دليل موضوعي على تعرض هذا الأصل لانخفاض في القيمة. يتم قياس خسائر انخفاض قيمة الموجودات المسجلة بالتكلفة المطفأة على أنها الفرق بين القيمة الدفترية للأصل المالي والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدره مخصومة بمعدل الربح الفعلي الأصلي لهذا الأصل.

عندما لا يمكن تحصيل قرض ما، يتم شطبه مقابل مخصص انخفاض القيمة المرصود له. يتم شطب هذه القروض بعد استكمال كافة الإجراءات اللازمة وتحديد مبلغ الخسارة. في حالة الاسترداد اللاحق للمبالغ التي تم شطبها سابقاً و/ أو وقوع أي حدث يترتب عليه تقليص خسائر انخفاض القيمة، يتم تخفيض قيمة مخصص انخفاض قيمة القرض في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى، ويتم بيانها ضمن حساب المخصص مقابل القروض والمبالغ المدفوعة مقدماً. يستمر الاعتراف بالربح على الموجودات التي تعرضت لانخفاض القيمة من خلال عكس الخصم. إذا أدى حدث لاحق إلى تقليص خسائر انخفاض القيمة، يتم عكس التقليص في خسائر انخفاض القيمة من خلال بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى.

### انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة بتاريخ كل بيان مالي بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية للتحقق مما إذا كان هناك أي مؤشر على تعرضها لانخفاض القيمة. في حالة وجود مثل ذلك المؤشر، يتم تقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد.

لغرض اختبار انخفاض القيمة، يتم تجميع الموجودات في أصغر مجموعة موجودات تنتج تدفقات نقدية داخلية من الاستخدام المستمر وتكون مستقلة إلى أبعد الحدود عن التدفقات النقدية الداخلية للموجودات الأخرى أو الوحدات المنتجة للنقد الأخرى.

تتمثل القيمة القابلة للاسترداد لأصل ما أو الوحدة المنتجة للنقد في قيمته من الاستخدام أو قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أكبر. تركز القيمة من الاستخدام على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره بعد تخفيضها إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة يعكس التقييمات السوقية الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المتعلقة بذلك الأصل أو الوحدة المنتجة للنقد.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو وحدته المنتجة للنقد عن قيمته القابلة للاسترداد.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
تشكل جزءاً من البيانات المالية (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ج) انخفاض القيمة (تابع)

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (تابع)

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى. يتم تخصيص خسائر انخفاض القيمة المعترف أو لآ لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة تجارية مخصصة للوحدات المنتجة للنقد ثم لتخفيض القيم الدفترية للموجودات الأخرى في الوحدة المنتجة للنقد على أساس تناسبي.

يتم عكس خسائر انخفاض القيمة فقط إلى الحد الذي لا تزيد فيه القيمة الدفترية للموجودات عن القيمة الدفترية التي كان ليتم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك أو الإطفاء، في حال لم يكن قد تم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة.

(ط) المعاملات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملة الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي ويتم تسجيلها وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة.

يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملة الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ بيان المركز المالي. يتم تحويل البنود غير النقدية بالعملة الأجنبية، التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية، إلى الدرهم الإماراتي وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملة. يتم بشكل عام الاعتراف بفروق صرف العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى.

(ي) تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

خطة التعويضات المحددة

تقدم الشركة تعويضات نهاية الخدمة لموظفيها الوافدين، ويرتكز استحقاق الحصول على هذه التعويضات على راتب الموظف ومدة خدمته، بشرط انقضاء الحد الأدنى لمدة الخدمة. يتم استحقاق التكاليف المتوقعة لتلك التعويضات على مدى فترة خدمة الموظف.

خطة المساهمات المحددة

تساهم الشركة في برنامج المعاشات لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لقانون المعاشات والضمان الاجتماعي. يتمثل هذا البرنامج في خطة معاشات ترتكز على المساهمات المحددة، ويتم تحميل مساهمات الشركة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى في الفترة ذات الصلة. وفقاً لهذا البرنامج، لدى الشركة التزام قانوني وضمني بسداد المساهمة المالية عند استحقاقها، ولا توجد التزامات بسداد التعويضات المستقبلية.

(ك) عقود الإيجار

تقوم الشركة في بداية العقد بتقييم ما إذا كان العقد يمثل، أو يتضمن، عقد إيجار. يمثل العقد عقد إيجار، أو يتضمن عقد إيجار، في حال تم تحويل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة زمنية مقابل ثمن ما. لتقييم ما إذا كان يتم بموجب العقد تحويل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد، تستخدم الشركة تعريف عقد الإيجار طبقاً للمعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

١. كمستأجر

في بداية العقد أو عند تعديل عقد ما يتضمن عنصر إيجار، تقوم الشركة بتخصيص المقابل في العقد لكل عنصر إيجار على أساس أسعارها المستقلة ذات الصلة.

تقوم الشركة بالاعتراف بأصل حق الاستخدام والالتزام بموجب عقد الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. يتم قياس أصل حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة التي تتضمن القيمة المبدئية للالتزام عقد الإيجار بعد تعديلها بناء على دفعات الإيجار التي تم سدادها عند أو قبل تاريخ بداية عقد الإيجار، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة مبدئية تم تكبدها والتكاليف المقدرة لحل وفك الأصول ذات الصلة أو إعادة الأصل ذو الصلة أو الموقع الذي يوجد فيه إلى حالته الأصلية، ناقصاً حوافز الإيجار المستلمة.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

ك عقود الايجار (تابع)

١ . كمستأجر (تابع)

يتم احتساب الاستهلاك لأصل حق الاستخدام لاحقاً على أساس طريقة القسط الثابت اعتباراً من تاريخ بداية الإيجار حتى نهاية مدة الإيجار، ما لم يتم بموجب عقد الايجار تحويل ملكية الأصل ذات الصلة إلى الشركة بنهاية فترة الايجار أو أن توضح تكلفة أصل حق الاستخدام أن الشركة سوف تمارس خيار الشراء. في هذه الحالة، سوف يتم احتساب استهلاك أصل حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات الصلة، والذي يتم تحديده وفقاً لنفس الأساس الخاص بالمتكاثرات والمعدات. علاوة على ذلك، يتم تخفيض أصل حق الاستخدام بشكل دوري مقابل خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها عند إعادة قياس التزامات الإيجار.

يتم مبدئياً قياس التزام الإيجار بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ بدء العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار أو، إذا تعذر تحديد ذلك المعدل بسهولة، يتم الخصم باستخدام معدل الفائدة على الاقتراض الإضافي للشركة. بشكل عام، تستخدم الشركة معدل الفائدة على الاقتراض الإضافي كمعدل خصم.

تحدد الشركة معدل الفائدة على الاقتراض الإضافي من خلال الحصول على معدلات الفائدة من مصادر تمويل خارجية مختلفة وإجراء بعض التعديلات لتوضيح شروط عقد الايجار ونوع الأصل المؤجر.

تشتمل دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقد الإيجار على ما يلي:

- دفعات ثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة الجوهرية؛
- دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والتي يتم قياسها في البداية باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ بداية عقد الايجار؛
- المبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛ و
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تتأكد الشركة بشكل معقول من ممارسته، ودفعات الإيجار في فترة التجديد الاختياري إذا كانت الشركة متأكدة بشكل معقول من استخدام خيار التمديد، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن الشركة متأكدة بشكل معقول من عدم الإنهاء المبكر.

يتم قياس التزام الايجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. تتم إعادة قياس التزام الإيجار عندما يكون هناك تغيير في دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغيير في أحد المؤشرات أو المعدلات، أو تغيير في تقدير الشركة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت الشركة بتغيير تقييمها ما إذا كانت ستقوم بممارسة خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء أو إذا كان هناك تغيير في جوهر دفعات الايجار الثابتة.

عندما تتم إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم في المقابل تعديل القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام، أو يتم تسجيلها ضمن الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام إلى صفر.

تقوم الشركة ببيان موجودات حق الاستخدام ضمن "المتكاثرات والمعدات" بينما يتم بيان مطلوبات عقد الايجار في بيان المركز المالي.

عقود الايجار قصيرة الأجل وعقود ايجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة

قررت الشركة عدم الاعتراف بموجودات حق الاستخدام والتزامات الايجار للموجودات منخفضة القيمة وعقود الايجار قصيرة الأجل. تعترف الشركة بدفعات الايجار المرتبطة بتلك العقود كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الايجار.

ل) ربحية السهم

تقوم الشركة بعرض بيانات ربحية السهم الأساسية والمنخفضة لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الأرباح أو الخسائر السنوية المنسوبة إلى مساهمي الشركة العاديين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. يتم تحديد ربحية السهم المنخفضة بتعديل الأرباح أو الخسائر المنسوبة إلى المساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة لبيان أثر كافة الأسهم العادية المحتملة المنخفضة.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(م) التقارير حول القطاعات

ترتكز التقارير حول قطاعات الشركة على خطوط الأعمال الخاصة بأعمال التكافل العام لديها.

يتألف قطاع التكافل العام من التكافل العام للأفراد والشركات. تتضمن منتجات التكافل العام التأمين على السيارات والتأمين ضد الحريق والتأمين الصحي وتأمينات أخرى متنوعة. توفر هذه المنتجات الحماية لموجودات حامل الوثيقة وتعويض الأطراف الأخرى التي تحملت أضرار ناتجة عن حادث حامل الوثيقة. تنشأ إيرادات هذا القطاع بشكل أساسي من مساهمات التكافل وإيرادات العمولات.

(ن) المقاصة

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية، ويتم عرض صافي المبلغ في بيان المركز المالي، وذلك فقط عندما يكون للشركة حق قانوني في مقاصة المبالغ المعترف بها ويكون لديها الرغبة إما في تسويتها على أساس صافي المبلغ أو تحصيل الموجودات وتسوية المطلوبات بصورة متزامنة.

(س) المعايير والتفسيرات الجديدة التي لم يتم تطبيقها بعد

تسري بعض المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات على الفترات السنوية التي تبدأ بعد ١ يناير ٢٠٢١ ويجوز تطبيقها قبل ذلك التاريخ، إلا أن الشركة لم تقم بتطبيق المعايير الجديدة أو المعدلة التالية بشكل مسبق عند إعداد هذه البيانات المالية.

فيما يتعلق بالمعايير الجديدة والتعديلات على المعايير التي يُتوقع أن يكون لها تأثير على البيانات المالية للشركة في الفترات المالية المستقبلية، تقوم الشركة بتقييم خيارات التحول والتأثير المحتمل على بياناتها المالية عند تطبيق هذه المعايير. لا تخطط الشركة لتطبيق هذه المعايير بشكل مسبق.

**(١) تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية" مع المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين"**

تقدم هذه التعديلات منهجين للمؤسسات لتطبيق المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية بغرض تخفيض تأثير اختلافات تواريخ التفعيل مع المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين" والمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية": منهج مركب واعفاء مؤقت من تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

المعيار المعدل رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية:

- يمنح كافة الشركات التي تصدر عقود التأمين خيار الاعتراف بالتغيير الذي قد ينشأ عند تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية قبل إصدار المعيار الجديد الخاص بعقود التأمين ("منهج مركب") ضمن الإيرادات الشاملة الأخرى، بدلاً من الأرباح أو الخسائر؛ و
- يمنح الشركات التي ترتبط أنشطتها من الدرجة الأولى بالتأمين خيار إعفاء مؤقت من تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية حتى فترات التقارير السنوية التي تبدأ قبل ١ يناير ٢٠٢٣ أو لحين تفعيل المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، أيهما أولاً. إن المنشآت التي تُوَجَل تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ستستمر في تطبيق المعيار الحالي الخاص بالأدوات المالية - المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩ حتى ذلك الوقت.

يتعين على شركة التأمين التي تطبق المنهج المركب الإفصاح عن معلومات لتمكين مستخدمي البيانات المالية من فهم ما يلي:

(أ) كيفية احتساب إجمالي المبلغ المعاد تصنيفه فيما بين الأرباح أو الخسائر وبين الإيرادات الشاملة الأخرى في فترة التقرير؛ و

(ب) تأثير إعادة التصنيف على البيانات المالية.

تنطبق هذه التعديلات التي تجيز استخدام المنهج المركب عند قيام شركة التأمين بتطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لأول مرة.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(س) المعايير والتفسيرات الجديدة التي لم يتم تطبيقها بعد (تابع)

(١) تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية" مع المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين" (تابع)

يتعين على شركة التأمين التي اختارت الإعفاء المؤقت من تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الإفصاح عن معلومات لتمكين مستخدم البيانات المالية من فهم ما يلي:

(أ) فهم كيفية تأهل شركة التأمين للإعفاء المؤقت؛ و

(ب) مقارنة شركات التأمين التي تطبق الإعفاء المؤقت مع المنشآت التي تطبق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

تسري التعديلات التي تجيز الاستثناء المؤقت على الفترات السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٨ أو بعد ذلك التاريخ. يمكن استخدام الإعفاء المؤقت لفترات التقارير السنوية التي تبدأ قبل ١ يناير ٢٠٢٣، وسينتهي تفعيله بمجرد تفعيل المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

*التأثير المحتمل على البيانات المالية*

من المتوقع أن يكون لمعيار محاسبة التأمين الجديد قيد الدراسة تأثير على البيانات المالية للشركة. قد يؤثر هذا المعيار على كيفية تصنيف وقياس متطلبات الأدوات المالية بموجب المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

إن الشركة مؤهلة للإعفاء المؤقت من تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، حيث لم يسبق لها تطبيق أي نسخة من المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، كما أن أنشطتها مرتبطة من الدرجة الأولى بالتأمين، كما أن القيمة الدفترية لمطلوباتها في إطار المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية تمثل أكثر من ٩٠٪ من إجمالي القيمة الدفترية لكافة مطلوباتها في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ دون أي تغيير لاحق في أنشطتها.

تم أدناه بيان معلومات القيمة العادلة للموجودات المالية المحتفظ بها مباشرة لدى الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ التي تنطوي على شروط تعاقدية ينشأ عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تمثل فقط دفعات المبلغ الأصلي والفائدة وفقاً للمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، باستثناء الموجودات الأخرى التي تستوفي تعريف الموجودات المحتفظ بها للمتاجرة أو تلك التي تتم إدارتها وتقييمها على أساس القيمة العادلة وفقاً للمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، جنباً إلى جنب مع كافة الموجودات المالية الأخرى:

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

س) المعايير والتفسيرات الجديدة التي لم يتم تطبيقها بعد (تابع)

(١) تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية" مع المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين" (تابع)

التأثير المحتمل على البيانات المالية (تابع)

الموجودات المالية التي خضعت لاختبار دفعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط، باستثناء أي موجودات مالية تستوفي تعريف الموجودات المحتفظ بها للمتاجرة أو تلك التي تتم إدارتها وتقييمها على أساس القيمة العادلة وفقاً للمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

كافة الموجودات المالية الأخرى		التقارير المالية	
الحركة في القيمة العادلة خلال السنة درهم	القيمة العادلة درهم	الحركة في القيمة العادلة خلال السنة درهم	القيمة العادلة درهم
-	-	-	٤٤,٦٢٨,٩١٠
-	-	-	٥٣,٨٧٤,٩٤٠
-	-	-	١٨,٧١٩,٩٠٣
-	-	-	٩,٠٣٤,٤٢٨
-	-	-	٨٠,٢٩١,٨٨٢
-----	-----	-----	-----
-	-	-	٢٠٦,٥٥٠,٠٦٣
=====	=====	=====	=====
<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢١</b>			
<b>موجودات عمليات التكافل</b>			
-	-	-	النقد والأرصدة لدى البنوك
-	-	-	ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة
-	-	-	وذمم مدينة أخرى
-	-	-	المستحق من أطراف ذات علاقة
-	-	-	الذمم المدينة الأخرى
-	-	-	المبالغ المستحقة من المساهمين
-----	-----	-----	-----
-	-	-	٢٠٦,٥٥٠,٠٦٣
=====	=====	=====	=====
<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢١</b>			
<b>موجودات المساهمين</b>			
-	-	-	النقد والأرصدة لدى البنوك
-	-	-	الذمم المدينة الأخرى
-	-	-	ودائع الوكالة
-	-	-	الودائع النظامية
-	-	-	المستحق من أطراف ذات علاقة
-----	-----	-----	-----
-	-	-	٢٩٨,٦٦٢,٣٥٧
=====	=====	=====	=====

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(س) المعايير والتفسيرات الجديدة التي لم يتم تطبيقها بعد (تابع)

(١) تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية" مع المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين" (تابع)

التأثير المحتمل على البيانات المالية (تابع)

الموجودات المالية التي خضعت لاختبار دفعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط، باستثناء أي موجودات مالية تستوفي تعريف الموجودات المحتفظ بها للمتاجرة أو تلك التي تتم إدارتها وتقييمها على أساس القيمة العادلة وفقاً للمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

كافة الموجودات المالية الأخرى		الحركة في القيمة العادلة	
القيمة العادلة خلال السنة	القيمة العادلة	الحركة في القيمة العادلة خلال السنة	القيمة العادلة
درهم	درهم	درهم	درهم
-	-	-	٥٣,١٧٦,٢٦٠
-	-	-	٥٥,٩٧٨,٠٥٠
-	-	-	٤٣,٧٤٧,٢٥٤
-	-	-	٧,٧٥٣,٩٢٢
-	-	-	٣٤,٨١٣,٦٤٥
-	-	-	١٩٥,٤٦٩,١٣١
-	-	-	١٠٨,٧٥٧,٦٥٨
-	-	-	٣٨٤,٩٥٠
-	-	-	١١٦,٠٠٠,٠٠٠
-	-	-	٦,٠٠٠,٠٠٠
-	-	-	٣,٦٢٠,٣٣٣
-	-	-	٢٣٤,٧٦٢,٩٤١
-	-	-	-
-	-	-	-

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### موجودات عمليات التكافل

النقد والأرصدة لدى البنوك  
ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة  
وذمم مدينة أخرى  
المستحق من أطراف ذات علاقة  
الذمم المدينة الأخرى  
المبالغ المستحقة من المساهمين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

### موجودات المساهمين

النقد والأرصدة لدى البنوك  
الذمم المدينة الأخرى  
ودائع الوكالة  
الودائع النظامية  
المستحق من أطراف ذات علاقة

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(س) المعايير والتفسيرات الجديدة التي لم يتم تطبيقها بعد (تابع)

(١) تطبيق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية" مع المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين" (تابع)

إن الموجودات المالية التي تجاوزت اختبار دفعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط، باستثناء أي موجودات مالية تستوفي تعريف الموجودات المحتفظ بها للمتاجرة أو تلك التي تتم إدارتها وتقييمها على أساس القيمة العادلة وفقاً للمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، على النحو المبين في الجدول أعلاه تم تصنيفها على أنها بالتكلفة المطفأة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٩. فيما يلي التصنيف الائتماني للأرصدة والودائع لدى البنوك:

التصنيفات الائتمانية (وفقاً لتصنيفات ستاندر أند بورز أو ما يعادلها)

الإجمالي	أقل من BBB- أو غير مصنفة	BBB+ إلى BBB-	A+ إلى A-	AA+ إلى AA-	AAA	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	
						<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢١</b>
						<b>موجودات عمليات التكافل</b>
٤٤,٦٢٨,٩١٠	١,٠٠٠,٨٧١	-	٤٢,٢٥١,٠١٣	١,٣٧٧,٠٢٦	-	الأرصدة لدى البنوك
٤٤,٦٢٨,٩١٠	١,٠٠٠,٨٧١	-	٤٢,٢٥١,٠١٣	١,٣٧٧,٠٢٦	-	
						<b>موجودات المساهمين</b>
٦,٩٥١,٩٢٥	٥٠	٢٦,٥٨٥	٦,٩٢٥,٢٩٠	-	-	الأرصدة لدى البنوك
٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥	٦٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥٣,٣٣٩,٦٩٥	-	-	٧٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع الوكالة
٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	الودائع النظامية
٢٩٦,٢٩١,٦٢٠	٦٦,٠٠٠,٠٥٠	١٥٣,٣٦٦,٢٨٠	٦,٩٢٥,٢٩٠	-	٧٠,٠٠٠,٠٠٠	
						<b>٣١ ديسمبر ٢٠٢٠</b>
						<b>موجودات عمليات التكافل</b>
٥٣,١٧٦,٢٦٠	-	-	٥٢,٤٠١,٨٩٢	٧٧٤,٣٦٨	-	الأرصدة لدى البنوك
٥٣,١٧٦,٢٦٠	-	-	٥٢,٤٠١,٨٩٢	٧٧٤,٣٦٨	-	
						<b>موجودات المساهمين</b>
١٠٨,٧٥٢,٩٨٠	-	-	٤٣,٣٠٠	١٠٨,٧٠٩,٦٨٠	-	الأرصدة لدى البنوك
١١٦,٠٠٠,٠٠٠	-	١١٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	ودائع الوكالة
٦,٠٠٠,٠٠٠	-	٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	الودائع النظامية
٢٣٠,٧٥٢,٩٨٠	-	١٢٢,٠٠٠,٠٠٠	٤٣,٣٠٠	١٠٨,٧٠٩,٦٨٠	-	

إن كافة الموجودات المالية المفصح عنها أعلاه تنطوي على مخاطر ائتمان منخفضة كما في نهاية سنة التقرير.



## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(س) المعايير والتفسيرات الجديدة التي لم يتم تطبيقها بعد (تابع)

### (٢) المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين"

يتطلب المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية قياس مطلوبات التأمين بالقيمة الحالية اللازمة للوفاء بالالتزام كما يقدم منهج موحد لقياس وعرض كافة عقود التأمين. تهدف هذه المتطلبات إلى وضع أساس متنسق وقائم على مبادئ لاحتساب عقود التأمين. يسود المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية على المعيار رقم ٤ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "عقود التأمين" اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣.

يسرى المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية على فترات التقرير السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٣ أو بعد ذلك التاريخ مع ضرورة بيان أرقام المقارنة. يجوز تطبيق هذا المعيار بشكل مسبق شريطة قيام الشركة بتطبيق المعيارين ٩ و ١٥ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية في أو قبل تاريخ التطبيق المبدئي للمعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. يتعين تطبيق هذا المعيار بأثر رجعي. إلا أنه إذا تعذر التطبيق بأثر رجعي بشكل كامل لمجموعة من عقود التأمين، يتعين على الشركة اختيار منهجية استرجاعية معدلة أو طريقة القيمة العادلة.

تتوقع الإدارة أن يتم تطبيق المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية في البيانات المالية للشركة للفترة السنوية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠٢٣. قد يكون لتطبيق المعيار رقم ١٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية تأثير جوهري على المبالغ المعلنة والإفصاحات المدرجة في البيانات المالية للشركة فيما يتعلق بعقود التكافل. إلا أنه لا يمكن عملياً تقدير تأثير تطبيق هذا المعيار بصورة معقولة حتى تقوم الشركة بإجراء مراجعة تفصيلية.

### (٣) المعايير الأخرى

ليس من المتوقع أن يكون للمعايير والتفسيرات المعدلة التالية تأثير جوهري على البيانات المالية للشركة:

- العقود المحملة بخسائر – تكلفة انجاز العقد (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٧).
- التحسينات السنوية على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ٢٠١٨-٢٠٢٠.
- الممتلكات والألات والمعدات: المتحصلات من الاستخدام المزمع (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦).
- مراجع الإطار المفاهيمي (تعديلات على المعيار رقم ٣ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية).
- تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١).
- الإفصاح عن السياسات المحاسبية (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ وبيان الممارسة الخاص بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ٢).
- تعريف التقديرات المحاسبية (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٨).
- الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة (تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٢).

### ٥ إدارة المخاطر

تقوم الشركة بإصدار عقود يتم بموجبها تحويل مخاطر التكافل. لا تقوم الشركة بإصدار عقود يتم بموجبها تحويل المخاطر المالية. يلخص هذا القسم هذه المخاطر وطريقة إدارة الشركة لها.

### (١) الإطار العام للحوكمة

إن الهدف الأساسي من إدارة الشركة للمخاطر المالية هو حماية مساهمي الشركة من التعرض لأحداث تعوق التحقيق المستدام لأهداف الأداء المالي التي تشمل الإخفاق في استغلال الفرص. تدرك الإدارة العليا الأهمية البالغة لتطبيق أنظمة فعالة لإدارة المخاطر.

### (٢) الإطار العام لإدارة المخاطر

يقوم مجلس الإدارة بالتنسيق مع اللجان التابعة له بتنفيذ المهام المتعلقة بإدارة المخاطر التي تواجهها الشركة. ويدعم ذلك وجود هيكل تنظيمي واضح يتضمن تفويض موثوق بالصلاحيات والمسؤوليات من مجلس الإدارة إلى الرئيس التنفيذي للشركة ومن ينوب عنه.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٢ الإطار العام لإدارة المخاطر (تابع)

يجتمع كبار موظفي الإدارة بصورة منتظمة لاعتماد أية قرارات تجارية ورقابية وتنظيمية. يقوم الرئيس التنفيذي للشركة في إطار الصلاحيات الممنوحة له من مجلس الإدارة بتحديد المخاطر التي تواجهها الشركة وتحليلها ووضع نظام لضمان جودة الموجودات وتنوعها بالإضافة إلى تحقيق الموازنة بين استراتيجيات التأمين وإعادة التأمين وأهداف الشركة وتحديد متطلبات إعداد التقارير.

٣ الإطار العام لإدارة رأس المال

إن الهدف الرئيسي من إدارة رأس مال الشركة هو الالتزام بالمتطلبات التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة لضمان احتفاظها بنسب جيدة لرأس المال لدعم أعمالها وتحقيق أعلى عائدات ممكنة للمساهمين.

تقوم الشركة بإدارة هيكل رأسمالها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. من أجل المحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم الشركة بتعديل دفعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو العائد على رأس المال للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة. لم يتم إجراء أية تغييرات في الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

٤ الإطار العام التنظيمي

تهتم الجهات التنظيمية بصورة أساسية بحماية حقوق حملة وثائق التأمين وحملة الأسهم العامة ومراقبتها عن كثب وذلك لضمان إدارة الشركة لهذه الأمور بشكل مرضي لصالحهم. في الوقت ذاته، تحرص الجهات التنظيمية على التأكد من احتفاظ الشركة بملاءة مالية مناسبة تمكنها من الوفاء بالمطالبات غير المتوقعة الناشئة عن الأزمات الاقتصادية أو الكوارث الطبيعية.

تخضع عمليات الشركة للمتطلبات التنظيمية المطبقة في الدول التي تعمل بها. لا تتطلب هذه اللوائح التنظيمية الموافقة على الأنشطة ومراقبتها فقط ولكنها تفرض أيضاً بعض الأحكام الملزمة للحد من مخاطر العجز عن السداد والتعثر من جانب شركات التأمين وذلك للوفاء بالمطالبات غير المتوقعة عند حدوثها. أصدر رئيس مجلس إدارة هيئة التأمين، بموجب قرار مجلس الإدارة رقم (٢٥) لسنة ٢٠١٤ بتاريخ ٢٨ ديسمبر ٢٠١٤، التعليمات المالية لشركات التأمين التي تنطبق على شركات التأمين التي تأسست في دولة الإمارات العربية المتحدة وشركات التأمين الأجنبية المرخص لها مزاوله أنشطتها في دولة الإمارات العربية المتحدة. تتلخص أهم النقاط لهذه التعليمات الجديدة في الجدول أدناه:

التعليمات

- (أ) أسس استثمار حقوق حملة الوثائق
- (ب) تعليمات الملاءة والمبلغ الأدنى للضمان
- (ج) أسس احتساب المخصصات الفنية
- (د) تحديد موجودات الشركة التي تستوفي التزامات التأمين المستحقة
- (هـ) السجلات التي تلتزم الشركة بتنظيمها والاحتفاظ بها والبيانات والوثائق التي يجب تزويد الهيئة بها
- (و) أسس تنظيم الدفاتر والسجلات الحسابية لكل من الشركات والوكلاء والوسطاء وتحديد البيانات الواجب ادراجها في هذه الدفاتر والسجلات
- (ز) السياسات المحاسبية الواجب اتباعها من الشركة والنماذج الواجب إعدادها بالإضافة إلى عرض التقارير والبيانات المالية

٥ إدارة مطلوبات الموجودات

تنتج المخاطر المالية عن المراكز المفتوحة في معدلات الربح ومنتجات العملات الأجنبية والأسهم وجميعها تتعرض لتغيرات عامة وخاصة في السوق. تقوم الشركة بإدارة هذه المراكز ضمن الإطار العام لإدارة الموجودات والمطلوبات الذي تم وضعه لتحقيق عوائد استثمارية طويلة الأجل تفوق التزاماتها بموجب عقود التكافل.

كما تم أيضاً دمج الإطار العام لإدارة الموجودات والمطلوبات لدى الشركة مع إدارة المخاطر المالية المرتبطة بالموجودات المالية الأخرى لدى الشركة والمطلوبات التي لا ترتبط بشكل مباشر بمطلوبات التكافل.

كما يشكل إطار إدارة الموجودات والمطلوبات لدى الشركة جزءاً لا يتجزأ من سياسة إدارة مخاطر التكافل لضمان توفر التدفقات النقدية الكافية في كافة الفترات للوفاء بالالتزامات المترتبة على عقود التكافل.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٤ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

أ) مخاطر التكافل

تقبل الشركة مخاطر التكافل بموجب عقود التكافل المكتتية. تتعرض الشركة لمخاطر الشوك التي تحيط بتوقيت وتكرار وحجم المطالبات بموجب هذه العقود. تقوم الشركة باكتتاب الأنواع التالية من عقود التكافل:

- التأمين ضد المسؤولية	- التأمين الصحي
- التأمين على الممتلكات	- التأمين البحري
- التأمين على السيارات	- التأمين الهندسي
- التأمين ضد الحريق	- التأمين ضد الحوادث

إن العنصرين الرئيسيين لإطار إدارة مخاطر التكافل لدى الشركة هما استراتيجية التكافل واستراتيجية إعادة التكافل كما هو مبين أدناه.

### استراتيجية التكافل

إن الهدف من استراتيجية التكافل التي تتبعها الشركة هو تكوين محافظ متوازنة مرتكزة على عدد كبير من المخاطر المماثلة. يؤدي هذا الأمر إلى تقليل تقلبات نتائج هذه المحافظ.

تقوم الشركة بوضع استراتيجية تكافل تُحدد فئات الأعمال التجارية التي يتم التأمين عليها والدول التي يتم فيها التأمين على الأعمال والقطاعات التي تكون فيها الشركة مستعدة لتقديم خدمات التأمين التكافلي. يتم تعميم هذه الاستراتيجية على شركات التأمين التكافلي في وحدات الأعمال المختلفة من خلال هيئات التأمين التي تقوم بوضع الحدود التي تتم طبقاً لها أعمال التأمين وفقاً لحجم وفئة الأعمال والدولة التي تتم فيها الأعمال وقطاع الأعمال وذلك بهدف ضمان انتقاء المخاطر المناسبة ضمن المحفظة. تُبرم كافة عقود التكافل، باستثناء عقود التأمين التكافلي البحري، لمدة سنة وبحق لشركات التكافل رفض التجديد أو تغيير شروط وبنود العقد عند التجديد.

تتمثل المخاطر الرئيسية التي تواجهها الشركة بموجب عقود التكافل في اختلاف دفعات المطالبات والتعويضات الفعلية أو توقيتها عن التوقعات. يتأثر ذلك بتكرار حدوث المطالبات وحجمها والتعويضات الفعلية المدفوعة والتطور اللاحق للمطالبات طويلة الأجل. ولذلك، فإن هدف الشركة هو ضمان توفر احتياطات كافية لتغطية هذه الالتزامات.

يتم الحد من التعرض للمخاطر المذكورة أعلاه من خلال تنوع محفظة عقود التكافل. يمكن أيضاً التغلب على مشكلة تغير المخاطر عن طريق الاختيار الدقيق وتنفيذ توجيهاً لاستراتيجية التأمين فضلاً عن استخدام ترتيبات إعادة التكافل.

### مبالغ المطالبات وتكرار حدوثها

وضعت الشركة استراتيجية التكافل الخاصة بها بغرض تنوع طبيعة مخاطر التكافل المقبولة كما قامت بنفس الشيء داخل كل فئة من الفئات لإيجاد تنوع كبير من المخاطر يكفي للحد من التقلبات في النتيجة المتوقعة. يمكن أن تتأثر مبالغ المطالبات وتكرار حدوثها بالعديد من العوامل. تقوم الشركة بأعمال التأمين التكافلية على الممتلكات والسيارات والتأمين ضد الإصابات والتأمين الصحي والتأمين البحري. تعتبر أعمال التأمين هذه عقود تأمين قصيرة الأجل حيث تتم دراسة المطالبات وتسويتها خلال سنة واحدة من وقوع الحدث المؤمن ضده.

### الممتلكات

يغطي التأمين التكافلي على الممتلكات مجموعة متنوعة من المخاطر، وبالتالي تنقسم عقود التأمين التكافلي على الممتلكات إلى مجموعتين من المخاطر، وهي كافة مخاطر الممتلكات وتوقف الأعمال.

يتم إبرام هذه الأنواع من عقود التكافل استناداً إلى قيمة الاستبدال التجارية للممتلكات والمحتويات المؤمن عليها. تمثل تكلفة إعادة بناء الممتلكات والاستبدال والتعويض عن المحتويات والوقت المستغرق لإعادة تشغيل الأعمال التي تعرضت للتوقف هي العوامل الرئيسية التي تؤثر في مستوى المطالبات وفقاً لهذه السياسات. ينشأ أكبر احتمال لوقوع خسائر كبيرة من هذه العقود من الحريق العواصف والفيضانات أو الحوادث الأخرى المتعلقة بالظروف الجوية.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

أ) مخاطر التكافل (تابع)

مبالغ المطالبات وتكرار حدوثها (تابع)

السيارات

تهدف عقود التأمين التكافلي على السيارات إلى تعويض حملة العقود عن الضرر الذي يلحق بالسيارات والإصابات التي يتعرض لها أطراف أخرى نتيجة الحوادث وحالات الحريق أو السرقة التي تلحق بسياراتهم.

يتم تطبيق الحدود والتوجيهات المرتبطة بأعمال التأمين التكافلي لوضع معايير مناسبة لاختيار المخاطر.

إن درجة الأحكام القضائية فيما يتعلق بحالات الوفيات والإصابات وتكاليف استبدال السيارات هما العاملان الرئيسيان اللذان يؤثران في مستوى المطالبات.

التأمين التكافلي البحري

تهدف عقود التأمين التكافلي البحري إلى تعويض حملة عقود التأمين التكافلي عن الأضرار والالتزامات التي تترتب على فقدان أو تلف وسيلة النقل البحري والحوادث البحرية التي يترتب عليها خسارة كلية أو جزئية للشحنات.

فيما يتعلق بالتأمين التكافلي البحري، تتمثل المخاطر الرئيسية في فقدان أو تلف وسيلة النقل البحري والحوادث التي يترتب عليها خسارة كلية أو جزئية للشحنات.

تهدف استراتيجية التأمين التكافلي البحري إلى ضمان التنوع الجيد لوثائق التأمين التكافلي من حيث السفن وطرق الشحن التي تخضع للتأمين التكافلي.

التأمين التكافلي ضد الحوادث

فيما يتعلق بفئة التأمين التكافلي ضد الحوادث، مثل تعويض العمال والحوادث الشخصية والالتزام العام تجاه طرف آخر وفقدان الأموال، فإن مستوى الخسائر أو الضرر والأحكام القضائية المحتملة تمثل العوامل الرئيسية التي تؤثر في مستوى المطالبات.

تقوم الشركة بإدارة هذه المخاطر من خلال استراتيجية التأمين التكافلي الخاصة بها وترتيبات مناسبة لإعادة التكافل والتعامل الفعال مع المطالبات. تسعى استراتيجية التأمين التكافلي إلى ضمان التنوع الجيد لمخاطر التأمين التكافلي حسب طبيعة وقيمة المخاطر. يتم وضع حدود للتأمين التكافلي لضمان اختيار المخاطر المناسبة.

تبادر الشركة بإدارة المطالبات والسعي إلى إجراء تسوية مبكرة لها من أجل الحد من تعرضها لمخاطر تطور الأحداث بشكل غير متوقع.

لدى الشركة ترتيبات إعادة تكافل كافية لحماية قدرتها المالية مقابل المطالبات المتعلقة بكافة فئات أعمال التأمين التكافلي.

حصلت الشركة على تغطية إعادة تكافل كافية على أساس غير تناسبي لبعض فئات أعمال التأمين التكافلي بغرض الحد من خسائرها إلى المبلغ الذي تراه الإدارة مناسباً.

التأمين الصحي

يعتبر الانتقاء الطبي جزءاً من إجراءات التأمين التكافلي المتبعة لدى الشركة والتي يتم بموجبها تحميل أقساط التأمين التكافلي لتعكس الحالة الصحية للمتقدم بطلب التأمين والتاريخ الطبي عن عائلته. تركز الأسعار على بعض الافتراضات مثل افتراضات الوفاة والحياة والتي تستند على الخبرة السابقة والتوجهات الحالية. يتم تقييم العقود التي تنطوي على مخاطر محددة وضمادات لتحديد إمكانية تحقيق أرباح وفقاً للإجراءات الموضوعة مسبقاً قبل اعتمادها.

تتم مراجعة المنتجات من قبل وحدات الأعمال بصورة سنوية للتأكد أن الافتراضات الخاصة بالتسعير لاتزال مناسبة. يتم إجراء تحليل لتغيرات الإيرادات والمطلوبات لمعرفة ما هو مصدر توقع أي تغيير مادي في النتائج الفعلية عما كان متوقع. يؤكد هذا التحليل مدى ملاءمة الافتراضات المستخدمة في إعداد عقود التأمين التكافلي وتحديد الأسعار.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

أ) مخاطر التكافل (تابع)

مبالغ المطالبات وتكرار حدوثها (تابع)

تركز المخاطر

تقوم الشركة بمزاولة أنشطة التأمين التكافلي في دولة الإمارات العربية المتحدة.

مخاطر إعادة التكافل

شأنها شأن شركات التكافل وإعادة التكافل الأخرى، ولتقليل التعرض لصافي المخاطر الناشئة عن المطالبات الكبيرة، تقوم الشركة، في سياق الأعمال الاعتيادية، بالدخول في اتفاقيات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل. تساعد ترتيبات إعادة التكافل هذه على توفير تنوع أكبر من الأعمال كما تسمح للإدارة بالتحكم في التعرض للخسائر المحتملة الناشئة عن المخاطر الكبيرة كما توفر قدرة أكبر على النمو.

لتقليل تعرضها للخسائر الكبيرة الناشئة عن التعثر من قبل شركات إعادة التأمين، تقوم الشركة بتقييم الظروف المالية لشركات إعادة التأمين التي تتعامل معها ومراقبة تركيزات المخاطر الائتمانية الناشئة من مناطق جغرافية أو أنشطة أو خصائص اقتصادية مماثلة لشركات إعادة التأمين.

يتم بيان الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الناتجة من عقود إعادة التكافل المسندة بصورة منفصلة عن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الناتجة من عقد التكافل ذات الصلة نظراً لأن عقود إعادة التكافل المسندة لا تعفي الشركة من التزاماتها وبالتالي تظل الشركة مسؤولة عن الجزء من مطالبات إعادة التكافل قيد التسوية إلى المدى الذي لا تتمكن معه شركة إعادة التكافل من الوفاء بالتزاماتها بموجب اتفاقيات إعادة التكافل.

استراتيجية إعادة التكافل

تتضمن اتفاقيات إعادة التكافل التغطية النسبية والفائضة وتغطية الكوارث. تقوم الشركة بإعادة التكافل على جزء من مخاطر التكافل التي تقوم بالتأمين عليها وذلك بهدف مراقبة تعرضها للخسارة وحماية الموارد الرأسمالية.

يتضمن إعادة التكافل المتنازل عنه مخاطر الائتمان، كما هي مبينة في الإيضاح الخاص بإدارة المخاطر المالية. يوجد لدى الشركة قسم إعادة التكافل والذي يتولى مسؤولية وضع الحد الأدنى لمعايير الضمان المتعلقة بأعمال إعادة التكافل المقبولة بالإضافة إلى متابعة شراء إعادة التكافل من قبل وحدات الأعمال طبقاً لتلك المعايير. ويقوم هذا القسم أيضاً بمتابعة تطور سير برنامج إعادة التكافل ومدى كفاءته على نحو مستمر.

تقوم شركات التكافل بشراء مجموعة من عقود إعادة التكافل المتناسبة وغير المتناسبة لتخفيض صافي تعرض الشركة. علاوة على ذلك، يجوز لشركات التأمين شراء عقود إعادة تأمين اختيارية في ظل بعض الظروف المحددة. وتخضع عملية شراء ترتيبات إعادة التكافل الاختيارية إلى الموافقة المسبقة لوحدات الأعمال وتتم مراقبة إجمالي نفقات إعادة التكافل الاختياري بصورة منتظمة من قبل قسم إعادة التكافل.

فيما يلي تحليل لمعدلات الخسائر المقدرة وفقاً لفئة الأعمال للسنة الحالية والسنة السابقة هو كما يلي:

نوع المخاطر		٣١ ديسمبر ٢٠٢١		٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
	نسبة إجمالي الخسائر	نسبة صافي الخسائر	نسبة إجمالي الخسائر	نسبة صافي الخسائر	نسبة صافي الخسائر
العملاء من الشركات	٥٢%	٤٣%	٧٠%	٤٤%	٤٤%
العملاء من الأفراد	٤٠%	٥٤%	٣٩%	٧٠%	٧٠%

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

أ) مخاطر التكافل (تابع)

استراتيجية إعادة التأمين (تابع)

حساسية اكتتاب الأرباح والخسائر

إن الخطر الكامن لأي عقد تكافل منفق عليه هو احتمال وقوع الحدث المؤمن عليه ودرجة يقين شركة التأمين على توقع أي مطالبة ناتجة عن ذلك. وفقاً لطبيعة عقد التأمين، يكون هذا الخطر في كثير من الأحيان عشوائي ولا يمكن حتى التنبؤ بمبلغ المطالبة المستحقة. لذلك تقوم الشركة بتطبيق مبدأ الاحتمالية على مستوى كافة عمليات التسعيرات وتكوين المخصصات. على الرغم من هذا المبدأ، يظل خطر أن تتجاوز مدفوعات المطالبات الفعلية القيمة المقدرة للالتزامات التكافل قائماً نظراً لعدم اليقين من وتيرة أو جسامة المطالبات كونها أكبر مما كان مقدراً. بالرغم من تطبيق الشركة لطريقة المحفظة لفهم مطالباتها المتوقعة، فإن الأحداث التي أدت إلى المطالبات الفعلية تختلف وبالتالي تؤثر على الربحية، إما بشكل إيجابي أو سلبي على أساس سنوي.

لدى الشركة مستوى عام للاحتفاظ بالمخاطر يبلغ ٢٤٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ٢٤٪) ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مستويات الاحتفاظ بالمخاطر بشكل عام في مجالات التأمين التجاري. وعلى الرغم من مستويات الاحتفاظ المنخفضة هذه في المجالات التجارية، بسبب عدم القدرة على التنبؤ بالأحداث وتقلباتها الشديدة، تضغط الأحداث الكبيرة أداء الشركة بالرغم من تحويل المخاطر إلى أطراف أخرى. بالنسبة لكافة مجالات العمل الأخرى، تخضع الشركة لتغطية ملائمة من خلال العديد من برامج إعادة تأمين الخسائر للوقاية من أي آثار مالية جسيمة.

### تأثير كوفيد - ١٩ على مخاطر التكافل:

في قطاع التأمين، تتعرض الشركة بصورة أساسية لمخاطر من الوثائق المتعلقة بالتأمين الصحي والتأمين ضد توقف الأعمال. أصدرت الهيئات الصحية في دبي وأبوظبي تعليمات إلى جميع شركات التأمين بقبول المطالبات الطبية المتعلقة بكوفيد-١٩ بغض النظر عن شروط وأحكام تغطية التأمين. تتوقع الشركة أن يكون تأثير المطالبات الطبية غير جوهري بسبب انخفاض معدل دخول المستشفى وتأجيل الإجراءات الطبية الاختيارية المطلوبة.

فيما يتعلق بوثائق التأمين ضد توقف الأعمال، فإن الشركة لديها وثائق تأمين تتضمن استثناءات من الأمراض المعدية والوبائية. قامت الشركة بتقييم كافة الوثائق السارية المتعلقة بتوقف الأعمال التي قد تضطر الشركة إلى تكبد تعويضات بشأنها. بناءً على الفحص الأولي للوثائق، قررت الشركة أنه لن يكون لها تأثير جوهري فيما يتعلق بصافي المطالبات المدفوعة بسبب ارتفاع مستويات إعادة التأمين لدى الشركة والاستثناءات المحددة في وثيقة التأمين. علاوة على ذلك، تمكنت الشركة من الاحتفاظ بالعملاء الرئيسيين خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وشهدت بشكل عام عمليات تجديد وأعمال جديدة عبر خطوط الأعمال الرئيسية.

### ب) المخاطر المالية

تتعرض الشركة للمخاطر الأساسية التالية من جراء استخدامها للأدوات المالية والعمليات الخاصة بها:

- ١) مخاطر الائتمان؛
- ٢) مخاطر السيولة؛
- ٣) مخاطر السوق؛ و
- ٤) المخاطر التشغيلية.

يقدم هذا الإيضاح معلومات حول تعرض الشركة لكل من المخاطر المذكورة أعلاه وبوضوح أغراض الشركة وسياساتها والإجراءات المتبعة من قبلها لقياس وإدارة المخاطر بالإضافة إلى إدارة الشركة لرأس المال. تم إدراج المزيد من الإفصاحات الكمية ضمن هذه البيانات المالية.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

ب) المخاطر المالية (تابع)

تفشي فيروس كورونا (كوفيد-١٩)

في ١١ مارس ٢٠٢١ أعلنت منظمة الصحة العالمية رسمياً كوفيد-١٩ كوباء عالمي. اعتباراً من النصف الأخير من الربع الأول من ٢٠٢١، شهدت البيئة الاقتصادية وأعمال الشركة تغيرات سريعة نتيجة التفشي غير المسبوق لوباء فيروس كورونا المقترن بالانخفاض الحاد في أسعار النفط الخام العالمية. أدت ظروف السوق الصعبة والإغلاق والقيود على التجارة وحركة الأشخاص إلى اضطرابات كبيرة في الأعمال والأنشطة الاقتصادية على مستوى العالم وعلى مستوى قطاعات الأعمال.

### ١) مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في المخاطر الناتجة عن تسبب أحد الأطراف في أداة مالية ما في خسارة مالية للطرف الآخر نتيجة عجزه عن الوفاء بالتزاماته. تتم متابعة مدى الالتزام بالسياسة الموضوعية ويتم بصفة منتظمة مراجعة حالات التعرض والإخلال من أجل تحديد الأسباب المرتبطة بها والتغييرات المطلوب إجراؤها في بيئة إدارة المخاطر.

يتمثل أقصى تعرض لمخاطر الائتمان التي تواجهها الشركة في القيمة الدفترية التي يتم الإفصاح عنها في البيانات المالية في تاريخ التقرير وذلك لجميع فئات الموجودات المالية التي تحتفظ بها الشركة. تقوم الشركة بإبرام عقود تكافل وإعادة تكافل فقط مع أطراف أخرى معترف بها وذات جدارة ائتمانية. يتم إيداع إعادة التكافل لدى شركات إعادة تكافل معتمدة من قبل الإدارة وتكون عادة شركات دولية ذات سمعة جيدة.

من أجل الحد من تعرضها لخسائر كبيرة نتيجة عدم الوفاء بالسداد من قبل شركات إعادة التأمين التكافلي، تقوم الشركة بتقييم الوضع المالي لشركة إعادة التأمين التكافلي المعنية ومراقبة تركيزات مخاطر الائتمان الناتجة عن المناطق الجغرافية أو الأنشطة المماثلة أو السمات الاقتصادية لشركات إعادة التأمين التكافلي.

تقوم الإدارة بتاريخ كل تقرير بتقييم الجدارة الائتمانية لشركات إعادة التأمين التكافلي وتحديث استراتيجيتها إعادة التأمين التكافلي والتأكد من تكوين المخصص المناسب لانخفاض القيمة إذا لزم الأمر.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية أقصى تعرض لمخاطر الائتمان. فيما يلي أقصى تعرض لمخاطر الائتمان كما في نهاية فترة التقرير:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
درهم	درهم

### موجودات عمليات التكافل

الأرصدة لدى البنوك

ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة وذمم مدينة أخرى

المستحق من أطراف ذات علاقة

الذمم المدينة الأخرى

المستحق من المساهمين

٥٣,١٧٦,٢٦٠	٤٤,٦٢٨,٩١٠
٥٥,٩٧٨,٠٥٠	٥٣,٨٧٤,٩٤٠
٤٣,٧٤٧,٢٥٤	١٨,٧١٩,٩٠٣
٧,٧٥٣,٩٢٢	٩,٠٣٤,٤٢٨
٣٤,٨١٣,٦٤٥	٨٠,٢٩١,٨٨٢
-----	-----
١٩٥,٤٦٩,١٣١	٢٠٦,٥٥٠,٠٦٣
=====	=====

### موجودات المساهمين

الأرصدة لدى البنوك

الذمم المدينة الأخرى

ودائع الوكالة

الودائع النظامية

المستحق من أطراف ذات علاقة

١٠٨,٧٥٢,٩٨٠	٦,٩٥١,٩٢٥
٣٨٤,٩٥٠	٧٣٢,٢٠٠
١١٦,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥
٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠
٣,٦٢٠,٣٣٣	١,٦٣٠,٧٣٩
-----	-----
٢٣٤,٧٥٨,٢٦٣	٢٩٨,٦٥٤,٥٥٩
=====	=====

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

ب) المخاطر المالية (تابع)

١) مخاطر الائتمان (تابع)

فيما يلي فترات استحقاق ذم التكافل وإعادة التكافل المدينة وضم مدينة أخرى والمستحق من أطراف ذات علاقة فيما يتعلق بعمليات التكافل:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	مبالغ لم يحن موعد استحقاقها بعد
درهم	درهم	متأخرة السداد
١٨,٢٨٩,٠٠٠	٢٠,١١٠,٧٠٢	٠ - ٣٠ يوماً
٤٠,٠٤٢,٧١٢	١٢,٥٠٧,٥٧٢	٣١ - ٩٠ يوماً
٢٥,٨١٣,٩٧٤	٦,٢٨٨,٨٤٧	٩١ - ١٨٠ يوماً
٨,٨٨١,٤٣٥	٢٥,٠٤٦,٧٥٩	١٨١ - ٢٧٠ يوماً
٣,٦٣١,٤١٦	١,٩٨٥,٤٧٠	٢٧١ - ٣٦٠ يوماً
٤,٣٦٦,٧٦٧	٧,٩٥٥,٤٩٣	أكثر من ٣٦٠ يوماً
(١,٣٠٠,٠٠٠)	(١,٣٠٠,٠٠٠)	ناقصاً: مخصص الديون المشكوك في تحصيلها
٩٩,٧٢٥,٣٠٤	٧٢,٥٩٤,٨٤٣	

تسعى الشركة للحد من مخاطر الائتمان من خلال الاستثمار في الموجودات المالية بالتعامل مع مؤسسات مالية ذات سمعة طيبة وذات جدارة ائتمانية في دولة الإمارات العربية المتحدة. يتم إيداع ودائع الوكالة والودائع النظامية والأرصدة لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف استثماري جيد.

حينما يتم تسجيل الأدوات المالية بالقيمة العادلة، فإن المبالغ المبيّنة أعلاه تمثل التعرض الحالي لمخاطر الائتمان وليس الحد الأقصى للتعرض والذي يمكن أن ينتج في المستقبل كنتيجة للتغيرات في القيم.

تتم إدارة مخاطر إعادة التكافل من خلال المعاملات مع شركات إعادة تأمين معتمدة، والتي تمثل شركات دولية ذات سمعة جيدة وتصنيفات ائتمانية مقبولة. تقوم الشركة بإبرام اتفاقيات إعادة تكافل مع شركات ذات تصنيف ائتماني (أ) أو أعلى وفقاً للتصنيف الائتماني لوكالة ستاندرد أند بورز أو ما يعادلها من وكالات التصنيف.

للحد من تعرض الشركة لخسائر جوهرية نتيجة تعسر شركات إعادة التكافل، تقوم الشركة بصورة منتظمة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التكافل المعنية ومراقبة تركيزات مخاطر الائتمان الناتجة عن المناطق الجغرافية أو الأنشطة أو السمات الاقتصادية المماثلة لشركات إعادة التكافل.

### تأثير كوفيد-١٩ على مخاطر الائتمان:

يتم إسناد أعمال إعادة التكافل لدى الشركة إلى شركات إعادة تكافل معتمدة من قبل الإدارة، والتي عادة ما تكون شركات دولية ذات سمعة جيدة وذات تصنيفات ائتمانية عالية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، لم تقم أي من شركات إعادة التكافل بالتخلي صراحةً عن الشركة ولم تبلغ أي من شركات إعادة تكافل عدم رغبتها في قبول المطالبات ذات الصلة بكوفيد-١٩.



## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

ب) المخاطر المالية (تابع)

٢) مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في مخاطر مواجهة الشركة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بمطلوباتها المالية. تتم مراقبة متطلبات السيولة بصورة يومية وتحرص الإدارة على ضمان توفر السيولة الكافية للوفاء بأي التزامات عند استحقاقها.

فترات الاستحقاق

يلخص الجدول التالي فترات استحقاق الموجودات المالية والمطلوبات المالية للشركة استناداً إلى الالتزامات التعاقدية غير المخصومة المتبقية. وبما أن الشركة ليس لديها مطلوبات تترتب عليها فوائد فإن المبالغ الإجمالية الواردة في الجدول متطابقة مع بيان المركز المالي.

		٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
الإجمالي درهم	غير محددة المدة درهم	أكثر من سنة درهم	أقل من سنة درهم
<b>موجودات عمليات التكافل</b>			
٤٤,٦٢٨,٩١٠	-	-	٤٤,٦٢٨,٩١٠
٥٣,٨٧٤,٩٤٠	-	-	٥٣,٨٧٤,٩٤٠
١٨,٧١٩,٩٠٣	-	-	١٨,٧١٩,٩٠٣
٩,٠٣٤,٤٢٨	-	-	٩,٠٣٤,٤٢٨
٨٠,٢٩١,٨٨٢	-	-	٨٠,٢٩١,٨٨٢
٢٠٦,٥٥٠,٠٦٣	-	-	٢٠٦,٥٥٠,٠٦٣
=====	=====	=====	=====
<b>إجمالي موجودات عمليات التكافل</b>			
<b>موجودات المساهمين</b>			
٦,٩٥٩,٧٢٣	-	-	٦,٩٥٩,٧٢٣
٧٣٢,٢٠٠	-	-	٧٣٢,٢٠٠
٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥	-	-	٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥
٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠,٠٠٠
١,٦٣٠,٧٣٩	-	-	١,٦٣٠,٧٣٩
٢٩٨,٦٦٢,٣٥٧	-	-	٢٩٨,٦٦٢,٣٥٧
=====	=====	=====	=====
<b>إجمالي موجودات المساهمين</b>			
<b>مطلوبات عمليات التكافل</b>			
٨٨,٢٢٠,١٥١	-	-	٨٨,٢٢٠,١٥١
٢٨,٦٧٩,٦٦٠	-	-	٢٨,٦٧٩,٦٦٠
١٧,٦٧٧,٨١٠	-	-	١٧,٦٧٧,٨١٠
١٣٤,٥٧٧,٦٢١	-	-	١٣٤,٥٧٧,٦٢١
=====	=====	=====	=====
<b>إجمالي مطلوبات عمليات التكافل</b>			
<b>مطلوبات المساهمين</b>			
٢,٨٣١,٧٤٣	-	-	٢,٨٣١,٧٤٣
٧,٧١٥,٦٤٥	-	-	٧,٧١٥,٦٤٥
٨٠,٢٩١,٨٨٢	-	-	٨٠,٢٩١,٨٨٢
٢,٤٣٧,٤١٦	-	١,٣٠٣,٣٩١	١,١٣٤,٠٢٥
٩٣,٢٧٦,٦٨٦	-	١,٣٠٣,٣٩١	٩١,٩٧٣,٢٩٥
=====	=====	=====	=====
<b>إجمالي مطلوبات المساهمين</b>			

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
تشكل جزءاً من البيانات المالية (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

ب) المخاطر المالية (تابع)

٢ مخاطر السيولة (تابع)

فترات الاستحقاق (تابع)

الإجمالي درهم	غير محددة المدة درهم	أكثر من سنة درهم	أقل من سنة درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
				<b>موجودات عمليات التكافل</b>
٥٣,١٧٦,٢٦٠	-	-	٥٣,١٧٦,٢٦٠	نقد وأرصدة لدى البنوك
٥٥,٩٧٨,٠٥٠	-	-	٥٥,٩٧٨,٠٥٠	ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة وذمم مدينة أخرى
٤٣,٧٤٧,٢٥٤	-	-	٤٣,٧٤٧,٢٥٤	ذمم تكافل وإعادة تكافل مدينة مستحقة من أطراف ذات علاقة
٧,٧٥٣,٩٢٢	-	-	٧,٧٥٣,٩٢٢	ذمم مدينة أخرى ومصروفات مدفوعة مقدماً
٣٤,٨١٣,٦٤٥	-	-	٣٤,٨١٣,٦٤٥	مبالغ مستحقة من مساهمين
١٩٥,٤٦٩,١٣١	-	-	١٩٥,٤٦٩,١٣١	<b>إجمالي موجودات عمليات التكافل</b>
				<b>موجودات المساهمين</b>
١٠٨,٧٥٧,٦٥٨	-	-	١٠٨,٧٥٧,٦٥٨	نقد وأرصدة لدى البنوك
٣٨٤,٩٥٠	-	-	٣٨٤,٩٥٠	ذمم مدينة أخرى
١١٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-	١١٦,٠٠٠,٠٠٠	ودائع وكالة
٦,٠٠٠,٠٠٠	-	-	٦,٠٠٠,٠٠٠	ودائع نظامية
٣,٦٢٠,٣٣٣	-	-	٣,٦٢٠,٣٣٣	مستحق من أطراف ذات علاقة
٢٣٤,٧٦٢,٩٤١	-	-	٢٣٤,٧٦٢,٩٤١	<b>إجمالي موجودات المساهمين</b>
				<b>مطلوبات عمليات التكافل</b>
١٠١,٣٣٤,١٩٣	-	-	١٠١,٣٣٤,١٩٣	ذمم شركات التكافل والتأمين وإعادة التأمين
٣٥,٩٤٥,٢١٣	-	-	٣٥,٩٤٥,٢١٣	ذمم تكافل دائنة أخرى
٨٧٨,٧٩٣	-	-	٨٧٨,٧٩٣	مبالغ مستحقة إلى مساهمين
١٣٨,١٥٨,١٩٩	-	-	١٣٨,١٥٨,١٩٩	<b>إجمالي مطلوبات عمليات التكافل</b>
				<b>مطلوبات المساهمين</b>
١,٩٨٦,٩٧٦	-	-	١,٩٨٦,٩٧٦	مستحق لأطراف ذات علاقة
٦,٦٥٩,٣٠٧	-	-	٦,٦٥٩,٣٠٧	استحقاقات ومخصصات وذمم دائنة أخرى
٣٤,٨١٣,٦٤٥	-	-	٣٤,٨١٣,٦٤٥	مستحق لحملة الوثائق - عمليات التكافل
٣,٦٢٢,٤٦٦	-	٢,٦٣٥,٦٣٦	٩٨٦,٨٣٠	التزامات الإيجار
٤٧,٠٨٢,٣٩٤	-	٢,٦٣٥,٦٣٦	٤٤,٤٤٦,٧٥٨	<b>إجمالي مطلوبات المساهمين</b>

تأثير كوفيد-١٩ على مخاطر السيولة:

في إطار استجابة الشركة لتفشي كوفيد-١٩، تواصل الشركة عملية المراقبة والاستجابة لجميع متطلبات السيولة المطروحة. هذا وتستمر الشركة في إجراء معايرة لسيناريوهات اختبار الضغط مع الأوضاع السوقية الراهنة من أجل تقييم تأثير الشركة في ظل الضغط الشديد الحالي. كما في تاريخ التقرير، تتمتع الشركة بمركز قوي من حيث السيولة يمكنها من إدارة والحد من التأثيرات الناتجة عن هذه الجائحة.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٥ إدارة المخاطر (تابع)

٥ إدارة مطلوبات الموجودات (تابع)

ب) المخاطر المالية (تابع)

٣) مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في المخاطر الناتجة عن تقلب قيمة أداة مالية نتيجة التغيرات في أسعار السوق. تتألف مخاطر السوق من نوعين من المخاطر وهي: مخاطر العملات ومخاطر معدلات الربح.

أ) مخاطر العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في المخاطر الناتجة من تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية، وتنشأ هذه المخاطر من الأدوات المالية المقومة بعملة أجنبية. تتمثل العملة الرسمية للشركة في الدرهم الإماراتي.

لدى الشركة تعرضات بالدولار الأمريكي، والمثبت سعر صرفه أمام الدرهم الإماراتي وعليه، فإن تعرض الشركة لمخاطر العملات محدود إلى هذا المدى.

ب) مخاطر معدلات الربح

تتمثل مخاطر معدلات الربح في المخاطر التي قد تنتج من تقلب قيمة أداة مالية أو تدفقاتها النقدية المستقبلية نتيجة التغيرات في معدلات الربح. تتعرض الشركة لمخاطر معدلات الربح المتعلقة بالتدفقات النقدية من الأدوات المالية ذات معدلات الربح المتغيرة بينما تتعرض الشركة لمخاطر معدلات الربح المتعلقة بالقيمة العادلة من الأدوات المالية ذات معدلات الربح الثابتة.

يتعلق تعرض الشركة لمخاطر معدلات الربح باستثمارها في ودائع الوكالة والودائع النظامية. تقوم الشركة بالحد من مخاطر معدلات الربح من خلال مراقبة التغيرات في معدلات الربح لاستثماراتها. تخضع ودائع الوكالة والودائع النظامية لمعدل ربح ثابت.

٤) المخاطر التشغيلية

تتمثل المخاطر التشغيلية في مخاطر الخسارة التي قد تنتج عن تعطل النظام أو الأخطاء البشرية أو الاحتيال أو أحداث خارجية. في حال عدم قدرة الأنظمة الرقابية على أداء المهام المطلوبة، يمكن أن تسبب المخاطر التشغيلية ضرراً لسمعة الشركة أو قد يكون لها تبعات قانونية أو تنظيمية أو قد تؤدي إلى خسارة مالية.

لا يمكن أن تتوقع الشركة القضاء على كافة المخاطر التشغيلية، ولكن يمكنها إدارة تلك المخاطر من خلال وضع نظام رقابي محكم ومراقبة ومواجهة المخاطر المحتملة.

تحفظ الشركة بدليل تفصيلي للنظم والإجراءات تتضمن كيفية الفصل الفعال بين المهام والتحكم في الدخول على الأنظمة وتحديد الصلاحيات وإجراءات التسوية وتدريب الموظفين وإجراءات التقييم إلخ مع التركيز على الإطار العام للالتزام والتدقيق الداخلي. تتم مراقبة مخاطر الأعمال مثل التغيرات في بيئة الأعمال والتغيرات التكنولوجية والتغيرات في قطاع الأعمال من خلال التخطيط الاستراتيجي وإعداد الموازنة التقديرية للشركة.

٥) إدارة مخاطر رأس المال

إن أهداف الشركة عند إدارة رأس المال هي الامتثال لمتطلبات رأس المال لشركات التأمين المطلوبة بموجب القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ م بشأن إنشاء هيئة التأمين وتنظيم أعمالها.

في الإمارات العربية المتحدة، يحدد قانون التأمين المحلي أدنى مبلغ لرأس المال ونوع رأس المال الذي يجب أن تحتفظ به الشركة بالإضافة إلى مطلوبات التأمين. يجب الحفاظ على الحد الأدنى لرأس المال المطلوب (الوارد في الجدول أدناه) في جميع الأوقات على مدار السنة.

في ٢٨ ديسمبر ٢٠١٤، أصدرت هيئة التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة اللوائح المالية لشركات التأمين وتم لاحقاً نشرها في الجريدة الرسمية لدولة الإمارات العربية المتحدة في العدد رقم ٥٧٥ بتاريخ ٢٨ يناير ٢٠١٥ ودخلت حيز التنفيذ في ٢٩ يناير ٢٠١٥. تخضع الشركة للوائح ملاءة التأمين المحلية والتي التزمت بها خلال السنة. وقد أدرجت الشركة في سياساتها وإجراءاتها الاختبارات اللازمة لضمان الامتثال المستمر والتمام مع هذه التعليمات. يسمح المصرف المركزي (على وجه التحديد هيئة التأمين) بفترة مؤامة تمتد إلى ثلاث سنوات لتمتثل شركات التأمين للتعليمات.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
تشكل جزءاً من البيانات المالية (تابع)

### ٥ إدارة المخاطر (تابع)

#### ٥ إدارة مخاطر رأس المال (تابع)

وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ بشأن إنشاء هيئة التأمين وتنظيم أعمالها، يظل الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال ١٠٠ مليون درهم لشركات التأمين.

يتضمن الجدول أدناه متطلبات الحد الأدنى لرأس المال التنظيمي للشركة وإجمالي رأس المال المحفوظ به من قبل الشركة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	إجمالي رأس المال المحفوظ به من قبل الشركة
=====	=====	
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الحد الأدنى لرأس المال التنظيمي
=====	=====	

### ٦ استخدام التقديرات والأحكام

إن مجالات أعمال الشركة التي تنطوي على مصادر رئيسية لعدم اليقين في التقديرات تشتمل على قياس مطلوبات عقود التكافل، ومخصص للمطلوبات قيد التسوية سواء التي تم الإبلاغ عنها أم لا بالإضافة إلى انخفاض قيمة ذمم التكافل المدينة.

#### التقديرات الرئيسية:

#### قياس مطلوبات عقود التكافل

يتضمن الإيضاح ٤ (أ) المزيد من التفاصيل حول السياسة المحاسبية للشركة المتعلقة باحتساب عقود التكافل. إن الافتراضات الرئيسية الموضوعية فيما يتعلق بمطلوبات عقود التكافل مدرجة في الإيضاح ١٠.

#### مخصص المطالبات قيد التسوية سواء تم الإبلاغ عنها أو لم يتم

يتطلب من الإدارة وضع أحكام هامة عند تقدير المبالغ المستحقة إلى حملة العقود والنتيجة عن المطالبات المقدمة بموجب عقود التكافل. تركز هذه التقديرات بالضرورة على افتراضات هامة حول العديد من العوامل التي تنطوي على درجات مختلفة وهامة من الأحكام وعدم اليقين وقد تختلف النتائج الفعلية عن تقديرات الإدارة مما قد يترتب عليه تغيرات مستقبلية في المطلوبات المقدرة.

وبصورة محددة، يجب وضع تقديرات للتكلفة النهائية المتوقعة للتعويضات التي تم الإبلاغ عنها في تاريخ بيان المركز المالي والتكلفة النهائية المتوقعة للمطالبات المتكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها في تاريخ بيان المركز المالي. يتم وضع تقديرات للتكلفة النهائية المتوقعة للمطالبات المتكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها باستخدام مجموعة من الأساليب الاكتوارية المعيارية لتوقع المطالبات، وذلك استناداً إلى بيانات تجريبية وافتراضات حالية قد تتضمن هامشاً للخطأ، وتم بيانها في الإيضاح ١٠.

يتم تقدير المطالبات التي تتطلب أحكام قضائية أو قرارات تحكيم بصورة منفردة. عادةً ما يقوم خبراء اكتواريين مستقلين في مجال تسوية المطالبات بتقدير التعويضات المتعلقة بالمتلكات. تقوم الإدارة بصورة منتظمة بمراجعة مخصصاتها المتعلقة بمطالبات التعويض المتكبدة ومطالبات التعويض المتكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها.

#### انخفاض قيمة ذمم التكافل المدينة

تقوم الإدارة بصورة ربع سنوية بمراجعة ذممها المدينة لتقييم مدى تعرضها للانخفاض في القيمة. لتحديد مدى ضرورة قيد خسائر انخفاض القيمة ضمن بيان الأرباح أو الخسائر، تقوم الشركة بوضع أحكام لتحديد ما إذا كان هناك بيانات ملحوظة تشير إلى وجود انخفاض يمكن قياسه في التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة من الذمم المدينة. يتم وضع مخصص لانخفاض قيمة أقساط المساهمات وإعادة التكافل والذمم المدينة الأخرى في حال وجود دليل موضوعي على عدم قدرة الشركة على تحصيل كافة المبالغ المستحقة لها وفقاً للشروط الخاصة بها.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٧ فئات ومجموعات الموجودات المالية والمطلوبات المالية

يوضح الجدول أدناه تصنيف كل فئة من الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالإضافة إلى قيمها العادلة. فيما يتعلق بالموجودات والمطلوبات المسجلة بالتكلفة المطفأة، ترى الإدارة أن التكلفة المطفأة لهذه الأدوات تقارب قيمها العادلة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

#### الموجودات المالية

<u>الإجمالي</u> درهم	<u>التكلفة المطفأة</u> درهم	
٥١,٥٨٨,٦٣٣	٥١,٥٨٨,٦٣٣	النقد والأرصدة لدى البنوك
٥٣,٨٧٤,٩٤٠	٥٣,٨٧٤,٩٤٠	ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة وذمم مدينة أخرى
١٨,٧١٩,٩٠٣	١٨,٧١٩,٩٠٣	المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بعمليات التكافل)
٩,٠٣٤,٤٢٨	٩,٠٣٤,٤٢٨	الذمم المدينة الأخرى (فيما يتعلق بعمليات التكافل)
٨٠,٢٩١,٨٨٢	٨٠,٢٩١,٨٨٢	المستحق من المساهمين
٧٣٢,٢٠٠	٧٣٢,٢٠٠	الذمم المدينة الأخرى (فيما يتعلق بالمساهمين)
٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥	٢٨٣,٣٣٩,٦٩٥	ودائع الوكالة
٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	الودائع النظامية
١,٦٣٠,٧٣٩	١,٦٣٠,٧٣٩	المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بالمساهمين)
=====	=====	
٥٠٥,٢١٢,٤٢٠	٥٠٥,٢١٢,٤٢٠	

#### المطلوبات المالية

<u>الإجمالي</u> درهم	<u>التكلفة المطفأة</u> درهم	
٨٨,٢٢٠,١٥١	٨٨,٢٢٠,١٥١	ذمم شركات التكافل والتأمين وإعادة التأمين وإعادة التكافل الدائنة
٢٨,٦٧٩,٦٦٠	٢٨,٦٧٩,٦٦٠	ذمم تكافل دائنة أخرى
١٧,٦٧٧,٨١٠	١٧,٦٧٧,٨١٠	المستحق لأطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بعمليات التكافل)
٢,٨٣١,٧٤٣	٢,٨٣١,٧٤٣	المستحق لأطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بالمساهمين)
٧,٧١٥,٦٤٥	٧,٧١٥,٦٤٥	الاستحقاقات والمخصصات وذمم دائنة أخرى
٨٠,٢٩١,٨٨٢	٨٠,٢٩١,٨٨٢	المستحق لحملة الوثائق - عمليات التكافل
٢,٤٣٧,٤١٦	٢,٤٣٧,٤١٦	التزامات الايجار
=====	=====	
٢٢٧,٨٥٤,٣٠٧	٢٢٧,٨٥٤,٣٠٧	

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٧ فئات ومجموعات الموجودات المالية والمطلوبات المالية (تابع)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

الموجودات المالية	التكلفة المطفأة	الإجمالي
درهم	درهم	درهم
النقد والأرصدة لدى البنوك	١٦١,٩٣٣,٩١٨	١٦١,٩٣٣,٩١٨
ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة وذمم مدينة أخرى	٥٥,٩٧٨,٠٥٠	٥٥,٩٧٨,٠٥٠
المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بعمليات التكافل)	٤٣,٧٤٧,٢٥٤	٤٣,٧٤٧,٢٥٤
الذمم المدينة الأخرى (فيما يتعلق بعمليات التكافل)	٧,٧٥٣,٩٢٢	٧,٧٥٣,٩٢٢
المستحق من المساهمين	٣٤,٨١٣,٦٤٥	٣٤,٨١٣,٦٤٥
الذمم المدينة الأخرى (فيما يتعلق بالمساهمين)	٣٨٤,٩٥٠	٣٨٤,٩٥٠
ودائع الوكالة	١١٦,٠٠٠,٠٠٠	١١٦,٠٠٠,٠٠٠
الودائع النظامية	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠
المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بالمساهمين)	٣,٦٢٠,٣٣٣	٣,٦٢٠,٣٣٣
	٤٣٠,٢٣٢,٠٧٢	٤٣٠,٢٣٢,٠٧٢
	=====	=====

المطلوبات المالية	التكلفة المطفأة	الإجمالي
درهم	درهم	درهم
ذمم شركات التكافل والتأمين وإعادة التأمين وإعادة التكافل الدائنة	١٠١,٣٣٤,١٩٣	١٠١,٣٣٤,١٩٣
ذمم تكافل دائنة أخرى	٣٥,٩٤٥,٢١٣	٣٥,٩٤٥,٢١٣
المستحق إلى المساهمين	٨٧٨,٧٩٣	٨٧٨,٧٩٣
المستحق لأطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بالمساهمين)	١,٩٨٦,٩٧٦	١,٩٨٦,٩٧٦
الاستحقاقات والمخصصات وذمم دائنة أخرى	٦,٦٥٩,٣٠٧	٦,٦٥٩,٣٠٧
المستحق لحملة الوثائق - عمليات التكافل	٣٤,٨١٣,٦٤٥	٣٤,٨١٣,٦٤٥
التزامات الإيجار	٣,٦٢٢,٤٦٦	٣,٦٢٢,٤٦٦
	١٨٥,٢٤٠,٥٩٣	١٨٥,٢٤٠,٥٩٣
	=====	=====

### ٨ القيمة العادلة للأدوات المالية

تتمثل "القيمة العادلة" في المبلغ الذي يمكن قيضه مقابل بيع أصل ما، أو يتم دفعه لتحويل التزام ما في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسي أو، في حالة عدم وجوده، أفضل سوق يكون متاحاً للشركة في ذلك التاريخ. تعكس القيمة العادلة للالتزام مخاطر عدم الوفاء بالالتزام.

عندما يكون ذلك متاحاً، تقوم الشركة بقياس القيمة العادلة للأداة باستخدام السعر المدرج في سوق نشط لتلك الأداة. يعتبر السوق أنه نشط في حال تكرار حدوث المعاملات المتعلقة بالموجودات أو المطلوبات بشكل كافٍ بحيث يتسنى الحصول على معلومات عن الأسعار بصورة مستمرة.

عندما لا يكون هناك سعر مدرج في سوق نشط، تستخدم الشركة أساليب التقييم بحيث تستفيد من المدخلات الملحوظة ذات الصلة بأقصى قدر ممكن وتحد من استخدام المدخلات غير الملحوظة. يتضمن أسلوب التقييم الذي تم اختياره كافة العوامل التي كان ليضعها بالاعتبار الأطراف المشاركة في السوق عند تسعير المعاملة.

تقوم الشركة بقياس القيم العادلة باستخدام النظام المدرج التالي للقيمة العادلة الذي يوضح أهمية المدخلات المستخدمة في تحديد القياسات.

المستوى ١: مدخلات تمثل أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في سوق نشط لأداة مطابقة.

المستوى ٢: المدخلات غير الأسعار المدرجة ضمن المستوى ١ التي تكون ملحوظة إما بصورة مباشرة (أي كالأسعار) أو بصورة غير مباشرة (أي مستمدة من الأسعار). تشمل هذه الفئة على الأدوات التي يتم تقييمها باستخدام أسعار السوق المدرجة في أسواق نشطة لأدوات مماثلة، والأسعار السوقية المدرجة لأدوات مطابقة أو مماثلة في أسواق تُعتبر أقل نشاطاً؛ أو أساليب تقييم أخرى تكون فيها جميع المدخلات الهامة ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة من معطيات السوق.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٨ القيمة العادلة للأدوات المالية (تابع)

المستوى ٣: المدخلات التي تكون غير ملحوظة. تشتمل هذه الفئة على كافة الأدوات التي تشتمل أساليب تقييمها على مدخلات لا تركز على بيانات ملحوظة ويكون للمدخلات غير الملحوظة تأثير هام على تقييم الأداة. تشتمل هذه الفئة على الأدوات التي يتم تقييمها بناءً على الأسعار المدرجة لأدوات مماثلة حيث تكون التعديلات أو الافتراضات الهامة غير الملحوظة مطلوبة لإظهار الفروقات بين الأدوات.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، تم بيان كافة الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة كما تم تصنيفها ضمن المستوى ٣ من النظام المدرج للقيمة العادلة. إن القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية لا تختلف بصورة جوهرية عن قيمها الدفترية في تاريخ التقرير.

### ٩ النقد وما يعادله

يتضمن النقد وما يعادله المدرج في بيان التدفقات النقدية على المبالغ التالية الواردة في بيان المركز المالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١		
الإجمالي درهم	عمليات المساهمين درهم	عمليات التكافل درهم
٧,٧٩٨	٧,٧٩٨	-
٥١,٥٨٠,٨٣٥	٦,٩٥١,٩٢٥	٤٤,٦٢٨,٩١٠
٥١,٥٨٨,٦٣٣	٦,٩٥٩,٧٢٣	٤٤,٦٢٨,٩١٠
النقد في الصندوق حسابات جارية لدى بنوك ومؤسسات مالية اسلامية		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٠		
الإجمالي درهم	عمليات المساهمين درهم	عمليات التكافل درهم
٤,٦٧٨	٤,٦٧٨	-
١٦١,٩٢٩,٢٤٠	١٠٨,٧٥٢,٩٨٠	٥٣,١٧٦,٢٦٠
١٦١,٩٣٣,٩١٨	١٠٨,٧٥٧,٦٥٨	٥٣,١٧٦,٢٦٠
النقد في الصندوق حسابات جارية لدى بنوك ومؤسسات مالية اسلامية		

### ١٠ مطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل - (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ درهم	إجمالي مطلوبات عقود التكافل احتياطي المطالبات قيد التسوية احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة احتياطي المطالبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها احتياطي المطالبات قيد التسوية (بما في ذلك المطالبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها) احتياطي المساهمات غير المكتسبة
١٠٠,٥٣٠,٤٨٤	١٥٠,٥٠٤,٣٤٥	
٨٤١,٨٨٩	٩٥٢,١٩٠	
٤٦,٧٨٠,٥٢٢	٤٨,٦٤١,٦٤٤	
١٤٨,١٥٢,٨٩٥	٢٠٠,٠٩٨,١٧٩	
١٤٣,٩٧٤,٨٣٤	١٨٩,٨٢٨,٧٦٤	
٢٩٢,١٢٧,٧٢٩	٣٨٩,٩٢٦,٩٤٣	
(٨٧,٦٠٥,٩٩٨)	(١٣٢,٩٩٢,٣٠٣)	
(٣٦,٤٠٤,٩٨٤)	(٣٨,٣٥٣,٨٥٧)	
(١٢٤,٠١٠,٩٨٢)	(١٧١,٣٤٦,١٦٠)	
(١١٠,٨٠٥,٨١٥)	(١٤٦,٦٠٨,٣٤١)	
(٢٣٤,٨١٦,٧٩٧)	(٣١٧,٩٥٤,٥٠١)	
٥٧,٣١٠,٩٣٢	٧١,٩٧٢,٤٤٢	
ناقصاً: موجودات عقود إعادة التكافل احتياطي حصة إعادة التكافل من المطالبات قيد التسوية احتياطي حصة إعادة التكافل من المطالبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها احتياطي حصة إعادة التكافل من المطالبات قيد التسوية (بما في ذلك المطالبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها) حصة إعادة التكافل من المساهمات غير المكتسبة		
إجمالي موجودات إعادة التكافل صافي مطلوبات عقود التكافل		

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ١٠. مطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل - (فيما يتعلق بعمليات التكافل) (تابع)

#### الافتراضات والحساسيات

##### الإجراءات المستخدمة في تحديد الافتراضات

إن الهدف من الإجراءات المستخدمة في تحديد الافتراضات الخاصة باحتساب احتياطي المطالبات قيد التسوية هو التوصل إلى تقديرات محايدة للنتائج المحتمل أو المتوقع حدوثها. إن مصادر البيانات المستخدمة كمداخلات للافتراضات تعتبر مصادر داخلية وتعتمد على دراسات تفصيلية يتم إجراؤها سنوياً. تتم مراجعة الافتراضات لضمان توافقها مع ممارسات السوق الملحوظة أو أي معلومات أخرى يتم نشرها.

إن طبيعة الأعمال تجعل من الصعب للغاية التنبؤ بشكل مؤكد بالمبالغ المحتمل دفعها نتيجة مطالبة معينة والتكلفة النهائية للمطالبات التي تم الإبلاغ عنها. يتم تقييم كل مطالبة تم الإبلاغ عنها بطريقة مستقلة على أساس كل حالة على حدة مع الأخذ بعين الاعتبار ظروف المطالبة والمعلومات المتاحة من القائمين على تسوية الخسائر والأدلة التاريخية لحجم المطالبات المماثلة. تتم بصورة منتظمة مراجعة تقديرات القضايا ويتم تحديثها عند ظهور أية معلومات جديدة.

تتركز المخصصات على المعلومات المتاحة في الوقت الحالي. إلا أن الالتزامات النهائية قد تختلف نتيجة للتطورات اللاحقة أو في حال حدوث أية كوارث. إن تأثير العديد من البنود التي تؤثر على التكاليف النهائية للخسائر يصعب تقديرها.

كما تختلف درجة صعوبة تقدير المخصص وفقاً لطبيعة الأعمال وذلك نظراً للاختلافات في عقود التكافل المعنية ومدى تعقيد المطالبة وحجم والصعوبة الفردية للمطالبات وتحديد تاريخ حدوث المطالبة والإبلاغ عن التأخيرات.

إن الطريقة المتبعة من قبل الشركة بشأن مخصص المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها تأخذ في الاعتبار البيانات التاريخية والتقديرات السابقة وتفصيل برنامج إعادة التكافل وذلك عند تقييم الحجم المتوقع للمبالغ المستردة من إعادة التكافل. يتم تقدير مخصصات المطالبات المتكبدة التي لم يتم الإبلاغ عنها باستخدام مجموعة من الأساليب الاكتوارية المعيارية لتوقع المطالبة، بناءً على البيانات التجريبية والافتراضات الحالية التي قد تتضمن انحراف سلبي.

تتمثل الافتراضات التي يكون لها التأثير الأكبر على قياس مخصصات عقود التكافل في معدلات الخسارة المتوقعة لأقرب السنوات التي وقعت فيها الحوادث.

إن تحليل الحساسية حول مختلف التصورات يُعتبر مؤشر على دقة عملية التقدير المتبعة من قبل الشركة. ترى الشركة أن الالتزامات الخاصة بالمطالبات المعلن عنها في بيان المركز المالي كافية، إلا أنها تعترف بأن عملية التقدير تتركز على بعض المتغيرات والافتراضات التي قد تختلف عند تسوية المطالبات بصورة نهائية.

#### تطور سير المطالبات - إجمالي

يوضح الجدول التالي إجمالي المطالبات المتكبدة المتراكمة، بما في ذلك المطالبات التي تم الإبلاغ عنها والمطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها لكل سنة تالية للحدث في تاريخ كل بيان مركز مالي، بالإضافة إلى الدفعات المتراكمة حتى تاريخه.

سنة الحادث	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	الإجمالي
	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
في نهاية سنة الحادث	٤,٨١٠,٨١٠	١٥٠,٥٧٦,٩٢٢	١٦٧,٣٤٠,٣٦٦	٢١٥,٦٣٢,٢٦٩	٢٤٤,٥٣٥,٤٧٥	٢٤٤,٥٣٥,٤٧٥
بعد سنة واحدة	٢,٣٤٠,٦٧٦	١٢١,٧٢٧,٦٤٢	١٥٢,٤٣٣,٧٥٨	١٧٨,٢٠٧,٩٠٠	-	١٧٨,٢٠٧,٩٠٠
بعد سنتين	١,٩١٦,٣٦٥	١١٧,١٤٥,٠٤٦	١٤٨,٦٠٨,٢٢٢	-	-	١٤٨,٦٠٨,٢٢٢
بعد ثلاث سنوات	١,٣٥٩,٢٣٦	١١٦,٦٤١,١٤٢	-	-	-	١١٦,٦٤١,١٤٢
بعد أربع سنوات	١,٥٠٩,٠٨٠	-	-	-	-	١,٥٠٩,٠٨٠
<b>التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة</b>	<b>١,٥٠٩,٠٨٠</b>	<b>١١٦,٦٤١,١٤٢</b>	<b>١٤٨,٦٠٨,٢٢٢</b>	<b>١٧٨,٢٠٧,٩٠٠</b>	<b>٢٤٤,٥٣٥,٤٧٥</b>	<b>٦٨٩,٥٠١,٨١٩</b>
في نهاية سنة الحادث	(٨١٢,٣٣٣)	(٥٨,٧٥٧,٤٦٨)	(١٠٥,٩٠٢,١٥٤)	(٩٣,٩٣٥,١٩٥)	(١٢٠,٧١٥,٤٠٢)	(٣٨٠,١٢٢,٥٥٢)
بعد سنة واحدة	(٧٤٩,٤٦٨)	(١٨,٤٠٩,٠١١)	(٢٣,٥٣٤,١٣٥)	(٢٨,٠٨٣,٣٩٩)	-	(٧٠,٧٧٦,٠١٣)
بعد سنتين	٨١,٧٩٩	(٣٦,٤٣٥,٨١٥)	(٢,٤٣٩,٤٣١)	-	-	(٣٨,٧٩٣,٤٤٧)
بعد ثلاث سنوات	٣٦,٣٦٧	٢٦٤,٨٩٦	-	-	-	٣٠١,٢٦٣
بعد أربع سنوات	(١٢,٨٩١)	-	-	-	-	(١٢,٨٩١)
<b>الدفعات المتراكمة حتى تاريخه</b>	<b>(١,٤٥٦,٥٢٦)</b>	<b>(١١٣,٣٣٧,٣٩٨)</b>	<b>(١٣١,٨٧٥,٧٢٠)</b>	<b>(١٢٢,٠١٨,٥٩٤)</b>	<b>(١٢٠,٧١٥,٤٠٢)</b>	<b>(٤٨٩,٤٠٣,٦٤٠)</b>
<b>الإجمالي</b>	<b>٥٢,٥٥٤</b>	<b>٣,٣٠٣,٧٤٤</b>	<b>١٦,٧٣٢,٥٠٢</b>	<b>٥٦,١٨٩,٣٠٦</b>	<b>١٢٣,٨٢٠,٠٧٣</b>	<b>٢٠٠,٠٩٨,١٧٩</b>



## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ١٠ مطلوبات عقود التكافل وموجودات عقود إعادة التكافل - (فيما يتعلق بعمليات التكافل) (تابع)

الافتراضات والحساسيات (تابع)

الإجراءات المستخدمة في تحديد الافتراضات (تابع)

#### تطور سير المطالبات - صافي

يوضح الجدول التالي صافي المطالبات المتكبدة المتراكمة، بما في ذلك المطالبات التي تم الإبلاغ عنها والمطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها لكل سنة تالية للحدث في تاريخ كل بيان مركز مالي، بالإضافة إلى الدفعات المتراكمة حتى تاريخه.

سنة الحادث	٢٠١٧	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	الإجمالي درهم
في نهاية سنة الحادث	١,٢٦٢,٥٦٨	٢٧,٨٢٦,٦٩٧	٤٧,٧٣١,٠٧٠	٤٣,٣٧٢,٢٤٥	٥٨,١٤٢,٤٩٧	٥٨,١٤٢,٤٩٧
بعد سنة واحدة	٨١٤,٠٦٠	٢٤,١٥٠,٩٤٤	٣٧,٥٢٨,٢٧٦	٣٤,٠٣١,٥٤٤	-	٣٤,٠٣١,٥٤٤
بعد سنتين	٧٩٦,٦٨٨	٢٣,٣٦٠,٦٢٤	٣٦,١٣٤,٠٤٧	-	-	٣٦,١٣٤,٠٤٧
بعد ثلاث سنوات	٨٩٣,٣٣٥	٢٢,٣٢٣,٧٩٩	-	-	-	٢٢,٣٢٣,٧٩٩
بعد أربع سنوات	١,١٦٠,٥٥٤	-	-	-	-	١,١٦٠,٥٥٤
<b>التقدير الحالي للمطالبات المتراكمة</b>	<b>١,١٦٠,٥٥٤</b>	<b>٢٢,٣٢٣,٧٩٩</b>	<b>٣٦,١٣٤,٠٤٧</b>	<b>٣٤,٠٣١,٥٤٤</b>	<b>٥٨,١٤٢,٤٩٧</b>	<b>١٥١,٧٩٢,٤٤١</b>
في نهاية سنة الحادث	(٣٩٨,١٥٧)	(١٥,٤٠٨,١٠٩)	(٢٧,٥٩٧,٠٨٢)	(٢٤,٩٠٦,١٤٦)	(٣٦,٦٦٣,٣٦٦)	(١٠٤,٩٧٢,٨٦٠)
بعد سنة واحدة	(٣١٣,٦٣٥)	(٥,٧٩٨,٠٦٧)	(٥,٨٥٦,٥٨٩)	(٥,٢٧٥,٢٢٢)	-	(١٧,٢٤٣,٥١٣)
بعد سنتين	٣٣,٤٤٢	(٧٧٧,٢٣٧)	(٢٠٢,٦٩٩)	-	-	(٩٤٦,٤٩٤)
بعد ثلاث سنوات	٩,٠١٣	٢٠٧,١٣٧	-	-	-	٢١٦,١٥٠
بعد أربع سنوات	(٩٣,٧٠٥)	-	-	-	-	(٩٣,٧٠٥)
<b>الدفعات المتراكمة حتى تاريخه</b>	<b>(٧٦٣,٠٤٢)</b>	<b>(٢١,٧٧٦,٢٧٦)</b>	<b>(٣٣,٦٥٦,٣٧٠)</b>	<b>(٣٠,١٨١,٣٦٨)</b>	<b>(٣٦,٦٦٣,٣٦٦)</b>	<b>(١٢٣,٠٤٠,٤٢٢)</b>
<b>الإجمالي</b>	<b>٣٩٧,٥١٢</b>	<b>٥٤٧,٥٢٣</b>	<b>٢,٤٧٧,٦٧٧</b>	<b>٣,٨٥٠,١٧٦</b>	<b>٢١,٤٧٩,١٣١</b>	<b>٢٨,٧٥٢,٠١٩</b>

### ١١ ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة وذمم مدينة أخرى - (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ درهم	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ درهم
١,٥٨٤,٢٩٦	٢,٠٦٣,١٥٦
١٢,٢٦١,٤٧٥	١٠,٤٥٢,٤٣٣
٣٧,٥٦٨,٥٥٥	٣٩,١٥٩,٦٢٥
٥١,٤١٤,٣٢٦	٥١,٦٧٥,٢١٤
٥,٨٦٣,٧٢٤	٣,٤٩٩,٧٢٦
٥,٨٦٣,٧٢٤	٣,٤٩٩,٧٢٦
٥٧,٢٧٨,٠٥٠	٥٥,١٧٤,٩٤٠
(١,٣٠٠,٠٠٠)	(١,٣٠٠,٠٠٠)
٥٥,٩٧٨,٠٥٠	٥٣,٨٧٤,٩٤٠

#### داخل الإمارات العربية المتحدة:

المستحق من حملة الوثائق  
المستحق من شركات التكافل وإعادة التكافل  
المستحق من الوسطاء والوكلاء

#### خارج الإمارات العربية المتحدة:

المستحق من شركات التكافل وإعادة التكافل

#### إجمالي ذمم التكافل وإعادة التكافل المدينة

ناقصاً: مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ١٢ ذمم مدينة أخرى - (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	ودائع
١,٠٢٥,٠٠٠	١,٠٧٥,٠٠٠	مبالغ مستحقة من إداريين آخرين
٦,٧١٨,٩١٩	٧,٩٣٩,٣٦٠	ضريبة القيمة المضافة مستحقة القبض - صافي
٣	١٠,٠٦٨	ذمم مدينة أخرى
-----	-----	
٧,٧٥٣,٩٢٢	٩,٠٣٤,٤٢٨	
=====	=====	

### ١٣ ذمم مدينة أخرى ومصروفات مدفوعة مقدماً - (متعلقة بالمساهمين)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
-	٢٣٥,١٤٥	أرباح مستحقة على ودائع وكالة
١,٦٦٠,٠٥٢	٩٥٦,٢٩٧	مصروفات مدفوعة مقدماً
٣٨٤,٩٥٠	٤٩٧,٠٥٥	ذمم مدينة أخرى
-----	-----	
٢,٠٤٥,٠٠٢	١,٦٨٨,٤٩٧	
=====	=====	

### ١٤ وديعة الوكالة

تتألف من ودائع وكالة لأجل لدى أحد المؤسسات المالية وأحد البنوك التجارية بدولة الإمارات العربية المتحدة وقطاع المعاملات الإسلامية بأحد البنوك التجارية في سلطنة عُمان، وتخضع لمعدل ربح يتراوح بين ٧٥٪ إلى ٩٠٪ سنوياً (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ٢٥٪ إلى ٣٠٪ سنوياً) بقيمة ٢٨٣.٣ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ١١٦.٠ مليون درهم)، وتستحق في ديسمبر ٢٠٢٢.

### ١٥ وديعة نظامية

تتألف من وديعة ثابتة مرهونة لدى مصرف تجاري بدولة الإمارات العربية المتحدة، وتخضع لمعدل ربح بنسبة ٢٠٪ سنوياً (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ١.٦٪ سنوياً)، وتستحق في ديسمبر ٢٠٢٢ لغرض تجديد الرخصة من قبل هيئة التأمين.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ١٦ الممتلكات والمعدات

الإجمالي درهم	المعدات المكتبية درهم	الأثاث والتجهيزات درهم	السيارات درهم	موجودات حق الاستخدام درهم	
٥,٤٦٥,٥٢٩	١٠٥,٩٣٥	١,٥٠١,٣٠٢	٢١٢,٣٩١	٣,٦٤٥,٩٠١	<b>التكلفة</b>
٢,٢٧٦,٤٣١	١٦,٠٣٥	٧١,٢٥٩	-	٢,١٨٩,١٣٧	في ١ يناير ٢٠٢٠
٧,٧٤١,٩٦٠	١٢١,٩٧٠	١,٥٧٢,٥٦١	٢١٢,٣٩١	٥,٨٣٥,٠٣٨	الإضافات خلال السنة
٧,٧٤١,٩٦٠	١٢١,٩٧٠	١,٥٧٢,٥٦١	٢١٢,٣٩١	٥,٨٣٥,٠٣٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٢٢٢,٣٥٧	-	١٥٧,٩٥٧	٦٤,٤٠٠	-	في ١ يناير ٢٠٢١
٧,٩٦٤,٣١٧	١٢١,٩٧٠	١,٧٣٠,٥١٨	٢٧٦,٧٩١	٥,٨٣٥,٠٣٨	الإضافات خلال السنة
٧,٩٦٤,٣١٧	١٢١,٩٧٠	١,٧٣٠,٥١٨	٢٧٦,٧٩١	٥,٨٣٥,٠٣٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(١,٦٢٨,٩٢٣)	(٦٥,٩٠٣)	(٤٩٥,٢٥٩)	(٨١,٢٦٥)	(٩٨٦,٤٩٦)	<b>الاستهلاك المتراكم</b>
(١,٥٣٥,٨٧٦)	(٢٧,٨٤٣)	(٢٤٠,٩١٩)	(٤٣,١٧٢)	(١,٢٢٣,٩٤٢)	في ١ يناير ٢٠٢٠
(٣,١٦٤,٧٩٩)	(٩٣,٧٤٦)	(٧٣٦,١٧٨)	(١٢٤,٤٣٧)	(٢,٢١٠,٤٣٨)	المحمل للسنة
(٣,١٦٤,٧٩٩)	(٩٣,٧٤٦)	(٧٣٦,١٧٨)	(١٢٤,٤٣٧)	(٢,٢١٠,٤٣٨)	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
(١,٣٤٢,٩٢٠)	(١٧,٥٨٣)	(٢٧١,٧٤٧)	(٤٩,٩٠٨)	(١,٠٠٣,٦٨٢)	في ١ يناير ٢٠٢١
(٤,٥٠٧,٧١٩)	(١١١,٣٢٩)	(١,٠٠٧,٩٢٥)	(١٧٤,٣٤٥)	(٣,٢١٤,١٢٠)	المحمل للسنة
(٤,٥٠٧,٧١٩)	(١١١,٣٢٩)	(١,٠٠٧,٩٢٥)	(١٧٤,٣٤٥)	(٣,٢١٤,١٢٠)	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٤,٥٧٧,١٦١	٢٨,٢٢٤	٨٣٦,٣٨٣	٨٧,٩٥٤	٣,٦٢٤,٦٠٠	<b>صافي القيمة الدفترية</b>
٣,٤٥٦,٥٩٨	١٠,٦٤١	٧٢٢,٥٩٣	١٠٢,٤٤٦	٢,٦٢٠,٩١٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٣,٤٥٦,٥٩٨	١٠,٦٤١	٧٢٢,٥٩٣	١٠٢,٤٤٦	٢,٦٢٠,٩١٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)

(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

١٧ الموجودات غير الملموسة – برامج الكمبيوتر

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٨٩٦,٦٩٢	٩٠٤,٠٣٦	<b>التكلفة</b>
٧,٣٤٤	-	في ١ يناير
-----	-----	الإضافات خلال السنة
٩٠٤,٠٣٦	٩٠٤,٠٣٦	في ٣١ ديسمبر
=====	=====	
(٣١٠,٦٣٤)	(٤٤٠,٧٢٨)	<b>الإطفاء المتراكم</b>
(١٣٠,٠٩٤)	(١٣٠,٦١٧)	في ١ يناير
-----	-----	المحمل للسنة
(٤٤٠,٧٢٨)	(٥٧١,٣٤٥)	في ٣١ ديسمبر
=====	=====	
٤٦٣,٣٠٨	٣٣٢,٦٩١	<b>صافي القيمة الدفترية</b>
=====	=====	في ٣١ ديسمبر

١٨ المستحق من المساهمين والمستحق إلى حملة الوثائق – عمليات التكافل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٥٣,٤١٩,٤٥٥	٣٤,٨١٣,٦٤٥	كما في ١ يناير
(١٠٥,٢٢٣,٩١٨)	(١٤٠,٤٨٥,٤٨٨)	أتعاب وكالة للسنة
٨٦,٦١٨,١٠٨	١٨٥,٩٦٣,٧٢٥	تغيرات على الحساب خلال السنة
-----	-----	
٣٤,٨١٣,٦٤٥	٨٠,٢٩١,٨٨٢	
=====	=====	

١-١٨ فيما يتعلق بكافة وثائق التكافل، يتم تحميل أتعاب وكالة بنسبة ٣٥٪ من إجمالي مساهمات التكافل. يتم اعتماد أتعاب الوكالة من قبل لجنة الفتوى والرقابة الشرعية ويتم تحميلها على بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى عند تكبدها.

١٩ ذمم شركات التكافل والتأمين وإعادة التأمين وإعادة التكافل الدائنة – (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٥٤,٨٨٢,٣٢١	٥١,٠٠٤,٧٠٢	الذمم الدائنة – داخل الإمارات العربية المتحدة
٤٦,٤٥١,٨٧٢	٣٧,٢١٥,٤٤٩	الذمم الدائنة – خارج الإمارات العربية المتحدة
-----	-----	
١٠١,٣٣٤,١٩٣	٨٨,٢٢٠,١٥١	
=====	=====	
١٣,٠٤٣,٨٤٢	١٧,١٨٦,٥٨١	<b>داخل الإمارات العربية المتحدة:</b>
٤١,٨٣٨,٤٧٩	٣٣,٨١٨,١٢١	ذمم شركات التأمين والتكافل الدائنة
-----	-----	ذمم شركات إعادة التأمين وإعادة التكافل الدائنة
٥٤,٨٨٢,٣٢١	٥١,٠٠٤,٧٠٢	
=====	=====	
٤٣,٠٠٦,٤٦٦	٢٤,٧٣٢,٦٤٣	<b>خارج الإمارات العربية المتحدة:</b>
٣,٤٤٥,٤٠٦	١٢,٤٨٢,٨٠٦	ذمم شركات التأمين والتكافل الدائنة
-----	-----	ذمم شركات إعادة التأمين وإعادة التكافل الدائنة
٤٦,٤٥١,٨٧٢	٣٧,٢١٥,٤٤٩	
=====	=====	

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٢٠ ذمم التكافل الدائنة الأخرى – (فيما يتعلق بعمليات التكافل)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
١,١٧٣,١٥٦	١,٥٠٤,٩٨٢	المستحق لحملة الوثائق
٢٠,٥٢٦,٠٢٤	١٢,٦٣٥,٦٤٢	المستحق لإداريين آخرين
٣,٠٩٢,٤٥٣	٣,٠٤٢,٦٠١	المستحق لوسطاء ووكلاء
١١,١٥٣,٥٨٠	١١,٤٩٦,٤٣٥	الذمم الدائنة الأخرى
-----	-----	
٣٥,٩٤٥,٢١٣	٢٨,٦٧٩,٦٦٠	
=====	=====	

### ٢١ القرض الحسن

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
(٧٨,١٨٢,٩٢٦)	(١١٩,٤٩٨,٢٣٤)	العجز في أموال حملة الوثائق
(٤١,٣١٥,٣٠٨)	(٥٥,٢٦٢,١٩٣)	كما في ١ يناير
-----	-----	العجز خلال السنة
(١١٩,٤٩٨,٢٣٤)	(١٧٤,٧٦٠,٤٢٧)	
-----	-----	
٧٨,١٨٢,٩٢٦	١١٩,٤٩٨,٢٣٤	مخصص مقابل القرض الحسن
٤١,٣١٥,٣٠٨	٥٥,٢٦٢,١٩٣	كما في ١ يناير
-----	-----	المخصص خلال السنة
١١٩,٤٩٨,٢٣٤	١٧٤,٧٦٠,٤٢٧	
-----	-----	

### ٢٢ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تتألف الأطراف ذات العلاقة من المساهمين والشركات الزميلة وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين لدى الشركة والمنشآت التي تخضع لسيطرة أو لسيطرة مشتركة من قبلهم أو التي يمكن لهؤلاء الأطراف ممارسة تأثير هام عليها. يتم اعتماد سياسات وشروط تسعير هذه المعاملات من قبل إدارة الشركة.

فيما يلي المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى:

#### للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

الإجمالي	الشركات الزميلة	المساهمين	
درهم	للمساهمين	درهم	
١١٩,٦٥٦,٤٦٤	٦٢,٣٨٠,٦٢٨	٥٧,٢٧٥,٨٣٦	إجمالي المساهمات المكتتبة
٦٥,٥٧٩,٢٣٨	-	٦٥,٥٧٩,٢٣٨	مساهمات إعادة التكافل
١,٦٢٤,١٣٤	١,٦٢٤,١٣٤	-	المصروفات العمومية والإدارية
٦٥,٢٧٥,٦٦٤	١٨,٢٦٩,٨٨٤	٤٧,٠٠٥,٧٨٠	المطالبات التي تم الإبلاغ عنها
=====	=====	=====	

#### للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

الإجمالي	الشركات الزميلة	المساهمين	
درهم	للمساهمين	درهم	
٦٩,٢٩٣,٧٨٨	١٤,١٨١,١٤٠	٥٥,١١٢,٦٤٨	إجمالي المساهمات المكتتبة
٣٩,١٩٦,٢٠١	-	٣٩,١٩٦,٢٠١	مساهمات إعادة التكافل
٢,٣٨٨,٢٤٧	٢,٣٣٣,٨٣٤	٥٤,٤١٣	المصروفات العمومية والإدارية
٣٠,٣٣١,١٧٣	١٢,٨١٢,٧٥٤	١٧,٥١٨,٤١٩	المطالبات التي تم الإبلاغ عنها
=====	=====	=====	

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

٢٢ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تابع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٠	٢٠٢١
درهم	درهم
١,٩٣١,٥٤٧	١,٨٤٧,٦١٩
٢٤٨,٩٨٤	٢٧٧,٥٦٤
-----	-----
٢,١٨٠,٥٣١	٢,١٢٥,١٨٣
=====	=====

تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين  
التعويضات قصيرة الأجل  
تعويضات نهاية الخدمة

تم بيان الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة في بيان المركز المالي على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠  
درهم

٣١ ديسمبر ٢٠٢١  
درهم

٢٨,٨٣٠,٠٧٦	-
٧,٩٧٤,٥١٩	٧,٤٥٧,٠٨٨
٩٩٩,٠١٣	٦,٣٥١,٨٩٤
٥,٩٤٣,٦٤٦	٤,٩١٠,٩٢١
-----	-----
٤٣,٧٤٧,٢٥٤	١٨,٧١٩,٩٠٣
=====	=====

المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بعمليات التكافل)  
اورينت للتأمين مساهمة عامة  
القطيم للسيارات  
القطيم ويلز ذ.م.م  
أطراف أخرى ذات علاقة

-	١٧,٦٧٧,٨١٠
٨٧٨,٧٩٣	-
-----	-----
٨٧٨,٧٩٣	١٧,٦٧٧,٨١٠
=====	=====

المستحق إلى أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بعمليات التكافل)  
اورينت للتأمين مساهمة عامة  
بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع

٢,٩٢٣,٦٤٤	١,١٤٥,١٣٥
٦٩٦,٦٨٩	٤٨٥,٦٠٤
-----	-----
٣,٦٢٠,٣٣٣	١,٦٣٠,٧٣٩
=====	=====

المستحق من أطراف ذات علاقة (فيما يتعلق بالمساهمين)  
القطيم للسيارات  
أطراف أخرى ذات علاقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠  
درهم

٣١ ديسمبر ٢٠٢١  
درهم

١٣,٣٧٠	٦,٦٧٥
١,٩٦١,٤٤٣	٢,٣٠٥,٩٢٠
-	٣٩٢,٦٠٤
١٢,١٦٣	١٢٦,٥٤٤
-----	-----
١,٩٨٦,٩٧٦	٢,٨٣١,٧٤٣
=====	=====

اورينت للتأمين مساهمة عامة  
مركز القطيم للسيارات  
مشاريع القطيم التجارية  
أطراف أخرى ذات علاقة

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٢٣ تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٧٨٠,٦٤٣	١,١٣٨,٠٣٨	في ١ يناير
٤١٨,٠٧٤	٤٢٢,٨٥٢	المحمل للسنة
(٦٠,٦٧٩)	(٩٣,١٣٢)	المدفوع خلال السنة
-----	-----	
١,١٣٨,٠٣٨	١,٤٦٧,٧٥٨	في ٣١ ديسمبر
=====	=====	

### ٢٤ عقود الايجار

#### (أ) عقود الايجار كمستأجر (المعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية)

تقوم الشركة بتأجير مباني المكاتب. عادة ما تسري عقود الإيجار لمدة ٥ سنوات، مع خيار تجديد عقد الإيجار بعد ذلك التاريخ. سوف تخضع دفعات الايجار لإعادة التفاوض بصورة دورية حيث أنها بداية السنة الخامسة لبداية عقد الايجار لتعكس إيجارات السوق. فيما يتعلق بعقود الايجار هذه، يُحظر على الشركة إبرام عقود ايجار من الباطن.

فيما يلي معلومات حول عقود الايجار التي تكون الشركة فيها طرف مستأجر.

#### ١. موجودات حق الاستخدام

تتعلق موجودات حق الاستخدام بالعقارات المؤجرة ويتم بيانها كمتلكات ومعدات.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٢,٦٥٩,٤٠٥	٣,٦٢٤,٦٠٠	في ١ يناير ٢٠٢٠
٢,١٨٩,١٣٧	-	الإضافات خلال السنة
(١,٢٢٣,٩٤٢)	(١,٠٠٣,٦٨٢)	الاستهلاك المحمل للسنة
-----	-----	
٣,٦٢٤,٦٠٠	٢,٦٢٠,٩١٨	
=====	=====	

#### ٢. التزامات عقود الايجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٩٨٦,٨٣٠	١,١٣٤,٠٢٥	أقل من سنة
٢,٦٣٥,٦٣٦	١,٣٠٣,٣٩١	من سنة إلى ٥ سنوات
-----	-----	
٣,٦٢٢,٤٦٦	٢,٤٣٧,٤١٦	
=====	=====	

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٢٤ عقود الإيجار (تابع)

٣. المبالغ المعترف بها في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٠	٢٠٢١
درهم	درهم
١,٢٢٣,٩٤٢	١,٠٠٣,٦٨٢
١٨٦,٩١٣	١٤٧,١٩٥
=====	=====

عقود إيجار طبقاً للمعيار رقم ١٦ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية  
مصروفات الاستهلاك  
تكاليف تمويل التزامات الإيجار

### ٤. المبالغ المعترف بها في بيان التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٠	٢٠٢١
درهم	درهم
١,٣٥٤,٠٠٥	١,٣٣٢,٢٤٥
=====	=====

إجمالي التدفقات النقدية الخارجة لعقود الإيجار

### ٥. خيارات التمديد

تتضمن بعض عقود إيجار الممتلكات خيارات تمديد قابلة للممارسة من قبل الشركة حتى عام واحد قبل نهاية فترة العقد غير القابلة للإلغاء. حيثما كان ملائماً، تسعى الشركة إلى إدراج خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لتوفير المرونة التشغيلية. إن خيارات التمديد المحتفظ بها، قابلة للممارسة من قبل الشركة فقط وليس من قبل المؤجرين. تقوم الشركة في بداية عقد الإيجار بتقييم ما إذا كان من المؤكد بدرجة معقولة ممارسة خيارات التمديد. تقوم الشركة بإعادة تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك حدث هام أو تغييرات كبيرة في الظروف التي تخضع لسيطرتها.

### ٢٥ رأس المال وعلاوة الأسهم والاحتياطي النظامي

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
درهم	درهم
٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠
١,١٩٨,٣٩٠	١,١٩٨,٣٩٠
-----	-----
٢٠١,١٩٨,٣٩٠	٢٠١,١٩٨,٣٩٠
=====	=====

رأس المال المصدر والمدفوع  
٢,٠٠٠,٠٠٠ سهم مصدر ومدفوع بالكامل بقيمة ١٠٠ درهم للسهم  
احتياطي علاوة الأسهم

### الاحتياطي النظامي

طبقاً لقانون الشركات التجارية بدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ ("القانون") والنظام الأساسي للشركة، يجب تحويل ما نسبته ١٠٪ من الأرباح السنوية إلى احتياطي نظامي. يجوز للشركة إيقاف هذه التحويلات عندما يبلغ إجمالي الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع باستثناء الحالات التي ينص عليها القانون.

### احتياطي مخاطر إعادة التكافل

وفقاً للمادة ٣٤ من قرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم (٢٣) لسنة ٢٠١٩، قامت الشركة برصد احتياطي لمخاطر إعادة التكافل بمبلغ ٣.١ مليون درهم، بما يمثل ٠.٥٪ من إجمالي مساهمة إعادة التكافل المسندة من قبل الشركة في كافة فئات الأعمال. سوف تحتسب الشركة هذا المخصص سنة تلو الأخرى ولا يجوز أن تستبعده دون الحصول على موافقة خطية من المدير العام لهيئة التأمين بدولة الإمارات العربية المتحدة (حالياً المصرف المركزي).



## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٢٦ إجمالي المساهمات المكتتبة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٣٣,٠٣٥,٠٦٤	٣٤,١٢٣,٧٣٧	السيارات
١١٢,٢٥٩,٦٥٧	١٣٨,٧٠٠,٣١٢	الصحي
٧٢,١٨٦,٩٥٣	١٠٣,٤٩٥,٨٥٣	الممتلكات
١١,٤٠٢,٦٣٧	١٣,١٢٩,٦٤٦	الهندسة
١٥,٠٦٠,٤٧٤	٢٨,٩٢٨,٣٨٢	البحري
٥٦,٦٩٤,٩٨١	٨٣,٠٠٩,١٧٨	متنوعة
-----	-----	
٣٠٠,٦٣٩,٧٦٦	٤٠١,٣٨٧,١٠٨	
=====	=====	

### ٢٧ المصروفات العمومية والإدارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
١٤,٦٦٢,١٧٧	١٥,٨٢٢,٠٦٠	تكاليف الموظفين
٣٨,٩٠٠	-	الإيجار والمرافق
١,٦٦٥,٩٧٠	١,٤٧٣,٥٣٧	الاستهلاك والإطفاء
٤,٠٨٦,٠٦٥	٣,٧٩٩,٢٢٩	أخرى
-----	-----	
٢٠,٤٥٣,١١٢	٢١,٠٩٤,٨٢٦	
=====	=====	

١-٢٧ قامت الشركة خلال السنة بإجراء مساهمات مجتمعية بقيمة لا شيء (٢٠٢٠: لا شيء).

### ٢٨ ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية من خلال تقسيم أرباح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	
درهم	درهم	
٦,١٦١,٨١٧	١٥,٤٢٠,٤٦٩	ربحية السنة المنسوبة إلى المساهمين (درهم)
=====	=====	
٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة
=====	=====	
٣.٠٨	٧.٧١	ربحية السهم (درهم)
=====	=====	

لا يوجد تأثير تخفيف على ربحية السهم الأساسية.

## اورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

إيضاحات (تابع)  
(تشكل جزءاً من البيانات المالية) (تابع)

### ٢٩ المعلومات حول القطاعات

المعلومات حول القطاعات التشغيلية

لأغراض الإدارة، تم تقسيم الشركة إلى أربعة قطاعات أعمال هي؛ السيارات والممتلكات والصحي وأعمال متنوعة. تشكل هذه القطاعات الأساس الذي تستند إليه الشركة في إصدار معلومات حول قطاعاتها الأساسية.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١					
الإجمالي	متنوعة	الصحي	والممتلكات	السيارات	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
٤٠١,٣٨٧,١٠٨	١٢٥,٠٦٧,٢٠٦	١٣٨,٧٠٠,٣١٢	١٠٣,٤٩٥,٨٥٣	٣٤,١٢٣,٧٣٧	إجمالي المساهمات المكتتبية
=====	=====	=====	=====	=====	
١٢٩,٣٥٥,٦٧٤	٤٢,٥٦٨,٧١٨	٣٦,٦١٠,١٥٩	٢٥,٧٠٢,٤٦٣	٢٤,٤٧٤,٣٣٤	إجمالي إيرادات التكافل
(٤٤,١٣٢,٣٧٩)	(٢,٤٤٨,٣٤٩)	(٢٦,٠٧٨,٤١٨)	(٦٩٨,٢٥٥)	(١٤,٩٠٧,٣٥٧)	صافي مصروفات التكافل
-----	-----	-----	-----	-----	
٨٥,٢٢٣,٢٩٥	٤٠,١٢٠,٣٦٩	١٠,٥٣١,٧٤١	٢٥,٠٠٤,٢٠٨	٩,٥٦٦,٩٧٧	نتائج التكافل قبل رسوم الوكالة
(١٤٠,٤٨٥,٤٨٨)	(٤٣,٧٧٣,٥٢٢)	(٤٨,٥٤٥,١٠٩)	(٣٦,٢٢٣,٥٤٩)	(١١,٩٤٣,٣٠٨)	رسوم الوكالة
-----	-----	-----	-----	-----	
(٥٥,٢٦٢,١٩٣)	(٣,٦٥٣,١٥٣)	(٣٨,٠١٣,٣٦٨)	(١١,٢١٩,٣٤١)	(٢,٣٧٦,٣٣١)	صافي العجز من عمليات التكافل
=====	=====	=====	=====	=====	
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠					
الإجمالي	متنوعة	الصحي	والممتلكات	السيارات	
درهم	درهم	درهم	درهم	درهم	درهم
٣٠٠,٦٣٩,٧٦٦	٨٣,١٥٨,٠٩٢	١١٢,٢٥٩,٦٥٧	٧٢,١٨٦,٩٥٣	٣٣,٠٣٥,٠٦٤	إجمالي المساهمات المكتتبية
=====	=====	=====	=====	=====	
١٠٠,٣٠٢,٢٠٩	٣١,٦١٢,٨٠٥	٢٩,٢٣٠,٩٩٣	١٦,٧٥٨,٥٦٠	٢٢,٦٩٩,٨٥١	إجمالي إيرادات التكافل
(٣٦,٣٩٣,٥٩٩)	(١,٨٧٣,٠٢٤)	(١٦,٤١٤,٨٥٥)	(٣,٢٨٠,٠٣٤)	(١٤,٨٢٥,٦٨٦)	صافي مصروفات التكافل
-----	-----	-----	-----	-----	
٦٣,٩٠٨,٦١٠	٢٩,٧٣٩,٧٨١	١٢,٨١٦,١٣٨	١٣,٤٧٨,٥٢٦	٧,٨٧٤,١٦٥	نتائج التكافل قبل رسوم الوكالة
(١٠٥,٢٢٣,٩١٨)	(٢٩,١٠٥,٣٣٣)	(٣٩,٢٩٠,٨٨٠)	(٢٥,٢٦٥,٤٣٤)	(١١,٥٦٢,٢٧١)	رسوم الوكالة
-----	-----	-----	-----	-----	
(٤١,٣١٥,٣٠٨)	٦٣٤,٤٤٨	(٢٦,٤٧٤,٧٤٢)	(١١,٧٨٦,٩٠٨)	(٣,٦٨٨,١٠٦)	صافي العجز من عمليات التكافل
=====	=====	=====	=====	=====	

لا تتوفر معلومات حول الموجودات والمطلوبات حسب قطاعات الأعمال أعلاه. لم يتم عرض معلومات القطاعات الجغرافية حيث تتم كافة عمليات الشركة محلياً.

### ٣٠ الالتزامات والارتباطات الطارئة

الالتزامات الطارئة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، تم اصدار ضمانات، بخلاف الضمانات المتعلقة بالمطالبات المحتفظ لها بمخصصات، بقيمة ٠.٠٧٩ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ٠.٠٧٩ مليون درهم) بالإجابة عن الشركة من قبل البنك الخاص بها، وذلك في سياق الأعمال الاعتيادية.

مطالبات قانونية

كما هو الحال مع معظم شركات التأمين، تدخل الشركة في سياق أعمالها الاعتيادية في دعاوى قضائية. بناءً على استشارة قانونية مستقلة، ترى الإدارة أن نتائج هذه الدعاوى القضائية لن يكون لها تأثير مادي على إيرادات الشركة أو مركزها المالي.

الزكاة

لا تقوم الشركة بدفع زكاة بالإجابة عن المساهمين. تم تقييم التزام الزكاة بنسبة ١٠٪ من عائد استثمارات رأس المال، بما يعادل ٧٥٢,٩٠٤ درهم (٢٠٢٠: ٧٠١,٤٧٠ درهم)، بواقع ٠.٣٨ درهم للسهم (٢٠٢٠: ٠.٣٥ درهم للسهم).

## بسم الله الرحمن الرحيم

أولاً

الرأى الفقهي فى مسأله الزكاه على حصة المساهمين :

ترى اللجنة الشرعية أنه يتم إخطار المساهمين بأرباح أسهمهم المستثمرة فى بنك أبو ظبي الإسلامى ، أو أى بنك إسلامى وعليهم معرفة ما إذا كان البنك قد قام بتزكيتهها ، فإن لم يتم فعلهم إخراج زكاة أرباحها وتقدر ب ١٠٪ على إحدى الفتاوى أو احتسابها مالا مكتسباً لا زكاة فيه إلا ببلوغ الحول وكان مع سائر أموال المساهمين قد بلغ النصاب فيقدر بمقدار ٢,٥ % .

ثانياً

الرأى الفقهي فى مسأله الزكاه على صندوق حملة الوثائق (المشتركين)

لا يوجد احتساب زكاة على أموال هذا الصندوق لأنها كالإمانات فى يد إدارة الصندوق للانفاق منها على ما خصص له ثم إعادة الباقي لأصحابها فلا توجد أرباح حقيقة وإنما يتم استرداد الباقي والمسترد لحقوقه هو شأنه وتحسب المالية المستوجبة عليه كزكاة

روجعت ووجدناها مطابقة للأصول والقواعد الفقهية المعتبرة

فضيلة الشيخ / خالد عبد المحسن الجندي - رئيس اللجنة

التوقيع : 

الأستاذ الدكتور / سعد الدين مسعد احمد حسن الهاللى - أستاذ الفقه المقارن بجامعة الأزهر الشريف - عضو اللجنة الشرعية

التوقيع : 

الأستاذ الدكتور / إيهاب محمد محمد على الشحات - عضو اللجنة الشرعية

التوقيع : 

التاريخ ٢٠٢٢/٠٢/٠٢ م

السادة / شركة اورينت يوان بي تكافل (ش.م.ع)

الموضوع : شهادة بمطابقة أنشطة الشركة وفقاً للقوائم المالية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ للشريعة الإسلامية

تحية طيبة وبعد ،،،،،

بالإشارة إلى الموضوع المذكور عاليه، وبعد مراجعتنا للقوائم المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠٢١، نفيد سيادتكم علماً بأن أنشطة الشركة التالي ذكرها في إطار الشريعة الإسلامية، وذلك بعد إطلاع اللجنة على البيانات المالية للشركة من بيان المركز المالي وبيان الدخل:

١. قامت الشركة بالفصل في حساباتها بين المساهمين والمشاركين بما يتوافق مع متطلبات الشريعة الإسلامية.
٢. تم خصم أجر الوكالة المحدد وفقاً لنظام الشركة سواء الخاص بعمليات التأمين أو عوائد الإستثمار من حسابات المشاركين بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
٣. القنوات الإستثمارية التي تقوم الشركة بالاستثمارات فيها تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
٤. تمت مراجعة كافة وثائق التأمين الخاصة بالشركة وجميعها تتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
٥. تمت مراجعة كافة عقود إعادة التأمين الخاصة بالشركة وجميعها تتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
٦. تم إبداء الرأي من قبل اللجنة في ما يخص أحكام الزكاة الواجب تطبيقها وتأكدت اللجنة من تطبيقها بما يتفق مع النظام الأساسي للشركة ومع ما يتفق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
٧. تم التأكد من أن كافة العقود والمستندات والوثائق التي تبرمها الشركة تمت مراجعتها والموافقة عليها من قبل اللجنة.

وهذه شهادة منا بذلك.

أعضاء اللجنة الشرعية

(١) فضيلة الشيخ / خالد عبد المحسن الجندي – رئيس اللجنة


التوقيع :

(٢) الأستاذ الدكتور / سعد الدين مسعد احمد حسن الهلالي - أستاذ الفقه المقارن بجامعة الأزهر الشريف - عضو اللجنة

الشرعية

التوقيع : 

(٣) الأستاذ الدكتور / إيهاب محمد محمد علي الشحات - عضو اللجنة الشرعية

التوقيع : 



**تقرير حوكمة الشركات - 2021**  
**قرار رقم 7م لسنة 2016**

# شركة أورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة)

## تقرير الحوكمة

# 2021

## محتويات التقرير

- 1 الإجراءات التي تم إتخاذها لإستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2021 وكيفية تطبيقها.
- 2 بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2021.
- 3 تشكيل مجلس الإدارة
  - أ- تشكيل مجلس الإدارة الحالي.....
  - ب- نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2021.....
  - ب- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات الحضور.....
  - 1- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن العام 2021.....
  - 2- مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2021 والتي سيتم عرضها في إجتماع الجمعية العمومية السنوية.....
  - 3- بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاه أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية للعام 2021.....
  - ت- بيان عدد إجتماعات مجلس الإدارة للعام 2021.....
  - ث- عدد مرات الحضور الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة.....
  - ث- بيان مهام وإختصاصات مجلس الإدارة التي قامت الإدارة بالتنفيذية بناء على تفويض من المجلس إلى الإدارة.....
  - ج- بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح).....
  - ح- الهيكل التنظيمي لكبار الموظفين التنفيذيين.....
  - خ- بيان تفصيلي بأسماء كبار الموظفين التنفيذيين في الشركة ووظائفهم وتواريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم.....
- 4 مدقق الحسابات الخارجي
  - أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة للمساهمين.....
  - ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي.....
  - ت- بيان بالتحفظات التي قام بها مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2021..
- 5 لجنة التدقيق
  - أ- أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان إختصاصاتها والمهام الموكلة لها.....
  - ب- إختصاصات لجنة التدقيق والمهام الموكلة لها.....
  - ب- إجتماعات لجنة التدقيق.....
- 6 لجنة الترشيحات والمكافآت
  - أ- أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وبيان إختصاصها والمهام الموكلة لها.....
  - ب- إختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت والمهام الموكلة لها.....
  - ب- إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت.....
- 7 لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين
  - أ- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين وبيان إختصاصاتها والمهام الموكلة لها.....
  - ب- ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال العام 2021.....



- 8 لجنة الإستثمار
- أ- أسماء أعضاء لجنة الإستثمار وبيان إختصاصتها والمهام الموكلة لها.....
- ب- ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال العام 2021.....
- ت- إجتماعات لجنة الإستثمار.....
- 9 نظام الرقابة الداخلية
- أ- إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته وفعاليتها.....
- بيان آلية عمل إدارة الرقابة الداخلية في الشركة.....
- ب- مدير إدارة الرقابة الداخلية ومؤهلاته.....
- ت- ضابط الإمتثال.....
- ث- كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية.....
- 10 تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية 2021
- 11 مساهمة الشركة خلال العام 2021 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة
- 12 معلومات عامة
- أ- بيان سعر سهم الشركة في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية 2021.....
- ب- بيان الأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة.....
- ت- بيان توزيع ملكية المساهمين كما في 2021/12/31.....
- ث- بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأسمال الشركة في 2021/12/31.....
- ج- بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2021/12/31.....
- بيان بالإجراءات التي تم إتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين.....
- إسم مسؤول علاقات المستثمرين وبيانات التواصل معه.....
- ح- الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة.....
- خ- بيان القرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقدة خلال العام 2021 والإجراءات المتخذة بشأنها. (توضيح أسباب ذلك).....
- د- بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام 2021.....

إعتماد التقرير والتوقيع

مرفق إقرار مجلس الإدارة عن مسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية بالشركة.

## 1- الإجراءات التي تم إتخاذها لإستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2021 وكيفية تطبيقها

1- شركة اورينت يو ان بي تكافل (شركة مساهمة عامة) تأسست في العام 2016 وقيدت لدى هيئة الأوراق المالية والسلع في 2017/06/02، وأدرجت في سوق دبي المالي بتاريخ 2017/06/22، وصدرت لها شهادة القيد من هيئة التأمين بتاريخ 2017/07/16.

2- حرصت الشركة على إستيفاء كافة المتطلبات المحددة بالقرار الصادر من مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 7/ر.م لسنة 2016 بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات، فقد قامت الشركة بتنفيذ متطلبات الحوكمة على النحو التالي:

- أ- مباشرة اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة بأداء عملها.
- ب- قيام إدارة الرقابة الداخلية بتنفيذ الدور المنوط لها خلال العام المنتهى في 2021/12/31.
- ت- تم العمل وفقاً للسياسات الداخلية المقررة من قبل مجلس الإدارة والتي تتضمن:
  - سياسة الإكتتاب وسياسة إدارة المخاطر
  - سياسة إعادة التأمين
  - سياسة الشركة الإئتمانية وسياسة تكوين مخصصات الذمم المشكوك في تحصيلها
  - سياسة مكافحة غسل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب
  - دليل قواعد وإجراءات الحوكمة
  - سياسية تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح .
  - سياسة الإفصاح والشفافية
  - القواعد الخاصة بتعاملات المطلعين
  - دليل إجراءات الرقابة الداخلية.

3- قام مجلس الإدارة بمتابعة أداء وعمل مدير إدارة علاقات المستثمرين بما يتماشى مع اللوائح والقوانين.

4- قام مجلس الإدارة بمتابعة أداء وعمل كلاً من اللجان المنبثقة لها والتي من ضمنها لجنة الرقابة الداخلية والتدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت والتأكد من أن عملهم يسير بما يتماشى مع القواعد العامة للحوكمة.

5- خلال عام 2021 عدد من موظفي الشركة عدة ورش عمل خاصة بشرح كل ما يتعلق بقواعد وأحكام حوكمة الشركات والإنضباط المؤسسي.

6- حرصت الشركة على ممارسة أعمالها بالشفافية المطلوبة فيما يتعلق بمواعيد وطرق الإفصاح عن البيانات المالية مع الإلتزام بكافة أحكام وقرارات هيئة الأوراق المالية والسلع.

7- الإلتزام بالإنتهاء من تقرير الحوكمة متضمناً صورة تفصيلية بخطوات تطبيق قواعد الحوكمة وكذلك التقرير السنوي وكافة البيانات المالية وعرضها على أعضاء الجمعية العمومية قبل إنعقادها بمدة كافية لتمكين الجمعية العمومية من الإطلاع عليها وإتخاذ قراراتها.

## 2- بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2021

م	الإسم	المنصب/صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في 31/12/2021	إجمالي عمليات البيع	إجمالي عمليات الشراء
1	يوسف على أحمد عبيد بن زايد الفلاسي	رئيس مجلس الإدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
2	يوسف على شهاد رحمة الرئيسي	نائب رئيس مجلس الإدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
3	حسين مراد محمد علي البلوشي	عضو مجلس إدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
4	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	عضو مجلس إدارة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد
5	سيد محمد عاصم سيد موجابا	عضو مجلس إدارة – الرئيس التنفيذي للشركة	لا توجد	لا يوجد	لا يوجد

\*\* بما أن أعضاء مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة) وأزواجهم وأبنائهم لا يمتلكون أسهماً للشركة وبما في ذلك عدم وجود أية تعاملات تداول على أسهم الشركة خلال العام 2021 سواء من أعضاء مجلس الإدارة أو أقاربهم أو من الغير.

## 3- تشكيل مجلس الإدارة

أ- تشكيل مجلس الإدارة الحالي (كما في تاريخ إعداد تقرير الحوكمة) وفقاً للجدول التالي:

م	الإسم	الفئة	الخبرات والمؤهلات
1	يوسف على أحمد عبيد بن زايد الفلاسي	غير تنفيذي مستقل	مدير تطوير الأعمال بشركة الفطيم الهندسية بكالوريوس هندسة
2	يوسف على شهاد رحمة الرئيسي	غير تنفيذي مستقل	مدير تطوير الأعمال شركة الفطيم للسيارات بكالوريوس
3	حسين مراد محمد علي البلوشي	غير تنفيذي مستقل	مدير إدارة الأمن والصحة والسلامة" بمجموعة الفطيم دبلوم القيادة في الأعمال الإنسانية والتنموية
4	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	غير تنفيذي مستقل	مدير تسويق بشركة الفطيم الهندسية بكالوريوس علاقات عامة
5	سيد محمد عاصم سيد موجابا	تنفيذي غير مستقل	نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والفروع بشركة أورينت للتأمين من 2005 وحتى 2017 بكالوريوس تجارة

م	الإسم	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ أول إنتخاب له	عضوياتهم ومناصبهم في أية شركات مساهمة أخرى	مناصبهم في أية مواقع رقابية أو حكومية او تجارية هامة أخرى	ملاحظات
1	يوسف على أحمد عبيد بن زايد الفلاسي	خمسة سنوات	لا يوجد	لا يوجد	
2	يوسف على شهاداد رحمه الرئيسي	أربعة سنوات	لا يوجد	لا يوجد	
3	حسين مراد محمد علي البلوشي	تسعة أشهر	لا يوجد	لا يوجد	
4	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	تسعة أشهر	لا يوجد	لا يوجد	
5	سيد محمد عاصم سيد موجابا	خمسة سنوات	لا يوجد	لا يوجد	

ب- بيان بنسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2021:  
توجد نسبة تمثيل للعنصر النسائي بمجلس إدارة الشركة لعام 2021.

ت- بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات الحضور:

• مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام 2021:

عن العام 2021، تنازل أعضاء مجلس الإدارة عن مكافآتهم وعليه لم يتم صرف أى مكافآت.

• مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2021 والتي سيتم عرضها في إجتماع الجمعية العمومية السنوي للمصادقة عليها:

عن العام 2021 متنازل جميع أعضاء مجلس الإدارة عن مكافآتهم مع عام 2021 لذلك التوجه تصوري بلبش أن تنوزي عن المكافآت التي يلغى عرض طهي الاجتماع لجم هي قال عمومي للسنوي.

• بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية للعام 2021:

تنازل أعضاء اللجان المنبثقة من المجلس، عن جميع بدلات الحضور لجلسات اللجان المنبثقة ولم يتم صرف أى بدلات لهم عن السنة المالية للعام 2021.

م	الإسم	بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة من المجلس		
		إسم اللجنة	قيمة البدل	عدد الإجتماعات
1	حسين مراد محمد علي البلوشي	لجنة التدقيق	لا يوجد	4/3
		لجنة الترشيحات والمكافآت	لا يوجد	1/1
2	يوسف على شهاداد رحمه الرئيسي	لجنة التدقيق	لا يوجد	4/4
		لجنة الترشيحات والمكافآت	لا يوجد	1/1
3	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	لجنة التدقيق	لا يوجد	4/3
		لجنة الترشيحات والمكافآت	لا يوجد	1/1

• لا يوجد اي بدلات او رواتب أو أتعاب إضافية تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة بما في ذلك بدلات حضور اللجان.

**بيان أسماء حضور الأعضاء لإجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:**

الإسم	لجنة التدقيق	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الإستثمار	لجنة الإشراف على تعاملات المطلعين
يوسف على شهداد رحمه الرئيسي	4 إجتماعات	1 إجتماع	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة
حسين مراد محمد علي البلوشي	3 إجتماعات	1 إجتماع	1 إجتماع	ليس عضواً باللجنة
عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	3 إجتماعات	1 إجتماع	1 إجتماع	1 إجتماع
سيد محمد عاصم سيد موجابا	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة	1 إجتماع	1 إجتماع
ميناشي سوندارام (سكرتير المجلس وعضو لجنة)	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة	ليس عضواً باللجنة	1 إجتماع

ث- عدد إجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت عن السنة المالية المنتهية مع بيان تواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة:

عقد مجلس إدارة شركة أورينت يون بي تكافل (مساهمة عامة) خمسة إجتماعات خلال العام المنصرم 2021 وفقاً للبيان التالي:

م	تاريخ الإجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائين
1	2021/03/08	5	لا يوجد	لا يوجد
2	2021/05/09	5	لا يوجد	لا يوجد
3	2021/05/30	5	لا يوجد	لا يوجد
4	2021/08/10	5	لا يوجد	لا يوجد
5	2021/11/09	4	لا يوجد	1

**بيان أسماء حضور الأعضاء لإجتماعات مجلس الإدارة:**

الإسم	الإجتماع / تاريخ الإجتماع				
	الإجتماع الأول 2021/03/08	الإجتماع الثاني 2021/05/09	الإجتماع الثالث 2021/05/30	الإجتماع الرابع 2021/08/10	الإجتماع الخامس 2021/11/09
يوسف على أحمد عبيد بن زايد الفلاسي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	لم يحضر
يوسف على شهداد رحمه الرئيسي	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سيد محمد عاصم سيد موجابا	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
حسين مراد محمد علي البلوشي	ليس عضواً	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البيستي	ليس عضواً	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
محمد رامي صفوح رسلان	حاضر	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً
زهير اسحاق سليمان محمد أبو شوشة	حاضر	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً

عدد مرات الحضور الشخصي لأعضاء مجلس الإدارة:

4 إجتماعات	يوسف على أحمد بن زايد الفلاسي	•
5 إجتماعات	يوسف على شهداد الرئيسي	•
5 إجتماعات	سيد محمد عاصم سيد موجابا	•
4 إجتماعات	حسين مراد محمد علي البلوشي	•
4 إجتماعات	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستكي	•
1 إجتماع	محمد رامي صفوح رسلان	•
1 إجتماع	زهير اسحاق سليمان محمد أبو شوشة	•

عدد قرارات مجلس الإدارة بالتمرير:

تم إتخاذ قرار مجلس الإدارة بالتمرير مرتين خلال عام 2021 على النحو التالي:

- 1- قرار مجلس الإدارة بالتمرير تاريخ 2021/03/23  
2- قرار مجلس الإدارة بالتمرير تاريخ 2021/09/08

ج- بيان مهام وإختصاصات مجلس الإدارة التي قامت بها الإدارة التنفيذية خلال عام 2021 بناء على تفويض من المجلس إلى الإدارة التنفيذية ومدة وصلاحيه التفويض

أسند مجلس إدارة الشركة للإدارة التنفيذية القيام بالمهام والإختصاصات حسب الجدول التالي:

اسم الشخص المفوض	صلاحيه التفويض	مدة التفويض
سيد محمد عاصم الرئيس التنفيذي " العضو المنتدب "	كافة الصلاحيات اللازمة للقيام بأعباء الإدارة والمتطلبات العملية والفنية للشركة ومنها على سبيل المثال: - الإدارة اليومية للشركة. - الترتيب للميزانية السنوية. - وضع التأمينات اللازمة للشركة. - تعيين وعزل الموظفين والمستشارين والمقاولين وتحديد مهامهم ومكافآتهم داخل وخارج الدولة. - تمثيل الشركة لدى كافة الجهات الطبيعية والإعتبارية والوزارات والهيئات واللجان والمجالس والمراجع والدوائر المدنية والشركات والجهات الخاصة، والتوقيع على كافة العقود والمعاملات والمراسلات والمستندات المتعلقة بأعمال الشركة وتقديم ومتابعة أى من أو جميع الطلبات لدى أى سلطة مختصة. - متابعة إنشاء وتجهيز وتشغيل الفروع والمقرات الجديدة واتخاذ إجراءات تأسيسها.  بشكل مجمل تمثيل الشركة في جميع الأعمال التي يقتضيها ممارسة أعمالها ونشاطاتها أو التي تتصل بها وتتعلق بممارستها داخل دولة الإمارات العربية المتحدة والدول الأخرى.	تباشر الإدارة التنفيذية للشركة المهام والإختصاصات الموكلة لها بموجب تفويض تكليف مصدق من مجلس الإدارة، يخضع للمراجعة المستمرة من قبل المجلس، وتظل هذه الصلاحيات قائمة ما لم يتم إلغائها أو تفويضها من قبل مجلس الإدارة.

**بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) خلال عام 2021:**

تتألف الأطراف ذات العلاقة من المساهمين والشركات الزميلة وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين لدى الشركة والمنشآت التي تخضع لسيطرة أو لسيطرة مشتركة من قبلهم أو التي يمكن لهؤلاء الأطراف ممارسة تأثير هام عليها. يتم اعتماد سياسات وشروط تسعير هذه المعاملات من قبل مساهمي الشركة.

**فيما يلي المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في بيان الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى:**

401,387,108	إجمالي المساهمات المكتتبة
306,246,256	مساهمة إعادة التكافل
21,094,826	مصاريف إدارية وعمومية
47,005,780	تقارير المطالبات
20,350,642	مستحق من أطراف ذات علاقة
20,509,553	مستحق الي أطراف ذات علاقة
	<b>تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين</b>
1,847,619	فوتوفيق صهيبة لمدى
277,564	ن هبة آل خدمة

بيان بالطرف ذو العلاقة	توضيح طبيعة العلاقة	نوع التعامل	قيمة التعامل
<b>مستحق من أطراف ذات علاقة</b>			
شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	مساهم	تأمين وإعادة تأمين	-
الفطيم للسيارات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	تأمين	8,602,223
الفطيم ويليس	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	تأمين وإعادة تأمين	6,351,894
أطراف ذات علاقة - أخرى	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	تأمين	5,396,525
<b>مجموع المستحق من اطراف ذات علاقة</b>			<b>20,350,642</b>

		مستحق إلى أطراف ذات علاقة	
-	تأمين	مساهم	بنك أبو ظبي التجاري
17,684,485	تأمين وإعادة تأمين	مساهم	شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)
2,305,920	اصلاح سيارات المطالبات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	الفطيم للسيارات
392,604	اصلاح سيارات المطالبات	جزء من مجموعة الفطيم مثل شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	الفطيم للمشاريع التجارية
126,544		معاملات بين الشركات	أطراف ذات علاقة - أخرى
<b>20,509,553</b>			<b>مجموع المستحق الي اطراف ذات علاقة</b>

ح- الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة:  
خ-





د- بيان تفصيلي بأسماء كبار الموظفين التنفيذيين في الصف الأول والثاني على حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي للشركة ووظائفهم وتواريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم حسب الجدول التالي:

م	الإسم	الوظيفة	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2021 (درهم)	مجموع المكافآت المدفوعة لعام 2021 (درهم)
1	سيد محمد عاصم سيد موجتابا	الرئيس التنفيذي	01/04/2017	995,804	لا توجد
2	ميناشي سوندرام راجا رامان	نائب رئيس أول للشؤون المالية	09/04/2017	462,687	لا توجد
4	رحمان سعيد	نائب الرئيس للشؤون الفنية	2017/04/18	346,860	لا توجد
5	بيجو انتابين	نائب الرئيس - فرع ابوظبي	2020/04/28	323,500	لا توجد
6	اياذ عامر خليل فرج	نائب الرئيس - فرع الشارقة	2020/11/08	305,500	لا توجد
<b>المجموع</b>				<b>2,434,351</b>	

\*\*لم يتم صرف مكافآت خلال عام 2021، ومن المتوقع صرفها في تاريخه 2022/04/30

#### 4- مدقق الحسابات الخارجي

أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة للمساهمين:

تتولى شركة كي بي إم جي لوار جلف ليمتد أعمال التدقيق الخارجي للشركة. وهي واحدة من شركات التدقيق العالمية والتي لديها فروع في معظم دول العالم، وتحظى بثقة العديد من الشركات العالمية الكبرى. هي شركة تدقيق معتمدة بالدولة وتتولى تدقيق حساب الشركة منذ عام 2018. ووفقاً لمتابعة أعمال التدقيق للشركة خلال تلك السنة، تبين قيام المدقق الخارجي بأداء أعماله بأمانة وحيادية واستقلالية تامة، وقد تم تعيين مدقق الحسابات وفقاً لإجتماع الجمعية العمومية للشركة بتاريخ 2021/03/23

ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي:

سددت الشركة خلال العام 2021 مبلغ 190,000 درهم إمارتي كأتعاب للمدقق الخارجي و تقاضى ذلك المبلغ مقابل المراجعة الربع سنوية لحسابات الشركة والمراجعة الختامية السنوية والتحقق من صحة البيانات المالية للشركة وما إذا كان هناك مخالفة لأحكام النظام الأساسي للشركة أو قانون الشركات أو قرارات الجمعية العمومية للشركة قد تكون وقعت خلال السنة المالية المنتهية 2021 كما يدخل ضمن الأتعاب، الحضور في إجتماع الجمعية العمومية السنوية الذي ستعقده الشركة وكذلك إبداء رأيهم في الميزانية خلال ذلك الإجتماع والتحقق من صحة الإجراءات التي اتبعت من أجل إنعقاد هذا الإجتماع.

إسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشريك	كي بي إم جي لوار جلف ليمتد المدقق الشريك: السيد/ عادل عابيد
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة	4
عدد السنوات التي قضاها مدقق الشريك في تدقيق حسابات الشركة	4
إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2021 (بالدرهم)	160,000
أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2021 (بالدرهم)	70,000
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى	إستكمال المتطلبات الرقابية
بيان بالخدمات الخاصة الأخرى التي قام بها مدقق حسابات خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال العام 2021	لا توجد

ت- بيان بالتحفظات التي قام بها مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2021:

لا توجد أي تحفظات من مدقق حسابات الشركة على القوائم المرحلية والسنوية للعام 2021

#### 5- لجنة التدقيق

أقر أنا/ رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليتي عن نظام لجنة التدقيق في الشركة وعن مراجعتي لألية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ- أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان اختصاصها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة التدقيق من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيد / يوسف على شهاداد رحمه الرئيسي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد/ حسين مراد محمد علي البلوشي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيد/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي

#### إختصاصات لجنة التدقيق والمهام الموكلة لها:

أ- وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات الخارجي، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية إتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم إتخاذها.

ب- متابعة ومراقبة إستقلالية مدقق الحسابات الخارجي ومدى موضوعيته، ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة.

ت- مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها (السنوية و النصف سنوية والربع سنوية) ومراجعتها كجزء من عملها المعتاد خلال السنة وبعد إقفال الحسابات في أي ربع سنوي، وعليها التركيز بشكل خاص على ما يلي:

- أية تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية.
- إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة.
- التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق.
- افتراض استمرارية عمل الشركة.

- التقيد بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة.
- التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
- ث- التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها، وعلى اللجنة الاجتماع مع مدققي حسابات الشركة مرة على الأقل في السنة.
- ج- النظر في أية بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات وعليها إيلاء الإهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الإمتثال أو مدققي الحسابات.
- ح- مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.
- خ- مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع الإدارة والتأكد من ادائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية.
- د- النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلف بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة الإدارة.
- ذ- التأكد من وجود التنسيق فيما بين مدققي حسابات الشركة ومدقق الحسابات الخارجي والتأكد من توفر الموارد اللازمة لجهاز التدقيق الداخلي ومراجعة ومراقبة فعالية ذلك الجهاز.
- ر- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية في الشركة.
- ز- مراجعة رسالة مدقق الحسابات الخارجي وخطة عمله وأية إستفسارات جوهرية يطرحها المدقق على الإدارة التنفيذية بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة وردّها وموافقتها عليها.
- س- التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الإستيضاحات والمسائل الجوهرية المطروحة في رسالة مدقق الحسابات الخارجي.
- ش- وضع الضوابط التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات.
- ص- مراقبة مدى تقيد الشركة بقواعد السلوك المهني.
- ض- ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.
- ط- تقديم تقرير إلى مجلس الإدارة عن المسائل الواردة في هذا البند.
- ظ- النظر في أية مواضيع أخرى يحددها مجلس الإدارة.

ب- إجتماعات لجنة التدقيق:

م	تاريخ الإجتماع	جدول الأعمال
الإجتماع الأول	2021/03/08	مناقشة النتائج المالية السنوية للشركة عن العام المنتهى في 2020/12/31
الإجتماع الثاني	2021/05/09	مناقشة النتائج المالية الربع سنوية للشركة عن الربع المالي المنتهى في 2021/03/31 ومراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
الإجتماع الثالث	2021/08/10	مناقشة النتائج المالية الربع سنوية للشركة عن الربع المالي المنتهى في 2021/06/30 ومراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر
الإجتماع الرابع	2021/11/09	مناقشة النتائج المالية الربع سنوية للشركة عن الربع المالي المنتهى في 2021/09/30 ومراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر

عدد مرات الحضور الشخصي	الإجتماع / تاريخ الإجتماع				الإسم
	الإجتماع الرابع 2021/11/09	الإجتماع الثالث 2021/08/10	الإجتماع الثاني 2021/05/09	الإجتماع الأول 2021/03/08	
4 / 4	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	يوسف على شهاداد رحمه الرئيسي
4 / 3	حاضر	حاضر	حاضر	ليس عضواً	حسين مراد محمد علي البلوشي
4 / 3	حاضر	حاضر	حاضر	ليس عضواً	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي
4 / 1	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	حاضر	محمد رامي صفوح رسلان
4 / 1	ليس عضواً	ليس عضواً	ليس عضواً	حاضر	زهير اسحاق سليمان محمد أبو شوشة

## 6- لجنة الترشيحات والمكافآت

أقر أنا/ رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليتي عن نظام لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ- أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وبيان اختصاصها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيد/ يوسف على شهاداد رحمه الرئيسي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد/ حسين مراد محمد علي البلوشي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي

### إختصاصات لجنة التدقيق والمهام الموكلة لها:

- التأكد من إستقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر، فإذا تبين للجنة أن أحد الأعضاء فقد شروط الإستقلالية وجب عليها عرض الأمر على مجلس إدارة الشركة.
- إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة والعاملين فيها ومراجعتها بشكل سنوي وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة معقولة وتتناسب وأداء الشركة.
- تحديد إحتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس إختيارهم.
- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها، ومراجعتها بشكل سنوي.
- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 7 ر.م لسنة 2016.

### ب- إجتماعات لجنة الترشيح والمكافآت:

م	تاريخ الإجتماع	جدول الأعمال
الإجتماع الأول	2021/11/09	<ul style="list-style-type: none"> <li>● مراجعة مهام اللجنة وفقاً للمادة 47 من قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم 7 ر.م لسنة 2016 بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات</li> <li>● التحقق من صفة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين ومدى المحافظة على صفة الإستقلالية للأعضاء.</li> <li>● مراجعة سياسة الترشيح لعضوية مجلس الإدارة، والموضحة بدليل حوكمة الشركة السابق إقراره.</li> <li>● المراجعة السنوية لسياسة منح المكافآت والمزايا لأعضاء المجلس وللعاملين بالشركة.</li> <li>● المراجعة السنوية لإحتياجات الشركة للكفاءات من الإدارة التنفيذية والموظفين وأسس إختيارهم.</li> <li>● المراجعة السنوية للسياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب.</li> <li>● المراجعة السنوية لهيكل مجلس الإدارة.</li> </ul>

عدد مرات الحضور الشخصي	الإجتماع / تاريخ الإجتماع	الإسم
	الإجتماع الأول 2021/11/09	
1 / 1	حاضر	يوسف على شهداد رحمه الرئيسي
1 / 1	حاضر	حسين مراد محمد علي البلوشي
1 / 1	حاضر	عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي

#### 7- لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

أقر أنا/ رئيس لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بمسؤوليتي عن نظام لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في الشركة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين وبيان إختصاصها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيد/ سيد محمد عاصم سيد موجابا	عضواً	مستقل / تنفيذي
السيد/ ميناى سوندرام راجا رامان	عضواً	مستقل / غير تنفيذي

إختصاصات لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين والمهام الموكلة لها:  
أولاً:- إختصاصات ومهام لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين

- أ- مراجعة ومراقبة سياسات تداول الأشخاص المطلعين بما في ذلك التغيرات الدورية التي تجرى عليها.
- ب- إستلام ومراجعة التقارير الخاصة بعمليات التداول التي تمت من قبل الأشخاص المطلعين.
- ت- دراسة وإعطاء موافقة مسبقة للطلبات الخاصة بالتداول في الأسهم والسندات والأوراق المالية (للمتلك/الشراء/وغير ذلك من الأنشطة الأخرى المسموح بها).

ثانياً : مهام لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين

تلتزم لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بالقيام بالمهام التالية:

- ث- الإجتماع على الأقل مرتين سنوياً للمتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين.

- ج- مراجعة ومراقبة سياسة التداول الخاصة بالأشخاص المطلعين بصفة سنوية بما يتفق مع قواعد الإفصاح والشفافية وإجراء التغييرات الدورية إن لزم الأمر لتتماشى مع التغييرات في القوانين والقرارات الحاكمة.
- ح- إستلام ومراجعة تقارير التداول المعدة من قبل المطلعين (في نهاية كل فترة ربع سنوية) وإجراء المراقبة الدورية لتعاملات الأشخاص المطلعين لدى سوق دبي المالي وذلك ضمن التزام الأشخاص المطلعين بسياسة التداول الخاصة بالشركة والتأكد من صحة الإقرارات المقدمة من قبل الأشخاص المطلعين.
- خ- استلام الطلبات المسبقة الخاصة بالتداول في الأوراق المالية وتقييمها من حيث مدى توافقها مع التشريعات والإجراءات الحاكمة ومنح الموافقة و إبلاغ القرار المحدد الذي يسمح بموجبه التداول إلى الأشخاص المطلعين مع إخطار الجهات الرسمية بتلك الطلبات .
- د- الإبلاغ لسوق دبي المالي وهيئة الأوراق المالية والسلع عن حالات الإخلال بمتطلبات سياسة التداول للأشخاص المطلعين لإتخاذ القرار اللازم وإتخاذ الجزاءات التأديبية بحق المخالفين.
- ذ- صياغة الإقرارات الخاصة بالأشخاص المطلعين، والإشراف على التعاقدات مع الأشخاص المطلعين الخارجيين والمؤقتين.

ب- إجتماعات لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات المطلعين:

م	تاريخ الإجتماع	جدول الأعمال
الإجتماع الأول	2021/11/09	واستعرضت اللجنة قائمة التداولات على أسهم الشركة خلال العام ، ولاحظت عدم وجود أي تعاملات على تداول أسهم الشركة ، واستقرار سهم السهم عند سعر 100 درهم. وعليه قدمت اللجنة تقريرها بعدم وجود اي تداول من قبل الأشخاص المطلعين على أسهم الشركة.

الإسم	الإجتماع / تاريخ الإجتماع	عدد مرات الحضور الشخصي
	الإجتماع الأول 2021/11/09	
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	حاضر	1 / 1
السيد/ سيد محمد عاصم سيد موجتابا	حاضر	1 / 1
السيد/ ميناى سوندرام راجا رامن	حاضر	1 / 1

8- لجنة الإستثمار

أقر أنا/ رئيس لجنة الإستثمار بمسؤوليتي عن نظام لجنة الإستثمار في الشركة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

أ- أسماء أعضاء لجنة الإستثمار وبيان اختصاصها والمهام الموكلة لها:

تتكون لجنة الإستثمار حالياً من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

السيد/ حسين مراد محمد علي البلوشي	رئيس اللجنة	مستقل / غير تنفيذي
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستي	عضواً	مستقل / غير تنفيذي
السيد/ سيد محمد عاصم سيد موجابا	عضواً	مستقل / تنفيذي

إختصاصات أعضاء لجنة الإستثمار والمهام الموكلة لها:

تلتزم لجنة الإستثمار بالقيام بالمهام التالية:

- الإطلاع والإشراف والمراجعة والموافقة على استثمارات الشركة.
- الإطلاع والإشراف والمراجعة والموافقة على مواعيد الإستحقاقات الخاصة بإستثمارات الشركة.
- الإطلاع والإشراف والمراجعة والموافقة على الودائع القانونية وودائع الوكالة.
- التأكد من إتباع مسؤولى الإستثمار بالشركة المعايير والضوابط الواردة بقرارات الجهات الرقابية
- والإلتزام بها.

ب- إجتماعات لجنة الإستثمار:

م	تاريخ الإجتماع	جدول الأعمال
الإجتماع الأول	2021/11/09	إستعراض محفظة إستثمارات الشركة

الإسم	الإجتماع / تاريخ الإجتماع	عدد مرات الحضور الشخصي
	الإجتماع الأول 2021/11/09	
السيد/ حسين مراد محمد علي البلوشي	حاضر	1 / 1
السيدة/ عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستكي	حاضر	1 / 1
السيد/ سيد محمد عاصم سيد موجابا	حاضر	1 / 1

**9- نظام الرقابة الداخلية**

أ- إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته:

تقوم إدارة الرقابة الداخلية بالشركة بممارسة أعمالها وفق أحكام المادة (8) من قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (7 ر.م) لسنة 2016 بحيث تتمتع بالإستقلال الكافي لأداء مهامها وتتبع مجلس الادارة مباشرة وهو المسؤول عن نظام الرقابة الداخلية ومتابعته ومراجعته وفعاليتها كما هو مبين بالإقرار المرفق والصادر عن رئيس مجلس إدارة الشركة.

آلية عمل إدارة الرقابة الداخلية في الشركة

تبتن الشركة تطبيق المعايير الدولية لتحقيق الرقابة الداخلية في سبيل تحقيق الأغراض المطلوبة منها بأقصى كفاءة وأقل كلفة اقتصادية وتمثلت الية عمل الرقابة الداخلية لدى الشركة على النحو التالي:

- معقولية وتوافق المعلومات والبيانات.
- مدى التماشي مع السياسات والخطط والإجراءات مع اللوائح والقوانين والتعليمات.

- مدى حماية أصول الشركة.
- مدى تماشي الأنشطة والعمليات والبرامج الموضوعية مع الأغراض والأهداف المحددة والإستراتيجية والتأكد من مدى قيام الأجهزة الإشرافية بالخطط الموضوعية والأهداف المحددة.
- تأكيد الرقابة الوقائية وذلك لمنع وقوع الأحداث غير المرغوبة وتصحيح الأعمال غير السليمة والتوجه نحو الممارسات المرغوبة وتشجيع تكرار أداؤها.
- التأكيد على سلامة وكفاءة عناصر الرقابة الداخلية المتمثلة في:
  - أ- الهيئة الرقابية
  - ب- تقدير المخاطر
  - ت- أنشطة الرقابة الداخلية
  - ث- المعلومات والاتصالات
  - ج- الرقابة والتفتيش

- تقوم إدارة الرقابة الداخلية ممثلة في مدير إدارة الرقابة الداخلية ب:
  - إعداد خطط الرقابة السنوية وذلك بالتنسيق مع لجنة التدقيق ومدراء الإدارات المعنية ورؤساء الأقسام الأخرى التابعة للشركة.
  - تنفيذ خطة الرقابة الداخلية الموضوعية والموافق عليها بالإضافة إلى تنفيذ أية مهام أو مشاريع أخرى يطلبها مجلس الإدارة.
- يتولى مدير إدارة الرقابة الداخلية رفع تقارير مفصلة لمجلس الإدارة عن تقييم نظام الرقابة الداخلية وإظهار الملاحظات وإبداء المقترحات لسد أي ثغرة يمكن أن تنشأ في نظام الرقابة الداخلية وذلك بشكل دوري منتظم وعند الضرورة وفي أي وقت يراه وفقا لمقتضيات الممارسة الأمثل للرقابة.

#### ب- مدير إدارة الرقابة الداخلية ومؤهلاته:

يتولى السيد/ **كمال باشا شوكت** على مهمة إدارة الرقابة الداخلية للشركة وتم تعيينه بالشركة بتاريخ 11/04/2017

#### المؤهلات الأكاديمية :

- بكالوريوس في المحاسبة
- دبلوما عليا في تدقيق الشركات
- دبلوما في تطبيقات الحاسب الألي
- دبلوما في علوم الإدارة
- دبلوم المعهد الهندي للتأمين (AIII)

#### الخبرات العملية :

- خبرة أكثر من 25 عاما في مجال تدقيق شركات التأمين داخل دولة الإمارات العربية المتحدة .
- 1- من 2017 وحتى الآن - مدير بإدارة الرقابة الداخلية بشركة اورينت يوان بي تكافل .
- 2- من 2003 وحتى 2016 - مدير بإدارة الرقابة الداخلية بشركة اورينت للتأمين .
- 3- من 1996 وحتى 2003 - محاسب فرع دبي - بشركة التأمين المتحدة - دبي.

#### ت- ضابط الإمتثال ومؤهلاته:

يقوم مدير إدارة الرقابة الداخلية السيد/ **كمال باشا شوكت** على مهام ضابط الإمتثال بتكليف من مجلس الإدارة ليتحقق من مدى التزام الشركة والعاملين فيها بالقوانين والأنظمة واللوائح الصادرة.



د - كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية: تعمل إدارة الرقابة الداخلية لآلية محددة وهي التبعية المباشرة لمجلس الإدارة وفي حال تواجد ثمة مشكلة كبيرة بالشركة سيتم إحالتها إلى رئيس مجلس الإدارة لإتخاذ الخطوات اللازمة لمنع تفاقم المشكلة، وبالنسبة للعام 2021 لم تصادف إدارة الرقابة الداخلية أية مشكلات بالشركة.

هـ - عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس إدارة الشركة: تم إصدار تقريرين من إدارة الرقابة الداخلية إلى مجلس إدارة الشركة.

- تقرير ظابض الإمتثال والرقابة الداخلية عن مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب لعام 2020 كما في 2020/12/31  
- تقرير الإبلاغ عن المعاملات المشبوهة للسنة المنتهية 2020 والذي تم تقديمه في 2021/05/31

### 10- تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية 2021

من خلال البيانات المقدمة والمتابعة المستمرة للجان مجلس الإدارة وكذلك إدارة الرقابة الداخلية ومدقق الحسابات الخارجي تبين عدم وجود أية مخالفات مالية أو إدارية عن العام 2021

### 11- مساهمة الشركة خلال العام 2021 في تنمية المجتمع المحلي و الحفاظ على البيئة

تتبع شركة أورينت يون بي تكافل (مساهمة عامة) سياسة بيئية واجتماعية تنبع من إهتمامها بالمحافظة على سلامة البيئة المحلية بتقليل الإستخدام للأدوات التي تبعث على التلوث والتقليل من كمية المخلفات بالتدوير وإعادة الإستعمال وكذلك الإستخدام الأمثل للموارد. إضافة إلى ما تقدم فإن شركة أورينت يون بي تكافل (مساهمة عامة) تمارس وبيفاعلية أدوارها الإجتماعية وذلك من خلال الإرتباط بعدد من الجمعيات الحكومية والأهلية لتعزيز عناصر الإتصال الخارجي والتوافق مع الخطط العامة للتنمية بالدولة. وفيما يتعلق بمساهمة الشركة النقدية خلال العام 2021 فإنه نظراً لحدثة تأسيس الشركة لم تقم الشركة بصرف أية مبالغ.

### 12- معلومات عامة

أ- بيان سعر سهم الشركة في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية 2021:

خلال عام 2021 لم يحدث إجراء أي تغييرات على تداول أسهم الشركة، وامتتق رسهم لسهم مع سعر 100 درهم خلال العام.

جدول يوضح سعر السهم خلال السنة المالية 2021 مبيناً فيه أعلى وأدنى سعر في نهاية كل شهر:

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر
يوليو	100 درهم	100 درهم
أغسطس	100 درهم	100 درهم
سبتمبر	100 درهم	100 درهم
أكتوبر	100 درهم	100 درهم
نوفمبر	100 درهم	100 درهم
ديسمبر	100 درهم	100 درهم

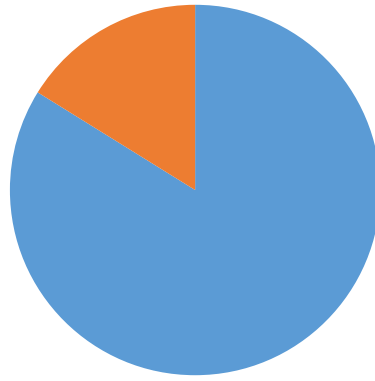
الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر
يناير	100 درهم	100 درهم
فبراير	100 درهم	100 درهم
مارس	100 درهم	100 درهم
أبريل	100 درهم	100 درهم
مايو	100 درهم	100 درهم
يونيو	100 درهم	100 درهم



د- بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأسمال الشركة في 2021/12/31:

م	الإسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة في رأس المال
1	شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)	1,678,124	83.9062%

رس يخض يرحي للسهم امين فيني يملكون 5% أو أكثر من أسهمل شركة



■ شركة أورينت للتأمين (مساهمة عامة)  
■ الآرون

ه- بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقا لحجم الملكية كما في 2021/12/31 حسب الجدول التالي:

م	ملكية الأسهم (سهم )	عد المساهمين	عدد الاسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة في رأس المال
1	أقل من 50,000	16	321,876	16.094%
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	1	1,678,124	83.9062%
4	أكثر من 5,000,000	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
	المجموع	17	2,000,000	100%

و- بيان بالإجراءات التي تم إتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين:

إلتزاما من الشركة بالقرارات الصادرة في هذا الشأن تم تعيين مدير الشؤون المالية كضابط علاقات مستثمرين نظرا لتوافر الشروط المطلوبة فيه من الإلمام باللوائح والقوانين والقدرة على التواصل مع المستثمرين.



- ضمان إثبات حضور الإعضاء للإجتماعات والتواصل الفعال وتنفيذ الإجراءات اللازمة للإجتماعات وحفظ للوثائق والسجلات ذات الصلة.
- إعداد جدول أعمال والدعوة إلى إجتماعات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة من المجلس وكذلك التحضير لإجتماع الجمعية العمومية السنوي.
- ضمان المعالجة السليمة والصحيحة والحفاظ على سرية المعلومات.
- تمثيل الشركة بطريقة مهنية

#### د- بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام 2021:

##### إجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 18.08.2021 - التغيير في هيكل المساهمة والتغيير المقترح في اسم الشركة

خلال شهر مارس 2021 استحوذت شركة أوين تليك آي إن شركة مساهمة عامة (على أسس مهلكة) :-

• 700.000 سهم هوك تليك بلبو طي لتجاريس عر 78.50 در لهلس م

• 124,281 سهم هوك تليك شركة الفاق لتجاربيس عر 78.50 در هم اللس م

بعد عفا على استحوذ المذكورة أعلاه ، بوعدا حصول على الموافقات اللازمة من هيئة الأوراق المالية ولويلع ولصرف العركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة قسما لتأين ، فلق مساهمة الشركة خلال إجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 18.08.2021 على طلي :-

1. بتغيير اسم الشركة من أوين تليك آي إن (شركة مساهمة عامة) (إلى أوين تليك آي إن) شركة مساهمة عامة ( عن طريق تعديل المادة 2 من النظام الأساسي لشركة

2. بتغيير لبطي مواد النظام الأساسي بوقت فلق معلك عيال تليك آي إن عر علق اتفاق انوال شركات اتل حادي رقم (2 لسنة 2015 بموجب لمرسوم وقانون حادي رقم (26 لسنة 2020 ولك عيال تليك آي إن عر على انوال اتل حادي. رقم (6 لسنة 2007 ش أن تنظيم أعمال التأسيس بموجب المرسوم وقانون حادي رقم (24 لسنة 2020 و بوقت فلق معقرارات الحوكمة.

##### إجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 07.12.2021 - خطاب نوايا للاستحواذ تم استلامه من شركة أورينت للتأمين (شركة مساهمة عامة) .

وخلال شهر ديسمبر 2021، قتل شركة خطاب نوايا من شركة أوين تليك آي إن (شركة مساهمة عامة) للحصول على أسس مهلي أوين تليك آي إن (شركة مساهمة عامة) (تتخل 16.09% من أسس مهلكة شركة وقامت شركة وقف اللنظم بوعدا حصول على الموافقات اللازمة من هيئة الأوراق المالية ولويلع ولصرف العركزي في دولة الإمارات العربية المتحدة قسما لتأين ب إجراء إجتماع الجمعية العمومية بتاريخ 07.12.2021، قرر في لهلس م من تأجيل نقاشة لموضوع علق من التهاء متقير ليلع بوقت فلق لخطبات هيئة الأوراق المالية والسرلع، مع الموعدا لجيدال إجتماع الجمعية العمومية الذي سيتم إلغاله عن التيسير مع لهية.

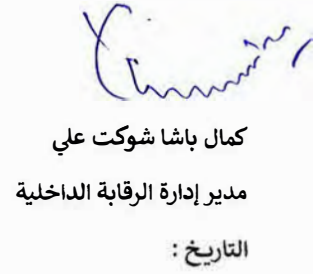
#### ز- بيان بنسبة التوطين في الشركة بنهاية عام 2021:

- تبلغ نسبة التوطين بنهاية عام 2017 إلى 12 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.
- تبلغ نسبة التوطين بنهاية عام 2018 إلى 12 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.
- تبلغ نسبة التوطين بنهاية عام 2019 إلى 12 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.
- تبلغ نسبة التوطين بنهاية عام 2020 إلى 12 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.
- تبلغ نسبة التوطين بنهاية عام 2021 إلى 12 % علماً بأن الشركة قامت بتحقيق النقاط المطلوبة منها وفقاً لنظام النقاط المعتمد من هيئة التأمين.

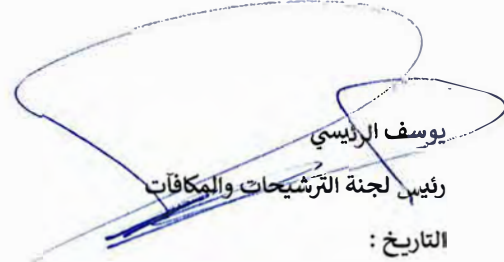
ر- بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2021

نظراً لحدثة تأسيس الشركة لا توجد أية مشاريع أو مبادرات ابتكارية.

  
يوسف الرئيسي  
رئيس لجنة التدقيق  
التاريخ:

  
كمال باشا شوكت علي  
مدير إدارة الرقابة الداخلية  
التاريخ:

  
يوسف علي أحمد عبيد بن زايد الفلاسي  
رئيس مجلس الإدارة  
التاريخ:

  
يوسف الرئيسي  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت  
التاريخ:

التاريخ 2022/02/25

إقرار مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل (مساهمة عامة) بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية بالشركة

يقر مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل (ش.م.ع) بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية للشركة وعن فاعلية نظام الرقابة كما يؤكد المجلس على مراجعته لأعمال لجنة الرقابة الداخلية للشركة والمهام المناطة بها طبقاً لقرارات مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع ذات الصلة والمحددة لمهام وواجبات إدارة الرقابة الداخلية، وهذا الإقرار من المجلس بذلك.



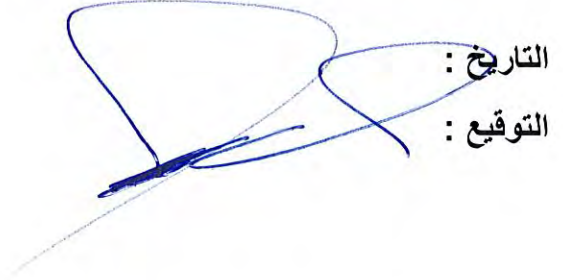
يوسف علي أحمد عبيد بن زايد الفلاسي  
رئيس مجلس الإدارة

## إقرار رئيس لجنة التدقيق

أقر أنا / يوسف علي شهاداد رحمة الرئيسي ،، بصفتي رئيس لجنة التدقيق بشركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة ) بالمسؤولية عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتي لآليه عملها والتأكد من فعاليتها.

التاريخ :

التوقيع :





## إقرار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

أقر أنا / يوسف علي شهداد رحمة الرئيسي ،، بصفتي رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة أورينت  
يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة ) بالمسؤولية عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتي لأليه  
عملها والتأكد من فعاليتها.

التاريخ :  
التوقيع :

إقرار رئيس لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

أقر أنا / عائشة عبدالسلام ابراهيم محمد البستكي ،، بصفتي رئيس لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بشركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة ) بالمسؤولية عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتي لأليه عملها والتأكد من فعاليتها.

التاريخ : 1-3-2022

التوقيع :

إقرار رئيس لجنة الإستثمار

أقر أنا / حسين مراد محمد علي البلوشي،، بصفتي رئيس لجنة الإستثمار بشركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة ) بالمسؤولية عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتي لأليه عملها والتأكد من فعاليتها.

التاريخ :  
التوقيع :

٢٠١٩ / ١٢ / ٢٠



أقرار رئيس مجلس الإدارة  
شركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة )

1	الاسم	يوسف علي احمد عبيد بن زايد الفلاسي
2	المنصب / صلة القرابه	رئيس مجلس الإدارة
3	الاسهم المملوكة كما في 2021/12/31	لا يوجد
4	اجمالي عمليه البيع خلال عام 2021	لا يوجد
5	اجمالي عمليه الشراء خلال عام 2021	لا يوجد
6	الفئة ( تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل )	غير تنفيذي مستقل
7	الخبرات والمؤهلات	مدير تطوير الأعمال بشركة الفطيم الهندسية
8	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ اول انتخاب له	خمسة سنوات
9	تاريخ أول انتخاب	2017
10	العضوية والمناصب في اي شركات مساهمة أخرى	لا يوجد
11	المناصب في اي مواقع رقابيه او حكومية او تجارية هامة اخرى	لا يوجد

أنا / يوسف علي احمد عبيد بن زايد الفلاسي ، بصفتي ( رئيس مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل ، أقر بالتالي :-

- 1- عدم التعامل في الاوراق المالية للشركة من قبلي او الابناء او الزوجات خلال عام 2021 – وفقا للبند (2) من تقرير الحوكمة .
- 2- صحة البيانات الواردة أعلاه والمتعلقة بتشكيل أعضاء مجلس الإدارة والمؤهلات والخبرات وعضويتي في المجالس الاخرى والمناصب الرقابية والهامة ( وفقا للبند 3 من تقرير الحوكمة ) .

التوقيع :

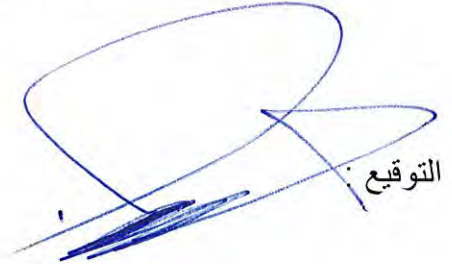


اقرار نائب رئيس مجلس الإدارة  
شركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة )

1	الاسم	يوسف علي شهداد رحمة الرئيسي
2	المنصب / صلة القرابه	نائب رئيس مجلس الإدارة
3	الاسهم المملوكة كما في 2021/12/31	لا يوجد
4	اجمالي عمليه البيع خلال عام 2021	لا يوجد
5	اجمالي عمليه الشراء خلال عام 2021	لا يوجد
6	الفئة ( تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل )	غير تنفيذي مستقل
7	الخبرات والمؤهلات	المدير التنفيذي للشؤون الحكومية والصحة والسلامة والبيئة في شركة الفطيم للسيارات
8	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ اول انتخاب له	أربعة سنوات
9	تاريخ أول انتخاب	2018
10	العضوية والمناصب في اي شركات مساهمة أخرى	لا يوجد
11	المناصب في اي مواقع رقابيه او حكومية او تجارية هامة اخرى	لا يوجد

أنا / يوسف علي شهداد رحمة الرئيسي ، بصفتي ( نائب رئيس مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل ، أقر بالتالي :-

- 1- عدم التعامل في الاوراق المالية للشركة من قبلي او الابناء او الزوجات خلال عام 2021 – وفقا للبند (2) من تقرير الحوكمة .
- 2- صحة البيانات الواردة أعلاه والمتعلقة بتشكيل أعضاء مجلس الإدارة والمؤهلات والخبرات وعضويتي في المجالس الاخرى والمناصب الرقابية والهامة ( وفقا للبند 3 من تقرير الحوكمة ) .

  
التوقيع

أقرار عضو مجلس الإدارة

شركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة )

1	الاسم	سيد محمد عاصم
2	المنصب / صلة القرابه	عضو مجلس الإدارة / الرئيس التنفيذي
3	الاسهم المملوكة كما في 2021/12/31	لا يوجد
4	اجمالي عمليه البيع خلال عام 2021	لا يوجد
5	اجمالي عمليه الشراء خلال عام 2021	لا يوجد
6	الفئة ( تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل )	تنفيذي غير مستقل
7	الخبرات والمؤهلات	نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والفروع بشركة أورينت للتأمين من 2005 حتي 2017
8	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ اول انتخاب له	خمسة سنوات
9	تاريخ أول انتخاب	2017
10	العضوية والمناصب في اي شركات مساهمة أخرى	لا يوجد
11	المناصب في اي مواقع رقابيه او حكومية او تجارية هامة اخري	لا يوجد

أنا / سيد محمد عاصم ، بصفتي ( عضو مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل ورئيس مجلس الإدارة ، أقر بالتالي :-

- 1- عدم التعامل في الاوراق المالية للشركة من قبلي او الابناء او الزوجات خلال عام 2021 – وفقا للبند (2) من تقرير الحوكمة .
- 2- صحة البيانات الواردة أعلاه والمتعلقة بتشكيل أعضاء مجلس الإدارة والمؤهلات والخبرات وعضويتي في المجالس الاخرى والمناصب الرقابية والهامة ( وفقا للبند 3 من تقرير الحوكمة ) .

التوقيع :

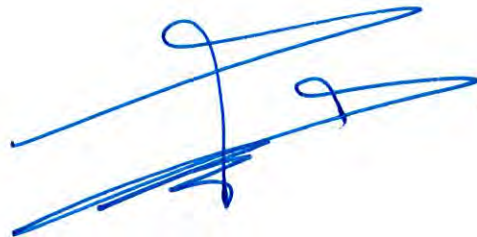
أقرار عضو مجلس الإدارة

شركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة )

1	الاسم	حسين مراد محمد علي البلوشي
2	المنصب / صلة القرابه	عضو مجلس الإدارة
3	الاسهم المملوكة كما في 2021/12/31	لا يوجد
4	اجمالي عمليه البيع خلال عام 2021	لا يوجد
5	اجمالي عمليه الشراء خلال عام 2021	لا يوجد
6	الفئة ( تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل )	غير تنفيذي مستقل
7	الخبرات والمؤهلات	مدير إدارة الامن والصحة والسلامة بمجموعة الفطيم
8	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ اول انتخاب له	تسعة أشهر
9	تاريخ أول انتخاب	2021
10	العضوية والمناصب في اي شركات مساهمة أخرى	لا يوجد
11	المناصب في اي مواقع رقابيه او حكومية او تجارية هامة اخري	لا يوجد

أنا / حسين مراد محمد علي البلوشي ، بصفتي ( عضو مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل ، أقر بالتالي :-

- 1- عدم التعامل في الاوراق المالية للشركة من قبلي او الابناء او الزوجات خلال عام 2021 – وفقا للبند (2) من تقرير الحوكمة .
- 2- صحة البيانات الواردة أعلاه والمتعلقة بتشكيل أعضاء مجلس الإدارة والمؤهلات والخبرات وعضويتي في المجالس الاخرى والمناصب الرقابية والهامة ( وفقا للبند 3 من تقرير الحوكمة ) .

التوقيع : 

اقرار عضو مجلس الإدارة

شركة أورينت يو ان بي تكافل ( شركة مساهمة عامة )

1	الاسم	عائشة عبد السلام ابراهيم محمد البستكي
2	المنصب / صلة القرابه	عضو مجلس الإدارة
3	الاسهم المملوكة كما في 2021/12/31	لا يوجد
4	اجمالي عمليه البيع خلال عام 2021	لا يوجد
5	اجمالي عمليه الشراء خلال عام 2021	لا يوجد
6	الفئة ( تنفيذي وغير تنفيذي ومستقل )	غير تنفيذي مستقل
7	الخبرات والمؤهلات	مدير تسويق بشركة الفطيم الهندسية
8	المدة التي قضاها كعضو في مجلس إدارة الشركة من تاريخ اول انتخاب له	تسعة أشهر
9	تاريخ اول انتخاب	2021
10	العضوية والمناصب في اي شركات مساهمة أخرى	لا يوجد
11	المناصب في اي مواقع رقابيه او حكومية او تجارية هامة أخرى	لا يوجد

أنا / عائشة عبد السلام ابراهيم محمد البستكي ، بصفتي ( عضو مجلس إدارة شركة أورينت يو ان بي تكافل ، أقر بالتالي :-

- 1- عدم التعامل في الاوراق المالية للشركة من قبلي او الابناء او الأزواج خلال عام 2021 – وفقا للبند (2) من تقرير الحوكمة .
- 2- صحة البيانات الواردة أعلاه والمتعلقة بتشكيل أعضاء مجلس الإدارة والمؤهلات والخبرات وعضويتي في المجالس الاخرى والمناصب الرقابية والهامة ( وفقا للبند 3 من تقرير الحوكمة ) .

التوقيع :



## INTERNAL AUDIT REPORT FOR THE QUARTER ENDED 31 MARCH 2021

### Executive Summary

Orient UNB Takaful PJSC is a public joint stock company formed in July 2017. The shareholding pattern of the company, as on September 30,2020, is as follows:

<b>Particulars</b>	<b>Shareholding</b>
Orient Insurance PJSC	34.85%
Union National Bank (UNB)	35.00%
Al WIFAQ Finance company (Subsidiary of UNB)	14.06%
Public/Others	16.09%

The company operations are headed by the Chief Executive Officer (CEO) who has been given the authority by the Board of Directors (Board) to manage the company and take business decisions under the Power of Attorney dated November 15, 2018 (Registered in Dubai Courts). Each underwriting division is headed by Assistant Vice President (AVP) who directly reports to the CEO and the claims division is headed by the Vice President – Claims. The Finance department is headed by Senior Vice President - Finance. The Operations Control Department (OCD) is headed by AVP – OCD, who reports directly to the CEO.

### Background

The Internal Audit is headed by Mr. K Sowkath Ali who is having a total experience of over 3 decades, with close to 25 years in the insurance industry, with a significant portion of the rest of the experience in Government Audit department in India. He has worked in Orient Insurance for 13 years and has been working with orient UNB Takaful since its formation in 2017.

### Objectives

The objective of the audit is to assess the existing control environment and review the efficiency and effectiveness of the internal controls and to suggest improvements as deemed necessary.

### Scope

The broad scope of the Internal Audit includes a review of the following areas, divided by topics and covered on a periodical basis, usually a quarter.:

#### *Control Environment:*

- Organizational policies and procedures
- Delegation of Authority
- Roles and responsibilities
- System access rights
- Policy issuance and approval controls
- Revenue accounting and collection
- Claim management processes

- Management of third-party vendor relationships
- Customer service

### **Methodology**

Orient UNB takaful adopts a combination between a concurrent audit and a periodical review. The Internal Control Department carries out a regular concurrent review of all financial payment relating to claims, suppliers and to other business partners. Any exceptions are reported to the CEO then and there along with necessary recommendations and subsequently the departments are advised for necessary implementation as per CEO approval.

For the purpose of reporting, during every quarter, a selection of topics depending on the volume of transactions is identified for coverage. Samples are selected on the topic and validated on a full process chain cycle. For the quarter ended 31 March 2021, Motor & Non-Motor Claims were reviewed.

The process of review included the following: --

- Review of all claim files processed for payment including Salvage processes.
- Critically reviewing the various activities for any process lapses
- Engaging in constructive discussions with the relevant process owners to validate how the process is being followed by the department, whether the relevant team members are briefed about the processes to be followed, etc.

### **Key findings**

Arising out of the audit, further improvements and automation for the Motor claims Processes were suggested and implemented.

### **Opinion & Conclusion**

Nothing has come to the attention of the Internal Audit which causes serious concerns or risks of fraud.

### **Recommendations**

The Internal Audit department notes that several of the observations have been corrected then and there in the presence of the internal audit team and will be followed by the departments in future. Internal Audit will note to monitor these aspects in future audits.

### **References**

No published or unpublished materials were used while preparing the current report.

### Limitations

The Integral Audit has been carried out with the following limitations inherent to the internal auditor's work

Internal control Internal control systems, no matter how well designed and operated, are affected by inherent limitations. These include the possibility of poor judgment in decision-making, human error, control processes being deliberately circumvented by employees and others, management overriding controls and the occurrence of unforeseeable circumstances.

However, the Internal Audit work is being carried out with due diligence and with an approach towards developing and maintaining sound systems of internal control and governance and for the prevention and detection of irregularities and fraud. The Internal Audit team endeavors to plan the work so that there is a reasonable expectation of detecting significant control weaknesses and, if detected, to carry out additional work directed towards identification of consequent fraud or other irregularities.

\*\*\*\*\*

## INTERNAL AUDIT REPORT FOR THE QUARTER ENDED 30 JUNE 2021

### Executive Summary

Orient UNB Takaful PJSC is a public joint stock company formed in July 2017. The shareholding pattern of the company, as on date is as follows:

<b>Particulars</b>	<b>Shareholding</b>
Orient Insurance PJSC	83.91%
Public/Others	16.09%

The company operations are headed by the Chief Executive Officer (CEO) who has been given the authority by the Board of Directors (Board) to manage the company and take business decisions under the Power of Attorney dated November 15, 2018 (Registered in Dubai Courts). Each underwriting division is headed by Assistant Vice President (AVP) who directly reports to the CEO and the claims division is headed by the Vice President – Claims. The Finance department is headed by Senior Vice President - Finance. The Operations Control Department (OCD) is headed by AVP – OCD, who reports directly to the CEO.

### Background

The Internal Audit is headed by Mr. K Sowkath Ali who is having a total experience of over 3 decades, with close to 25 years in the insurance industry, with a significant portion of the rest of the experience in Government Audit department in India. He has worked in Orient Insurance for 13 years and has been working with orient UNB Takaful since its formation in 2017.

### Objectives

The objective of the audit is to assess the existing control environment and review the efficiency and effectiveness of the internal controls and to suggest improvements as deemed necessary.

### Scope

The broad scope of the Internal Audit includes a review of the following areas, divided by topics and covered on a periodical basis, usually a quarter.:

#### *Control Environment:*

- Organizational policies and procedures
- Delegation of Authority
- Roles and responsibilities
- System access rights
- Policy issuance and approval controls
- Revenue accounting and collection
- Claim management processes
- Management of third-party vendor relationships
- Customer service

## **Methodology**

Orient UNB takaful adopts a combination between a concurrent audit and a periodical review. The Internal Control Department carries out a regular concurrent review of all financial payment relating to claims, suppliers and to other business partners. Any exceptions are reported to the CEO then and there along with necessary recommendations and subsequently the departments are advised for necessary implementation as per CEO approval.

For the purpose of reporting, during every quarter, a selection of topics depending on the volume of transactions is identified for coverage. Samples are selected on the topic and validated on a full process chain cycle.

For the quarter ended 30 June 2021, Internal Control aspects for Finance & IT related processes were reviewed. The following improvements were suggested and implemented: --

The process of review included the following: --

- Medical Subgroup Policies – Commission calculations processes were improved.
- Producer Codes – are not mandatory as of now. To improve controls, this is now being made mandatory through IT systems.
- Improvements made on RI payments from Finance—Follow-up of claims recovery made as an additional component of checking for every payment.
- Similarly, refunds have been made as part of the additional checking process on RI payments from Finance.
- Process of submission of Medical Claims Bordereaux being aligned with financial process flow.

## **Key findings**

Arising out of the audit, further improvements and automation for the Finance & IT Processes were suggested and implemented as above.

## **Opinion & Conclusion**

Nothing has come to the attention of the Internal Audit which causes serious concerns or risks of fraud.

## **Recommendations**

The Internal Audit department notes that several of the observations have been corrected then and there in the presence of the internal audit team and will be followed by the departments in future. Internal Audit will note to monitor these aspects in future audits.

## **References**

No published or unpublished materials were used while preparing the current report.

### **Limitations**

The Internal Audit has been carried out with the following limitations inherent to the internal auditor's work

Internal control Internal control systems, no matter how well designed and operated, are affected by inherent limitations. These include the possibility of poor judgment in decision-making, human error, control processes being deliberately circumvented by employees and others, management overriding controls and the occurrence of unforeseeable circumstances.

However, the Internal Audit work is being carried out with due diligence and with an approach towards developing and maintaining sound systems of internal control and governance and for the prevention and detection of irregularities and fraud. The Internal Audit team endeavors to plan the work so that there is a reasonable expectation of detecting significant control weaknesses and, if detected, to carry out additional work directed towards identification of consequent fraud or other irregularities.

\*\*\*\*\*

## INTERNAL AUDIT REPORT FOR THE QUARTER ENDED 30 SEPTEMBER 2021

### Executive Summary

Orient UNB Takaful PJSC is a public joint stock company formed in July 2017. The shareholding pattern of the company, as on date is as follows:

<b>Particulars</b>	<b>Shareholding</b>
Orient Insurance PJSC	83.91%
Public/Others	16.09%

The company operations are headed by the Chief Executive Officer (CEO) who has been given the authority by the Board of Directors (Board) to manage the company and take business decisions under the Power of Attorney dated November 15, 2018 (Registered in Dubai Courts). Each underwriting division is headed by Assistant Vice President (AVP) who directly reports to the CEO and the claims division is headed by the Vice President – Claims. The Finance department is headed by Senior Vice President - Finance. The Operations Control Department (OCD) is headed by AVP – OCD, who reports directly to the CEO.

### Background

The Internal Audit is headed by Mr. K Sowkath Ali who is having a total experience of over 3 decades, with close to 25 years in the insurance industry, with a significant portion of the rest of the experience in Government Audit department in India. He has worked in Orient Insurance for 13 years and has been working with orient UNB Takaful since its formation in 2017.

### Objectives

The objective of the audit is to assess the existing control environment and review the efficiency and effectiveness of the internal controls and to suggest improvements as deemed necessary.

### Scope

The broad scope of the Internal Audit includes a review of the following areas, divided by topics and covered on a periodical basis, usually a quarter.:

#### *Control Environment:*

- Organizational policies and procedures
- Delegation of Authority
- Roles and responsibilities
- System access rights
- Policy issuance and approval controls
- Revenue accounting and collection
- Claim management processes
- Management of third-party vendor relationships
- Customer service

## **Methodology**

Orient UNB takaful adopts a combination between a concurrent audit and a periodical review. The Internal Control Department carries out a regular concurrent review of all financial payment relating to claims, suppliers and to other business partners. Any exceptions are reported to the CEO then and there along with necessary recommendations and subsequently the departments are advised for necessary implementation as per CEO approval.

For the purpose of reporting, during every quarter, a selection of topics depending on the volume of transactions is identified for coverage. Samples are selected on the topic and validated on a full process chain cycle.

For the quarter ended 30 Sept 2021, Audit of Finance was covered by focusing on the following topics, reviewing the processes and controls and suggesting improvement sin processes wherever required: --

- The process flow in respect of On-line payments and accounting these in the form of receipts was reviewed and minor improvements in reporting were suggested to enhance the ease of work.
- Reinsurance payments process were reviewed and found to be exercising all process controls.
- Review was made of the follow-up of claims recovery as recommended in earlier reports and found that the processes are effective.
- Ageing of outstanding receivables reviewed and found to be effective.
- Process of Commission calculation was reviewed and tested positively for effectiveness of controls.
- All Claims payments, expenses payments, refunds payments, payments to authorities, etc. were reviewed for appropriateness in terms of necessary approvals, supporting documents and follow-up wherever necessary.

## **Key findings**

It was noted that the Finance processes were effective and will be monitored by the IA department on a continuing basis as in the past.

## **Opinion & Conclusion**

Nothing has come to the attention of the Internal Audit which causes serious concerns or risks of fraud.

## **Recommendations**

The Internal Audit department notes that several of the observations have been corrected then and there in the presence of the internal audit team and will be followed by the departments in future. Internal Audit will note to monitor these aspects in future audits.



### **References**

No published or unpublished materials were used while preparing the current report.

### **Limitations**

The Internal Audit has been carried out with the following limitations inherent to the internal auditor's work

Internal control Internal control systems, no matter how well designed and operated, are affected by inherent limitations. These include the possibility of poor judgment in decision-making, human error, control processes being deliberately circumvented by employees and others, management overriding controls and the occurrence of unforeseeable circumstances.

However, the Internal Audit work is being carried out with due diligence and with an approach towards developing and maintaining sound systems of internal control and governance and for the prevention and detection of irregularities and fraud. The Internal Audit team endeavours to plan the work so that there is a reasonable expectation of detecting significant control weaknesses and, if detected, to carry out additional work directed towards identification of consequent fraud or other irregularities.

\*\*\*\*\*

## INTERNAL AUDIT REPORT FOR THE QUARTER ENDED 31 DECEMBER 2021

### Executive Summary

Orient UNB Takaful PJSC is a public joint stock company formed in July 2017. The shareholding pattern of the company, as on date is as follows:

<b>Particulars</b>	<b>Shareholding</b>
Orient Insurance PJSC	83.91%
Public/Others	16.09%

The company operations are headed by the Chief Executive Officer (CEO) who has been given the authority by the Board of Directors (Board) to manage the company and take business decisions under the Power of Attorney dated November 15, 2018 (Registered in Dubai Courts). Each underwriting division is headed by Assistant Vice President (AVP) who directly reports to the CEO and the claims division is headed by the Vice President – Claims. The Finance department is headed by Senior Vice President - Finance. The Operations Control Department (OCD) is headed by AVP – OCD, who reports directly to the CEO.

### Background

The Internal Audit is headed by Mr. K Sowkath Ali who is having a total experience of over 3 decades, with more than 25 years in the insurance industry, with a significant portion of the rest of the experience in Government Audit department in India. He has worked in Orient Insurance for 13 years and has been working with orient UNB Takaful since its formation in 2017.

### Objectives

The objective of the audit is to assess the existing control environment and review the efficiency and effectiveness of the internal controls and to suggest improvements as deemed necessary.

### Scope

The broad scope of the Internal Audit includes a review of the following areas, divided by topics and covered on a periodical basis, usually a quarter.:

#### *Control Environment:*

- Organizational policies and procedures
- Delegation of Authority
- Roles and responsibilities
- System access rights
- Policy issuance and approval controls
- Revenue accounting and collection
- Claim management processes
- Management of third-party vendor relationships
- Customer service

### Methodology

Orient UNB takaful adopts a combination between a concurrent audit and a periodical review. The Internal Control Department carries out a regular concurrent review of all financial payment relating to claims, suppliers and to other business partners. Any exceptions are reported to the CEO then and there along with necessary recommendations and subsequently the departments are advised for necessary implementation as per CEO approval.

For the purpose of reporting, during every quarter, a selection of topics depending on the volume of transactions is identified for coverage. Samples are selected on the topic and validated on a full process chain cycle.

For the quarter ended 31 Dec 2021, Medical Claims processes were reviewed: --

The process consisted of review of the various claims processed by Third Party Administrators (TPAs)- NextCare & NAS and included the following various steps.

- A data dump of the Medical claims for the year 2021 was taken from the Insurance System (IIRIS).
- The sample selection was carried out as follows: --

Particulars	Next Care	NAS
Direct Billing (Network) Claims	40	40
Reimbursement Claim	40	40

- Necessary privileges were obtained to access the TPA systems by way of a specific username and password.
- The following aspects were then covered while reviewing the claim records: -
  1. What is the field in the TPA systems to —identify it is a reimbursement claim or NW claim
  2. What is the process flow in which an insured approach the Network provider and seeks treatment, how the TPA validates the eligibility criteria, how the approval is communicated through the portal, etc.
  3. Whether Member is covered under the Policy.
  4. Whether the treatment is covered as per Policy conditions. (e. g. Spectacles, Dental Treatment etc.
  5. Whether the service provider is covered under the relevant network applicable for the policy.
  6. Whether the claim amount is within the limits specified in the policy.
  7. Whether the claims are justified by Invoice from the providers—Third Party proof
  8. How the authority for approving treatments is controlled in the TPA system.
  9. Whether the claims reported within the specified time—what is the time specified etc.

### Key findings

It was noticed that the claims processing was well controlled by TPAs. The documents supporting the claims are found to be scanned and stored in the TPA’s IT systems, together with the prescriptions etc. so that these can be easily accessed and verified by the Company at any time at random according to our convenience. This speaks well of the internal control processes followed by these TPAs.

### **Opinion & Conclusion**

Nothing has come to the attention of the Internal Audit which causes serious concerns or risks of fraud.

### **Recommendations**

There are no specific recommendations arising out of this audit and the Internal Audit department will continue to periodically review the process.

### **References**

No published or unpublished materials were used while preparing the current report.

### **Limitations**

The Internal Audit has been carried out with the following limitations inherent to the internal auditor's work

Internal control Internal control systems, no matter how well designed and operated, are affected by inherent limitations. These include the possibility of poor judgment in decision-making, human error, control processes being deliberately circumvented by employees and others, management overriding controls and the occurrence of unforeseeable circumstances.

However, the Internal Audit work is being carried out with due diligence and with an approach towards developing and maintaining sound systems of internal control and governance and for the prevention and detection of irregularities and fraud. The Internal Audit team endeavours to plan the work so that there is a reasonable expectation of detecting significant control weaknesses and, if detected, to carry out additional work directed towards identification of consequent fraud or other irregularities.

\*\*\*\*\*



**Orient UNB Takaful**  
PJSC

**اورينت يو أن بي تكافل**  
ش.م.ع



# تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



الناطق والمنهجية  
نهج الحوكمة البيئية  
والاجتماعية  
وحوكمة الشركات

التركيز على  
اهداف تنموية  
المستدامة



“

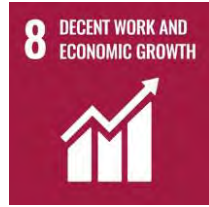
مقدمة

محتوى التقرير

—



## الأهداف العالمية



## أهداف التنمية الـ 17 السبعة عشر

أهداف التنمية الـ 17 هي مجموعة من الأهداف العالمية، المكونة من 17 هدفاً، تهدف إلى القضاء على الفقر وحماية الكوكب وضمان  
تتطلب شراكة عالمية من أجل تحقيقها بحلول عام 2030.

# كلمة رئيس الشركة

تهدف شركة أوينتيو أنبتيك افل ش.م.ع (أورينتكاافل)، وهي شركة مساهمة عامة مسجلة بموجب القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 2 لعام 2015، لدى "أن تكون شركة التفاضل الرطدقي دولة الإمارات العربية المتحدة بخصائصها المتميزة في تطوير اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة ونموه من خلال توفير جميع أنواع منتجات وخدمات التي تلبي احتياجات السوق المحلية والعالمية".

وسعى إلى تحقيق هذه الرؤية فقد صلت الشركة مؤخراً إلى تصريف تلك المديونية من فئة «A» من شركة ستيلدرد لبورز وفئة «A» المتأهلة من شركة طيه إيجيست، وهو واحد من بين أعلى التصنيفات في المنطقة، وهذا يعد إنجازاً هاماً للشركة بفضل الممارسات المتميزة في جميع إجراءاتها المالية والإدارية.

وبما أن الشركة تتبع في شركة أوينتيو ش.م.ع إنزال سلطات التقدير التي تمنحها الشركة إلى أوينتيو افل لتتولى إدارة الشركة من خلال مجلس إدارتها الذي هو مسؤول عن إدارة الشركة، وسوق دبي للأوراق المالية، كجزء من التزام الشركة بالشفافية والمصداقية.

يقدم المجلس إدارة من 5 أعضاء بدعم من الرئيس التنفيذي فيق الإدارة أوينتيو ش.م.ع الذي يمثل الشركة في جميع المجالات المتعلقة بالعمليات التجارية من 3 أعضاء.

بدأت شركة أوينتيو أنبتيك افل عملها في عام 2017 برأس مال مبدئي قدره 200 مليون درهم إماراتي. وخلال هذه الفترة القصيرة، حققت شركة أوينتيو أنبتيك افل حصة سوقية بلغت 10%، مما حققه إنجازاً هاماً في السوق المالية المحلية والعالمية.

نتبع عمل الشركة في إطار عملنا المتميز في توفير أفضل الخدمات للعملاء. يمكنك الاطلاع على المزيد من المعلومات على موقعنا الإلكتروني ([www.orientunbtakaful.ae](http://www.orientunbtakaful.ae)).



# الناطق والمنهجية

يغطي هذا التقرير الخاص بشركة أورين تي و أنبتيك افل أنشطتها في عام 2021 في لندن إلى  
مراجع قالياسات لبيسيه من خلال الخشاشات معال موطين لبيسيين.

يوضح قسم 3 أنشطه المطلب عهبي إطار جولبال حوكم البيهي والضماعية و حوكمة  
لشركات. هني اوال قسم 4 تتكامل أنشطتها في شركة مع أهدافا لبيسيه ال مستدامه.





## نهج الاحكام البيئية والبيئية وحوكمة الشركات

في يونيو 2020، أصدرت المبادرة العالمية للتبعية لليونامج الأمم المتحدة البيئية نهجها الخاصة  
بالتأثير البيئي (PSI) لمعالجة مجموعة واسعة من مخاطرات المناخ.

تتبنى شركة أوبنتيكاف، وهي شركة تمويل إسلامي سريع النمو،  
بالمثل تحديث نهجها من جعل الاحكام البيئية والبيئية وحوكمة الشركات فلع  
لإبلاغ اللب. وتخطط الشركة لتطوير استراتيجيات متعددة الأبعاد لحوكمة البيئية  
والبيئية وحوكمة الشركات متبرشدة بالبادئ الإسلامية والبادئ المسؤولة  
البيئية التي تشمل العمل لصالح المجتمع والبيئية، والشفافية،  
والنصاف. ويتسبب هذا الأمر أهمية خصائصها عزم دولة الإمارات العربية  
المتحدة في إضافة مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن التغير  
المناخي (COP 28) في عام 2023.



ببدأ 1: سنقدم غي علي ةصن غلقرار قضيلالحوكم ةللبيهة والضماعية وحوكم ةالشركات ذات الصلربأعمال التامينلحين.

ببدأ 2: سنعمل مع عملنا وشركتنا التاجيين لزيادة الوعي بقضايا الحوكم ةللبيهة والضماعية وحوكم ة لشركات، وإدارة المخاطر وضغاحلول.

ببدأ 3: سنعمل مع الحكومات والهيئات للتخطيطية ولصحاب العملحة للهيئين آلخوين لتعززالعمل غي نطاقواس غي جيع لءالمضمعش أقضاي الحوكم ةللبيهة والضماعية وحوكم ةالشركات.

ببدأ 4: سنبرهن غي حمل المسؤولة لفتلفي قي الكشف غنأ وبتظام عن للقدم لذي أحرزن افي تنفيذ العادئ.

وتخطط شركة أورينتيو أنبي تلتفل لتفنيذ هذه العادئ على مراحل ودمج هفي نطاق أهداف عملها. نتفض من ال مرحلة الأولى وضع استراتيجي ة والتوعي قيين جيع لءالمضمعش أصحاب العملحة:



نهج لحوك مقل ميوي ة و ال مجتم اعبي ة  
و حوك م ة ا ل شرك ات ل خص بقش ركة  
أوي ن تي و أن بي تي ك اف ل عام 2022

# الحوكمة البيئية: لطفة واليه اه الهن فليات

تدم حشركة أورون تيوي أنبتيك افليل سفة إدارة استخدالمطاقة واليه افنتيق افلشركة، من خلل ملجيه:

- للتدريه و لفتح للوحويين طقم للعمل.
- وضع خطة قتراتش جيحع للمزيد من للوحوي.
- تشجيعالمسؤوليه الفري قتيق هدف ميين قبي الينمخلفي خفض الينعات السنسبة 30 بنحلول عام 2030، نثل الحرص لفي إطاءه جيحع الضوابع دس اع اتالعمل.
- متوفيرلطاقة من خلل استخداملجيه LED الوفر لطاقه الضاءة لكثب.
- متوفيراسته لكاليه عن طري قف حصل لهن ليلربلنظام من وجود أيتس ريفي خطوطالمواسير.
- تشجيعلشركة الموظين لويين تيوي تصريات لخصرتقيل السته لك وإعاده الاستخدامل وإعادة للتدوير جيحع ما أمكن ذلك نطرالطبيعه عن ابلك انلشرك قبالعمل من خلل المجل الالذي عمل في الهامسه مقبي لك حكي الفعلي اتال رقيه.
- يتممخ اذ عدة خطوات لتجيين بلتخدامل للورق:
- يتم مسح ليات لمطلب قبا أيهن لسيارات ضويًا، ولتيتيد عن 35% من إجمليه أوراق لتعويضات، وتخزينها و رقيه الادي وكلاء خارجيه، شركة فيفورت. كم ايتهم مسح ليات لالطبيعه ضويًا.
- يتم إرسال ربلطل عمل علف عقس طلت أيهن عبر الإنترنت.
- يفرنظام لتأيين ألسلر لي ليزات الالزم قبي ثي لمكن مسح الامتقادات ضويًا وتخزين طلي كل مهتوى من مهتويات لصدار الوثيقه، بجهتي لمكن ليريق الامطلبات جي هتس جيحع الامطلب الالوصول ليه جيحع هذه الامتقادات من خلل للتطيق مبال من الالوصول لفي سنس خ رقيه مرفق التفتاب.
- قتل لال مطبوعات وإعاده استخدامل الورق المبطو لمخلو حات رقيه أقل تبلة وغيره ما جيحع ما أمكن ذلك.





## الحوكامل جتماعية

تدرك شركة أوبونتو أن بيئتها تتغير بسرعة لتتلاءم مع احتياجات عملائها من حيث الأداء والكفاءة والتجربة. وألن أوبونتو أن بيئتها تتغير بسرعة لتتلاءم مع احتياجات عملائها من حيث الأداء والكفاءة والتجربة. وألن أوبونتو أن بيئتها تتغير بسرعة لتتلاءم مع احتياجات عملائها من حيث الأداء والكفاءة والتجربة.

تتضمن مجموعة من الحلول التي تساعد على تحسين أداء الأعمال وتبسيط العمليات. وألن أوبونتو أن بيئتها تتغير بسرعة لتتلاءم مع احتياجات عملائها من حيث الأداء والكفاءة والتجربة. وألن أوبونتو أن بيئتها تتغير بسرعة لتتلاءم مع احتياجات عملائها من حيث الأداء والكفاءة والتجربة.

## رأس المال البشري

لمس درفريق ل موارد للشري سريملات فمحللة إلهدارة لبريق نمدد لتقفل اتبشوفلوية  
ونزاهة. فويماي ليليبعض لسريملات لبريقية لتيتعمل لحي سحرين ال مشاركة  
والنجاحية:

- سريملة للتوظيف: بتوفر بهادئ وتوجيهية للتوظيف لداخلي ولخارجي ول مقيت  
وعلهيات ال بخيار والفتح اقبل عمل.
- للتوطين والتنوع: يمشجع للتنوعيين لبحريين وتنوع ال بحريات من خلل وضع  
قواعد لحد أفضى ل عدد الشخاص من بلد واحفي أي قسم.
- إلهدارة ألهداء: مواءمة ألههداف مع ال بترتيبية ال عامة من خلل لمتخدا بطة  
للتعاطج لمتوازنة وللمراجعات ال متظمة وعلمية للتغنية لراجع غلش الية وسريملات  
للمفلات لتيتعبر فمبال مراهمات ال خاصة.



# OUTFL'S PRIDE

Gratefully Acknowledges Key Performers/Contributors

## Employee Recognition 2021

Employee of the Quarter – Q1 2021

Ultimate Contributor Awardee – Q1 2021

Top Sales Performer - DXB

Top Sales Performer - AUH

## النشراق اءبار ءة لل موظفن



band together to defend your body against invaders. Those invaders can include bacteria, viruses, parasites, even a fungus, all with the potential to make us sick. They are everywhere - in our homes, offices, and backyards. A healthy immune system protects us by first creating a barrier that stops those invaders, or antigens, from entering the body. And if one slips by the barrier, the immune system produces white blood cells, and other chemicals and proteins that attack and destroy these foreign substances. They try to find the antigen and get rid of it before it can reproduce. Failing that, the immune system revs up even more to destroy the invaders as they multiply.



The immune system can recognize millions of different antigens. And it can produce what it needs to eradicate nearly all of them. When it's working properly, this elaborate defense system can keep health problems

### BUILDING HEALTHY IMMUNITY

There's no single pill or supplement you can take to boost your immune system. Instead, adopting these healthy living habits can help improve your immunity for a lifetime.

Go for a walk: Sitting around not only can leave you feeling sluggish, it also can make your immune system sluggish. Exercise, on the other hand, helps boost immunity.

We know exercise is good for immune function, but good news, is that you don't need elaborate exercise programs

and personal trainers. Even fast walking - getting your heart rate up for 20 minutes three times a week -- is associated with increased immune function.

Researchers aren't sure exactly how exercise helps strengthen the immune system. Studies show that people who exercise have better-functioning white blood cells (the ones that help fight off infection) than people who don't exercise.



# تدريب الـ موظفين وتطويرهم

تحتل مجموعة الصيغ من نظام إلام إلى إدارة الـ داخلة تم إعداد جداول مواعيد للتدريب سنويًا كجزء من لاجهود لتتيركز على تحرين فلاق الـ موظفين وأطلم بفتح للشركة الـ وصول لى مجموعة وبلعة من الـ دورات للتدريب، سواء عبر الإنترنت أو للوصول الـ دريلية، وللك من خل للبلولة الـ موظفين عبر الإنترنت الـ معرف بلم IGROW. وقد شمل التدريب الـ الذي أجرى في الـ الماضى مجموعة متنوعة من نهية لم هارات التقرية والإدارية.



Department	Trainings	Date
Business Development Team	AI Futtaim Information Security Basics (Module 1)	June 21-26, 2021
	Sales Prospecting	June 21-26, 2021
	Field Sales	June 21-26, 2021
	Effective Corporate Communication and Payment Collections	June 24, 2021
	Technical Product training	May 2021
All Employees	Group Stress Awareness and Management Webinar	April 19, 2021

## لصحة وسلامة

فيما يخص موظفي شركة أرونتي و أنبيت للفن، فإن الشركة تتضمن من البعثال للكمال لتجلباتال صحة والس لمقدماتي كك للتدريب على الإسعافات الأولية وتدريباتك عامل معال حريق. هبمقديراتك أيمن للطبي لجمع الموظفين، بين مايتم توفير التغطية السرية لفضاً على مستوى الإدارة للبي الموظفين. وتقدم للنساء تغطية تأهيلي لأمومة والرعاية لمقبل الوالدة وحب عدها.

كلمات رعى للشركتة على اتتوي بيبة نخل ليوام الرياضى ولشطة محددة للصحة ولعظية لتعزز العمل لجماعي والفاي في لكان للعمل.



وقد أظهرت أبحاث أن سريمنة للتقوع والس اواة للمدرسة جيداً والس تربيتي جيقتس هل من وصول للموظفين لحلة للرضا والس عباظبهم ودعهم بلداع ممب الصلابة للى لك، تساعد القوى للهمة للتقوع في شركة أرونتي و أنبيت كفافل للموسسة على جذب قاعة عملء أوس عتشل سلكان دولة الإمارات العربية المتحدة.

Nationality	# of Employees	% Distribution
Indian	42	40.77
Pakistani	35	33.98
Filipino	7	6.79
Emirati	7	6.79
Egyptian	2	1.94
Jordanian	2	1.94
Kenyan	1	1
Sri Lankan	3	2.91
Palestinian	1	1
Sudanese	1	1
Syrian	2	1.94
TOTAL	103	

ولضمان للتقوع في مجلس إدارة للشركة وتوجد امربلئين ألعضاء الهم في مجلس إدارة شركة أرونتي و أنبيت كفافل بتوشكل للس اوسبة 27% من للموظفين.



## آليات عيقات ولامالحظات التي تظلم

يوفر مخطط القترح ان فرص العمل موفري لمدى اهمية اداء لشركه يتسبب في جعل الموظفين على يقين من قدرات ائسفقطي الابداعات البيئية ولكيفي أي مجال الفرص في التسعين بنتم لطفلا أتحمل من وظيفه والعم للشكل جيد مع العمل لدخوليين ولخارجيين من خللن نظام جوظزال موظف الخلل لمدى م، وجززت تحقيق النجاحات، وجززة العيقات السنوية، وجوظنقض اغتبرات معين في العمل.

لدى مجموعة لخطي مقرون أفتح لثق في لم لتظلم ماتى هدف لى لتوفير وروية لتق في لم لتظلم ماتى أوضمان تسويت مطي الوقت للناس بسوشركل عادل من خلل النص البخدمات ال موظفين عبر الترت أو عبر ال هدف.



## التأمين المهني لتدعيم

فوق العادة قد تمهول بن امج ألامم للبحر حذوق لبيبة، التآمين للمستدام مون هج لبتريجي يتتخفي إطاره جيجع الشطفي سر لولة التآمينة ب مطي كك للفعا لت مع لصحاب ال صر لحة ب طوقه منؤولة وتطبيعية من خل لت حيد لامخاطر ولحرص لامبتطقتقضي لالحوكمة للبيبة والضم اعية وحوكمة الشركات وتقييمها وإداتها ورصدها. هي هدف التآمين للمستدام التي تقوي الامخاطر، ووضع لحوول مبتكرة، وتحسين أداء الأعمال، ولما هم مقى التندامة للبيبة والضم اعية والقصاصية".

يتتق ويبحر لويل فمصل للامخاطر ولبيبة إدات هف يلقو طام الملمية الموقفة لتوفرة لغي ووق على شركة ولغلك موق على ج هة التقنيية.

## سالة النهج التلاميية

بالضفلة لى لك، يتتاقى يتل على اتففي شركل استبيبات مشاركة الموظفين، بالضفلة لى إجراء ال قبل لتففي ح التركل لشركة. ك هك ستخدم ال موارد للشركة لأك الأخرى من الم دخلت من للموظفين عن طريق الضم اعية المقسم الدورية وغيرها من النبتيات الفم توحه.

يجري قسم ال موارد للشركة سنويًا استطلعات مشاركة الموظفين عبر البتنت التي تقوي سم ختلف ال عوامل التي قبل عمل نحل لتلوق ولوالء ولبيبة التقنيية والتريز لغي العملء وألءاء والتقير والتلمين وللمو والتطوير. يتم صراغة خطط للتشوير الم حدة زبيًا من قبل كل قسم لغي أساس لتتاج استبيان المشركة. ولغم عدل ملل ت ج لفي أخر دراسه استقصيية 94%.

يكن لل موظفين لطنًا ال حصول لغي شهورة قلوبية سرية مسئلة مجلبي تففي ما يتل قبال اليلغ عن الم خلفات من خلل ج هة التصل ال اخرجية التالية: المتشار لقلون يلم ج موعة: خط أ ل خ لقيات الم ج لبي لغي (800 384427) 800-ETHICS أو عبر الهيد ال إلكترونبي [ethics@alfuttaim.ae](mailto:ethics@alfuttaim.ae).



صُممت وثائقنا لتأمين وإلحاق انتدابنا بمتطلبات العمل في دبي على قبيليات الهمج وألس عار اللقبسرية وللسليم  
توقيرم خدمتو وثائقنا أي رب طفي لكالتم عمل مع المطالبات.

. و فاك جولب محددة و هي:

- يتم تزويدك عي لبيس خة من بليصة لتأمين لى جلب ج عي لشروط وأل حكام والضمانات والسيتق اءات لامع مولب ها.
- يتم عرض الهمجات التي تقدمها الشركة من خلل الشركة وكألك موقع الشركة اء نقل لوس طاء عير إلتبنت

## إدارة المنتجات



## المجال

لخصوصية وأمن  
بليانات

## النشاط للمشروع

بما أن جزءاً من مجموعة الفطيم «تتبع» شركة أورينت يو أنبيك افل بي اس  
المجموعة في تنظيم وحفظ السريّة المعلومات وسلفها وتوفرها.

بالضفة الى ذلك، تعمل شركة أورينت يو أنبيك افل مع فريق الفطيم  
لتفولولوجيا المعلومات لضمان التمثال الإرشادات معيار بلوطني لخاصبأمن  
المعلومات الصحية وأل من الإلكتروني (ADHICS) والهيئة الوطنية لآل من  
الإلكتروني (NESA) الصادرة عن لجهة للتخطيطي هي مليعلقبخصصري للبيانات  
وأنيها.

تتمثل الاستثمارات الرئيسية لشركة أورينت يو أنبيك افل في إيداعات الوكالة  
لدى الويسسات المحليّة والسليّة فوقالمطبات إحدى شركانتك افل.

الستثمار  
المسؤول

# الشراكات

تطبق لشركة آية ال عدم ادل شركاءتضمنت قبي متصرف هم العت مل ي ووجود مفهبي للسوق وقوة ال فظمة ال مبتولة ولال مل حظات وردود لبع خلفي للسوق.

وتشمل الشراكات ال وبيدي لتي يتعض طبع هاشركة اوونتي و أنبي يتلفعل مل اولي:

- شركات إعادة لتأمين
- شركات لتأمين ألخرى لتقليل ملامخاطر
- الوسطاء
- أطراف إدارية لثالثة:

شمة حوال ي 115 وريطاً فظمة لي بي ره فري ق إدارة الوس طاعلم خص صر لتلفاعل مع عم بس ت م رار.

يُعهد ل الأطراف إدارية لثالثة بأداء عن شاط عال ي للخص ص نهل إدارة المطالبات ال طيبة، حيث نعيمت عون بمعرفة عال ي للخص صرفي مجال ال ر على ل ص حية بتوسيت خدمشركة اوونتي و أنبي كنافل 4 أطراف إدارية لثالثة مرخصين وفيظهن من ال جهات التقني هي ال ص حية الم عية بتلتي سيق مع واض عيال لوطح التقني طل ثتأمين.

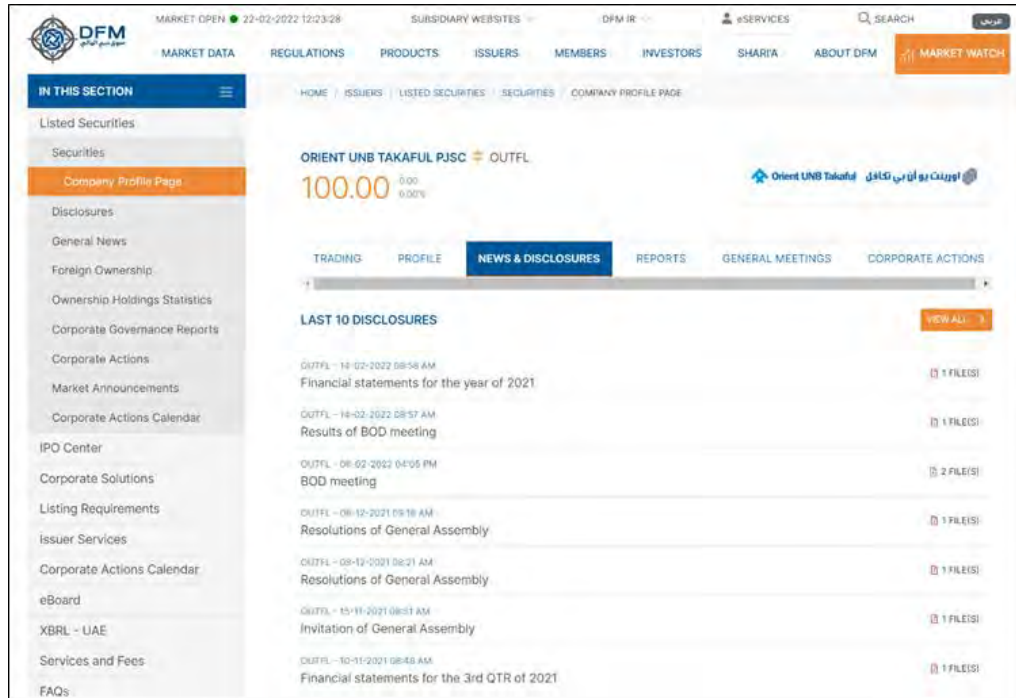




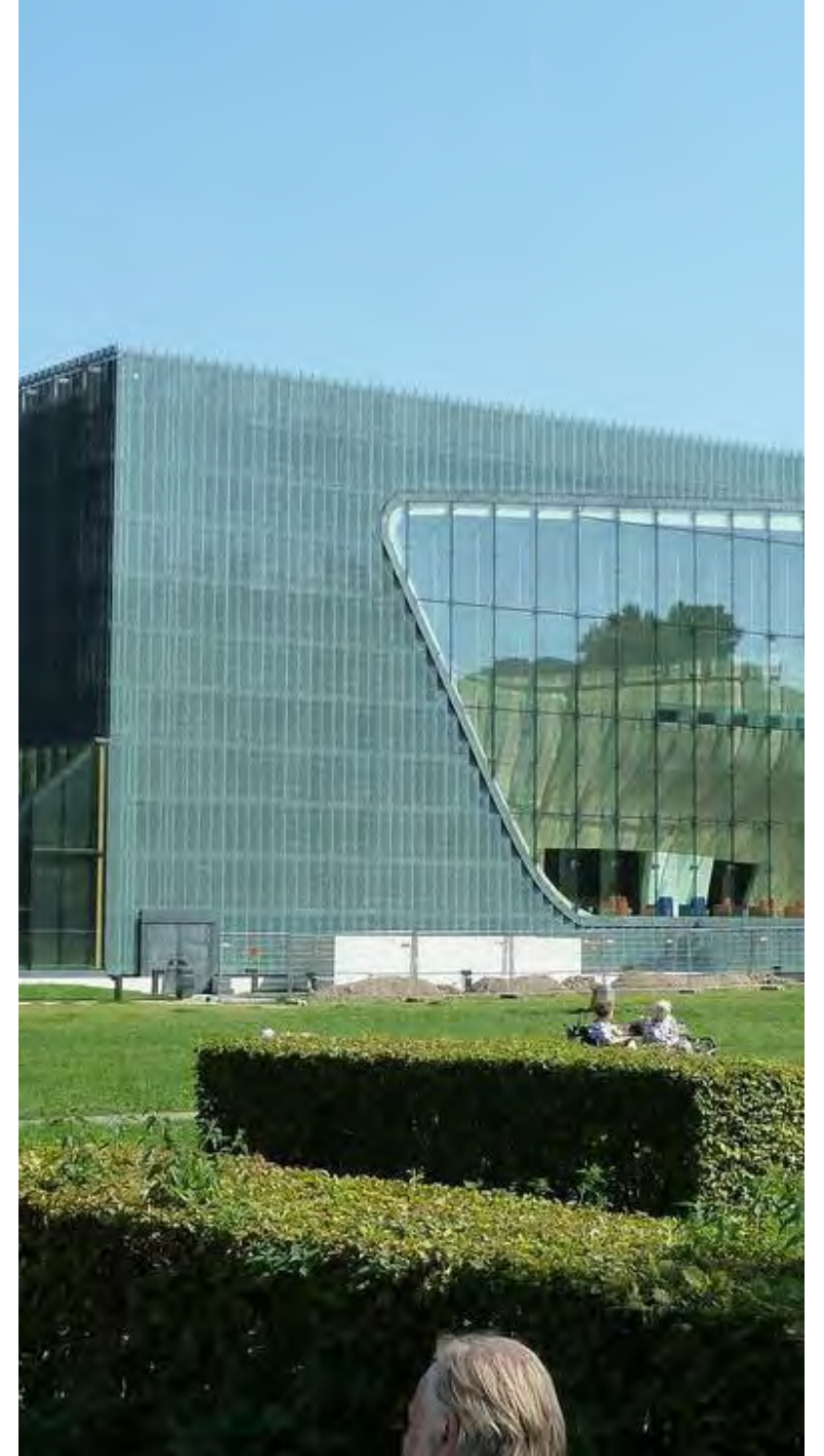
# حوكم الشركات

تلتزم كل شركة بجمع التطلعات المتبقية في صياح عن البيانات المالية التي يطلبها سوق دبي المالي (DFM) وهيئة الأوراق المالية والسلع والصراف المركزي لدولة الإمارات العربية المتحدة في جدول الزبي قال مبدئي لمبدأك.

وتتضمن هذه التطلعات تقرير إدارة الشركة التي يشرها في سوق دبي المالي (DFM) عن موقع الشركة الإلكتروني.



The screenshot shows the DFM website interface. The main content area is titled "ORIENT UNB TAKAFUL PJSC" with the stock symbol "OUTFL" and a price of "100.00". Below this, there are tabs for "TRADING", "PROFILE", "NEWS & DISCLOSURES", "REPORTS", "GENERAL MEETINGS", and "CORPORATE ACTIONS". The "NEWS & DISCLOSURES" tab is active, showing a list of "LAST 10 DISCLOSURES" with dates and titles, such as "Financial statements for the year of 2021" and "Results of BOD meeting".



## مجلس الإدارة للجان

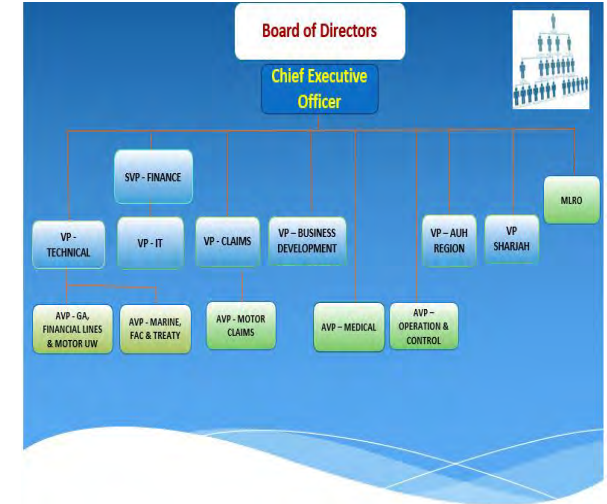
والشؤون للجان محددة لجمعية الجولب الويبي وتعد  
الضمانات ببرنامج تجي للنحو للخصوص تجي.  
وتشمل اللجان مولي:

- لجنة تفيق الحريات
- لجنة ترشحات والمكافآت
- لجنة التبعلة والإشراف تجي للتعاملت الداخلية
- لجنة الاستثمار

تردد جميع أنشطة الإدارف يتقير الإدارة السنوي  
الضهور على الموقع الإلكتروني.



لشركة هي شركة تتبع على شركة اوينت للتأمين  
ش.م.ع وتتبع جميع الممارسات التي تتبع الإدارة  
والرقابة الداخلية وتفيق الحريات. وليها مجلس  
يتألف من 5 أعضاء يشرف على جميع أنشطة  
بمساعدة فريق إدارف وضت لهي لاسلطات. ويرد  
أنه المخطط الذي لهي فريق أسري أقدام.



## أنظمة مراقبة المخاطر التي تقيق الحسابات

يُمكن فصل العمليات التشغيلية التي للشركة إلى الأقسام والمطلوبات والعمليات والتسويق والموارد البشرية وإدارة والتأمين والمالية وتكنولوجيا المعلومات وتقييم المخاطر والامتثال.

وتعد الإجراءات التشغيلية أداة لإجراء عمليات تشغيل موحدة. وتتغير جميع عمليات الشركة التي للشركة في الشركة الداخلية والخارجية مع مجموعة من المهتمين. يوجد داخل الشركة من أجل شريك للمعلومات والموارد التي تتحقق قبل التفاعل؛ حيث أن أي موظف للوصول له.

يرأس لجنة تقييم المخاطر مدير المخاطر ويتولى مسؤولية مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة. وهناك فريق للتقييم الداخلي للتبع لشركة أو وظيفتي أو أربيتانفلل وكذلك في مستوى مجموعة العمليات للتقييم الداخلي.

وتشمل إجراءات التقييم الداخلي والخارجي للتقييم المتزامن لجميع المخاطر الداخلية والخارجية التي للرقابة الداخلية لموضوعات أو إجراءات متشابهة كالتفكير في.

وتجري شركة لمي بي ام جي للتقييم الخارجي. يجب الحصول على معلقة هيئة الرقابة الشرعية التي لدى جلب البيانات المالية المدققة، كما يجب الحصول على مستوى من هيئة الرقابة الشرعية التي ما يتحقق قبل الزكاة التي يتعين على المساهمين دفعها إلى ضمان التكاليف والاداءات الشرعية السليمة.



## أجور المكريين التقيين

يتولى أحد أعضاء مجلس الإدارة مهام ولية لجنة التسييرات وإل ملف آتلي تي تشرف على ملفات مجلس إدارة لشركة لإخبار المييين التقيين ولتسحق أفكهم وحولهم وربهم. فيس فتقير إدارة لشركة عن أجور أعضاء مجلس إدارة لإخبار المييين التقيين.



## خآل قيات أال عمال للجارية ومكلف خآة فس اد

لقد وضعت مجموعة الفطيم سريارات ومن حقيقي ما يتلقب أال خآيات والإبل غ عن الخآيات. فيطلب من كل موظف الخسوع لتدريب على أخآيات الشركة قيات لضم امه. وخلال عام 2020، فيدت العبيد من ورش لأعمال موظفين فمقواعد إدارة الشركات.

## الفشافية الضريبية

تضم من شركة اوينتيو أنبي لتفعل الخآال الكآامل أنظمة ضريبة القيمة الخرفلة بملهي ذلك العآادات في لآيات الفرب خ ل لك لفترة من قيات المشمول قبلقير.



# التركيز على الاستدامة

عمل بتوجيهات دولة الإمارات العربية المتحدة الموضحة في الاستراتيجية الوطنية التي تضعها أهداف للتنمية المستدامة،  
تدعم شراكة اورينتيو أنشطتك الفعّالة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بطريقة متكاملة.



## الأهداف العالمية



1 NO POVERTY



## القضاء على الفقر

يؤدي توفير التأمين إلى فتح الاحتمالات الاقتصادية للأشخاص وتمكينهم ومدخولهم؛ وفي شبكة حماية وأمان في حال دون وقوع الضرر مرة أخرى بربحهم. فالتأمين يسهل الوصول إلى الخدمات الصحية في وقت الحاجة، ويمنع حدوث الأزمات المالية. فالتأمين يسهل الوصول إلى الخدمات الصحية في وقت الحاجة، ويمنع حدوث الأزمات المالية. فالتأمين يسهل الوصول إلى الخدمات الصحية في وقت الحاجة، ويمنع حدوث الأزمات المالية.

2 ZERO HUNGER



## القضاء التام على الجوع

يؤدي توفير التأمين للأفراد في نظم التأمين لتأمينهم على الجوع. وتوفر شركة أوونتيو أنبي تلتفصل للتأمين لصناعة استراتيجيات الخيارات عملها.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



## الصحة الجيدة والرفاه

يؤدي التأمين للصحة إلى تحسين نوعية الحياة عن الرعاية الصحية التي تقلل من العبء من العوائق المالية للحصول على الرعاية الصحية. ومن غير المرجح أن تحدث الأزمات المالية في وقت الحاجة من أموالها الخاصة وتوفر الشركة التأمين للصحة عن عدد من الشركات التي تلتزم بها، وتقدم أسرار خصم على عملهم اليومي. وتجرى برامج للصحة والوقاية من الأمراض وعامة الناس.

4 QUALITY EDUCATION



## التعليم الجيد

تدعم شركة اورينتيو أنبتيكافل موظفيها في الناحية التالية:-

- توفير تغطية طبية شاملة لهم.
- توفير لأجر صحي المرحلي أثناء انتشار فيروس كورونا
- المسنجد بهم في ذلك الغذاء والرعاية الطبية (في منشأة  
فندقية) ملكة للمجموعة لجميع الموظفين الذين ثبتت  
إصابتهم بالفيروس.
- توفير لتخيارمجان ليل موظفين ولأرأس رهم.
- تسهيل لأعمال من المنزل من خلال توفير أجهزة لأحاسب  
التي هي للتحية وللمحولات وأجهزة لأحاسب التي هي لأحمول.
- تقديم لتدريب في لفحة لأحرفق وعملات الفيسبوك  
الدوية الأخرى بموجب والية لإدارة الأعمال في أفاع المندي  
بديبي.
- التحدث للتحلي مات الصادرة عن هيئة الصرح قببوي وتوجيهات  
الحوار للتحلي في أفص من أصحاب الأعمال موظفين وسلبهم وفاهم.

يتكفل للموظفون من توفير تعليم جيد للأطفال مع حيث  
تعمل شركة اورينتيو أنبتيكافل للموظف في الحصول  
على روتب مهم في الأوقات المحددة فوقاً لأحكام السوق  
قواعده.

بالإضافة للموظف في أترعى شركة اورينتيو أنبتيكافل  
للتدريب والشهادات التأهيلية من خلال تحميل لتكفيل  
للتدريب لأخارجي وللتعليم واللتب. وبالضفة لأى لك،  
قدي حضر للموظفون أكثر من 5000 دورة تدريبية  
ينظمها موظفو للتدريب في أفص للمجموعة.

كما تدعم الشركة أيضاً للمؤسسات التعليمية في أفص لتؤثر  
على التحية لأجدل أفالف لم يصدمع للمتحلي.

5 GENDER EQUALITY



## المساواة بين الجنسين

تساهم شركة اورينتيو أنبتيكافل في تنوع وعين  
الجنسين والتقنيات، حيث تشكل النساء 27% من  
موظفي الشركة. وتمثل المرأة على  
مستوي اتدخلف في المنظمة.

وتوجد امرأة عضوة من الأعضاء الخمسة في  
مجلس الإدارة.

6 CLEAN WATER AND SANITATION



## المياه النظيفة والنظافة الصحية

تفعل شركة اورينتيو أنبيتلفللعملءالفيين يأتون إليها المكينة الوصلوبس مولة إلى المياه النظيفة.

كدماتواصل للشركة رصدصنيلير المياه وخطوط المؤسير لضمنان تفعلر المياه النظيفة للمرفلق الصمجة وضمان استخدام المياه بلخاءءففي ذات الوقت.

توفر لشركة لتأهين لعدد من شركات المرفلق كشركل من أشركاللدعم غيرالبمشر.

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



## طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

تمترياً مكال حاج ة إلى المسمامفيلتيو عابالمقزيرات المبتجددبقشركل عامتق دم شركة اورينتيو أنبي نتفعلتأهيناً على لسيرارات الك موطية والسيرارات قنيةالتحككم.

وضعت شركة اورينتالتأهين مشروع تسحين الطاقة. فبض من ذلك استخدام لمبائل يدإلضاءة الممبمبفضل عن تسحين استخدام التيار التمردد المركزي لالذي يركز على توفير الطاقة.

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



## العمل اللائق ونمو الاقتصاد

تسما مشرركة اورينتيو أنبيتلفلصمفيت تحقيق هذا لهدف من خلل - تحقيق قيمة اجماعية وولصصاية لمبسا هيون وللاعملء ولا مطنفين عبر لمنتجات لتلخفة.

- تعزيبهئة عمل آمنة وصمجة ومنوعة وشالمية خلية من لتهييز.

- تعزيب لتديوب وللتطوير المقي لشخصيل للمطنفين.

- حيلة حقوق لاعلمالبظم ةرصد ورقبلتفلة.

لدى شركة اورينتيو أنبيتلفلصمفيت نمو علةلذءةفلات يضم أكثر من 100 موظف، وبه أكثر من 10مجنسريات داخللشركة.

علولة لمعى لقممق وولمشرك قببلاءشبكة أمان وحيلةتدعم للنمو والتصاايفضل مجنن تفاءة للقوى لاعلمةبالمها داخل للمضمم الم لمجي.



9 INDUSTRY, INNOVATION  
AND INFRASTRUCTURE



## الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

تتغير التأهيل ليشير إلى الصناعات الصغيرة والمتوسطة التي لها  
من لا يخطط النجاح من عن الامخاطر التي تحقق قبل عمل  
التجارية والكوادر الطبيعية وغيرها من الكوادر.  
وتدعم شركة اوبنتيو أنبيتلفل عملها من  
الشرايع الصغيرة والمتوسطة من خلال توفير  
المعرفة والوصول إلى مجموعة كالمجموعة من سبيلها  
للتجارية.

ويدعم توفير التأهيل لشركات التكنولوجية وشركات  
البحث والتطوير وشركات البيئية للتجارية الابتكار  
وللنمو والصناعة.

تدعم شركة اوبنتيو أنبيتلفل شريكها من مع  
عدد من مشاريع البيئية للتجارية في الإمارات العربية  
المتحدة.

10 REDUCED  
INEQUALITIES



## الحد من أوجه عدم المساواة

تدعم لشركة عددًا من المنظمات التي تدعمها  
خلال وتلحق التأهيل الخاص بها.

11 SUSTAINABLE CITIES  
AND COMMUNITIES



## مدن ومجتمعات محلية مستدامة

تتطلب شركة اوبنتيو أنبيتلفل، ضمن فنترة  
تأهيل للاقصرية، وتلحق تأهيل غطي من احتياجات التأهيل  
العام على نقل القرارات والهندسة للسيارات والبحرية  
والحوادث البنوع والبطية. يساهم توفير الامخاطر  
وإداتها بشركل لغير في الاستدامة في المدن  
ولم يتعمقات المحلية.

12 RESPONSIBLE  
CONSUMPTION  
AND PRODUCTION



## الاستهلاك والإنتاج المسؤولان

تقود أعمال التأمين الستة ذلك والفتاح للمسؤولين من خلال الترويج لمثلقليل المخاطر لجي ع الشارلين في الامجال الاقتصادي، والتي تنطوي على متطلبات دقيقة معينة أداء للطرف الامؤمن عي.  
على سبيل المثال تقدم شركة اوينتيو أنبي تتفعل لعملاءها لمراجعات أفضل نظرًا لعدم وجود مطالبات تفي أعمال التأمين على لسريارات، ومن ثم تحسرين أوضاع العقيادة.

13 CLIMATE  
ACTION



## العمل المناخي

تخفف احتياجات التأمين من آثار الظواهر الجوية الخطيرة وتعالج القدرة على التكيف مع تغير المناخ. تتوفر وثائق التأمين الخاصة بشركة اوينتيو أن بي تتفعل تغطي أضراراً ضد الأضرار الناتجة عن الكوارث الطبيعية مثل الزلازل والفيضانات والحوادث وحفاه.

14 LIFE  
BELOW WATER



## الحياة تحت الماء

تدعم شركة اوينتيو أن بي تتفعل عددًا من المنظمات المرموقة للبحري، التي تدعم شركتل غير ملش ال موارد البحريه من خلال وضع نموذج الامخاطربحريه.

15 LIFE ON LAND



## الحياة في البرّ

تساهم شركة اوبونتو أنبيتللفللبشركل عر  
مبشرفي لمفحفةلكصحر من خلل دعم ملل مع ملء  
فبيق طاع ال بياء. كم ا ل هل تد دعم ال ملء ال فيزي ع لهن  
فبيق طاع مزارع ال ليهان.

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



## السلام والعدل والمؤسسات القوية

تساهم شركة اوبونتو أنبيتللفللفي نظام إدارة الخقي  
وخلل عمل المس الة هتي ميز بلل قفلية ولتنوع وللش مطية ولبل علية  
ولأظم قلة الخ ك ف ي تضار ب ل اصل ل ح ال مضا ل م قبل طرق التالفة:

تض من شركة اوبونتو أنبيتللفل ان ينفون جيع ل ع ل ف يات  
والش رطة ض من أخ ل ف يات للشركة هتي مدها وبها ان ه ا. ووضعت  
شركة اوبونتو س ي لة مدهن ق ل و اعد للربوك وأل خ ل ق فاضل عن  
س ي لة ال بل ع عن ل م خ ل ل ا ت ب م د ف ت ع ن ي ز مده للربوك ل ف ي ا ت س ي ن  
ل م ح ا ب ل اصل ل ح اة، الس ي م ل ا م و ف ي ن و ق د ج ي ل ا خ م ا ت و ل ا ع م ل ء.  
وتتبع شركة اوبونتو أنبيتللفل بل ل ظ مة ن م ا م ب م ط ب قة  
ل ر ص د و م ر ق بة اللبنة اللق و ل ي ن ل ل ش ر كة ل ا ت و ف ي ق ب ت ه ا و ل ل ت ز ا م ت ه ا  
و أ م ف ل ه ا و ل ف ي ا ت ل ا ع ط ية ل و ا ج بة ل م ع ي ق ح ق و ق ال س ا ن. هتي م  
ل ك من خل ل ل و ظ ي فة ل ت ف ه ي ق ال د ا ل ج ي ع ي م ي ت و ي ل ل ش ر كة  
و ع ي م ي ت و ي ل م ح و عة.

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



## عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

ف ي ا ط ا ر ا ل ش ر كة م ع ل ع د ي د من فاضل م ش ا ر ي ع  
ال ق ط ا ع ا ل ع و م ي و ل ا خ ا ص ر ف ي د و لة ال ا م ا ر ا ت ا ل ع ر ب ية  
ال م ت ح دة و د و ل م ل ج س ا ل ت و ا ن اللخ ي ج ي م ت ت ا ح ل ل ش ر كة  
ا و ب ن ت ي و ا ن ب ي ت ل ف ل ا ل ا ر ص ق ل م ش ا ر كة م ي ت ب ا د ل  
ف ا ض ل ال م م ا ر س ا ت من خ ل ل ت و ا ج د ه ا ف ي ال س و ق  
و ش ر ك ت ه ا م ع ش ر ك ا ت ا ع ا دة الت ا م ي ن ال ع ا ل ية  
و ا ل ا ط ر ا ف ا ل د ا ر ية ل ك ا ل ف ية ال و س ط ا ع ض من ج ه ا ت  
أ خ ر ي.



**Orient UNB Takaful**  
PJSC

**اورينت يو آن بي تكافل**  
ش.م.ع



**شكرًا لكم**

